

Raportul nostru de sustenabilitate

OCTOMBRIE 2021



**HS TIMBER
GROUP**

Cuprins

1. Introducere

2. Al treilea Raport de Sustenabilitate

- 2.1. Standardele Global Reporting Initiative
- 2.2. Limitele raportului
- 2.3. Procesul nostru de sustenabilitate

3. Prezentarea HS Timber Group

- 3.1. Sustenabilitate, pasiune, parteneriat
- 3.2. Istoricul HS Timber Group
- 3.3. Structura corporativă și unitățile de producție
- 3.4. Produse și lanțul valoric
- 3.5. Clienții

4. Guvernanța corporativă responsabilă

- 4.1. Misiunea noastră: Perfecțiune în cherestea.
- 4.2. Conformitate și sustenabilitate
- 4.3. Codul de Conduită pentru angajați
- 4.4. Cooperare cu IACA
- 4.5. Dialogul cu părțile interesate
- 4.6. Politica porților deschise pentru ONG-uri

5. Lanț de aprovizionare sustenabil

- 5.1. Politica de aprovizionare cu lemn
- 5.2. Sistemul nostru de verificare a originii lemnului în România
 - 5.2.1. Verificarea temeinică a tuturor furnizorilor
 - 5.2.2. Sute de inspecții pe teren
 - 5.2.3. Audituri EUTR
 - 5.2.4. Programme for the Endorsement of Forest Certification – PEFC™
 - 5.2.5. Sustainable Forestry Initiative® Label Recognizing Global Standards
 - 5.2.6. Forest Stewardship Council® – FSC®
 - 5.2.7. Planul de Acțiune pentru un Lanț de Aprovizionare Sigur și Sustenabil în România
 - 5.2.8. Monitorizare prin GPS pentru transparență totală a lanțului de aprovizionare
 - 5.2.9. Codul de Conduită pentru angajați și furnizori
 - 5.2.10. Timflow multi-customer
 - 5.2.11. Zero Lemn din Parcurile Naționale
 - 5.2.12. Aprovizionarea din Ucraina
 - 5.2.13. Sistemul nostru Due Diligence în detaliu

6. Angajații noștri

- 6.1. Securitatea și Sănătatea în Muncă
- 6.2. Salarii echitabile
- 6.3. Formare și educație

7. Protecția mediului și schimbările climatice

- 7.1. Performanța de mediu
- 7.2. Accent pe eficiența energetică
- 7.3. Mobilitatea
- 7.4. Filtrarea gazelor de ardere
- 7.5. Bilanțul emisiilor de gaze cu efect de seră
- 7.6. Reutilizare și reciclare
- 7.7. Apa și gestionarea apelor reziduale

8. Responsabilitatea regională

- 8.1. Contribuția la dezvoltarea economică
- 8.2. Angajament față de societate
- 8.3. Principalele proiecte de responsabilitate socială
 - 8.3.1. Inițiativa „Împreună!”
 - 8.3.2. Acces la educația online
 - 8.3.3. Pădurea de Mâine

9. Obiectivele de sustenabilitate

10. Index de conținut GRI HS Timber Group

11. HS Timber Group – privire de ansamblu

Anexa 1. Misiunea noastră

Abrevieri

Introducere

Anul 2020 s-a dovedit, probabil, altfel decât ne-am fi imaginat oricare dintre noi. Pandemia de COVID-19 a adus provocări majore în toate sectoarele. Prin eforturi intense de protecție a angajaților noștri, cum ar fi regulile de distanțare, măști obligatorii și dezinfectarea periodică a zonelor expuse, am reușit să trecem peste criză. Fidel motto-ului „Împreună!”, HS Timber Group a oferit, de asemenea, sprijin financiar și material comunităților locale și altor părți interesate, în eforturile lor de a limita răspândirea COVID-19.

În timp ce sustenabilitatea și protecția climei erau încă o notă de subsol în sistemul economic global înainte de criza COVID-19, aceste probleme au devenit un punct fix pe agenda tuturor companiilor. Suntem o companie activă în industria de prelucrare a lemnului și ne aflăm în situația privilegiată de a putea lucra cu o materie primă regenerabilă. Lemnul și pădurile vor fi importante în abordarea crizei climatice. Activitatea de bază a industriei lemnului este durabilă, atâta timp cât materia primă provine din gestionarea sustenabilă a pădurilor. Pentru HS Timber Group, este, prin urmare, esențial să continue calea asumată în 2017 prin punerea în aplicare a Planului de Acțiune pentru un Lanț de Aprovizionare Sustenabil. În acest context, a fost important pentru părțile interesate și pentru noi să asigurăm un lanț de aprovizionare sigur și transparent, precum și un accent clar pe guvernarea corporativă etică, dialogul cu părțile interesate și siguranța ocupațională pentru angajații noștri.

Sperăm că vă va face plăcere să citiți raportul nostru, că ne veți oferi feedback și că veți interacționa pe viitor cu noi.

Jürgen Bergner, Christian Hörburger, Martin Louda, Gerald Schweighofer
Consiliul de Administrație



Al treilea Raport de Sustenabilitate



Acest raport conține informații despre principiile noastre, declarația noastră de misiune, despre abordarea noastră față de sustenabilitate și trece în revistă realizările și provocările anului 2020.

Scopul nostru este să fim mai buni în fiecare zi – mai ales când vine vorba de sustenabilitate. Cu toate acestea, schimbările importante se pot realiza numai cu ajutorul angajaților noștri și al părților interesate. Încrederea reciprocă este decisivă aici și necesită, în special, informare și transparență – ceea ce HS Timber Group își propune să furnizeze prin acest Raport de Sustenabilitate.

2.1. Standardele Global Reporting Initiative

Conținutul, informațiile și datele sunt selectate și prezentate în conformitate cu standardele Global Reporting Initiative (Standarde GRI). GRI, inițiativa internațională pentru părțile interesate, a dezvoltat linii directe acceptate pentru raportarea privind sustenabilitatea, care asigură transparența și comparabilitatea. Acest raport îndeplinește cerințele „opțiunii de bază”. Indicatorii GRI prezentați în raport sunt prezentați în capitolul 10.

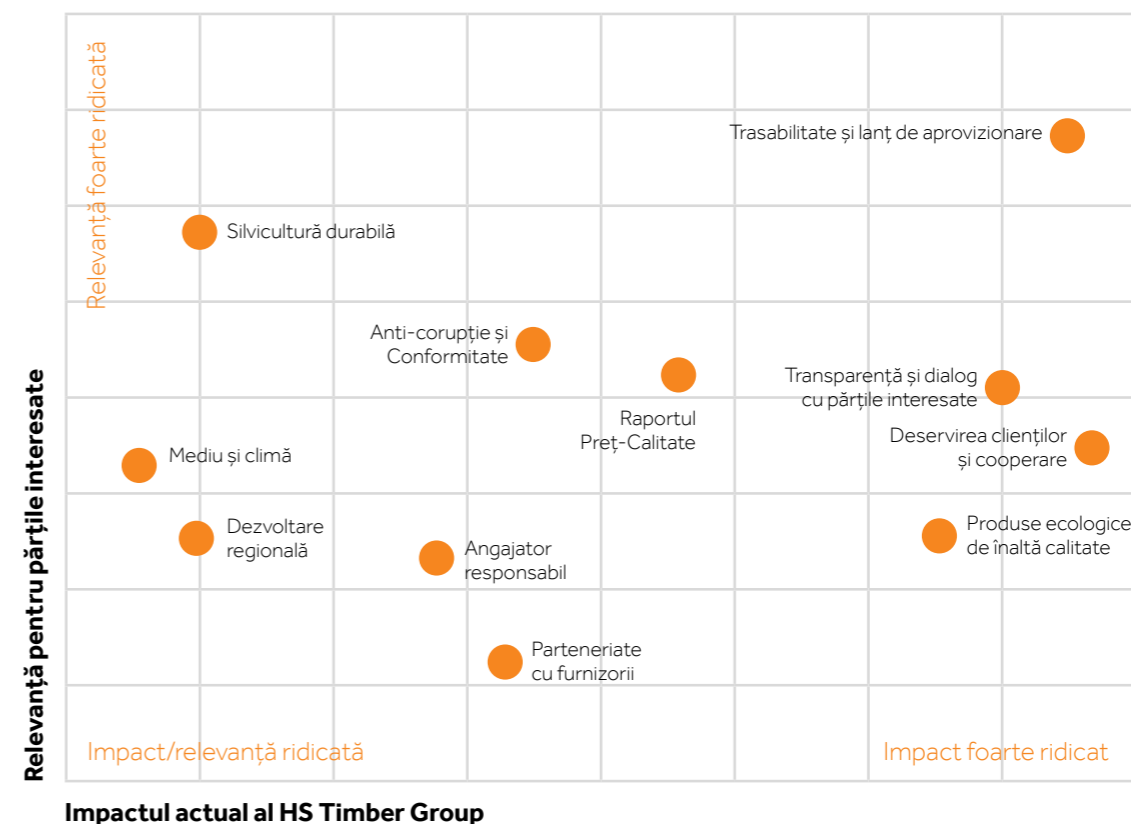
2.2. Limitele raportului

Conținutul și indicatorii cheie de performanță (KPI) prezentați în acest raport se referă la anul 2020. Subiectul principal al raportului este ramura de prelucrare a lemnului a HS Timber Group. Schimbările în delimitarea datelor sau a valorilor KPI sunt indicate acolo unde este cazul, de exemplu, acolo unde este vorba despre întregul Grup. Pe lângă acest Raport de Sustenabilitate, HS Timber Group publică și informații despre responsabilitatea socială corporativă pe pagina sa de internet (www.hs.at).

2.3. Procesul nostru de sustenabilitate

Domeniile relevante de acțiune pentru HS Timber Group în ceea ce privește sustenabilitatea sunt prezentate în matricea de materialitate. Conform misiunii noastre, această matrice este actualizată periodic în cadrul unui proces cu mai multe etape; având în vedere situația pandemică din 2020, procesul de revizuire a matricei de materialitate a fost programat pentru 2021. În decembrie 2019, un număr de 78 de părți interesate a completat un sondaj online pentru a evalua activitățile curente ale HS Timber Group și pentru a identifica temele importante din domeniul sustenabilității. Pentru a completa acest sondaj, au fost realizate mai multe interviuri cu părți interesate selectate din rândul clienților, partenerilor de afaceri și furnizorilor, al ONG-urilor, grupurilor de interes și reprezentanților administrațiilor politice regionale.

În baza rezultatelor sondajului, temele relevante au fost discutate și prioritizate împreună cu managementul și diferiți experți ai companiei. A primit o atenție specială impactul social și de mediu al activităților companiei, pe fiecare zonă de acțiune. Aceasta a dus la revizuirea matricei de materialitate care reprezintă baza elaborării conținutului acestui raport, definește temele și indicatorii GRI descriși, precum și programul de sustenabilitate pentru anii următori.



Matricea de materialitate arată – pentru fiecare temă pe care o abordează – pe de o parte, importanța pentru părțile interesate (axa verticală) și, pe de cealaltă parte, amploarea impactului social și de mediu (axa orizontală). Pe scurt: cât de importantă este tema din perspectiva părților interesate? Și unde are HS Timber Group un impact major din punct de vedere social și de mediu? Cu cât este mai relevantă o temă în relație cu acești doi factori, cu atât mai mult trebuie să se concentreze asupra ei managementul sustenabilității, luând în considerare impactul economic. Pe baza matricei de materialitate, 11 subiecte au fost definite ca importante pentru HS Timber Group (acestea sunt subiecte de la mare la foarte mare relevanță pentru părțile interesate și impact pentru HS Timber Group, în timp ce subiectele cu impact sau cu relevanță reduse au fost eliminate). Prezentăm în paginile ce urmează aceste teme, împreună cu abordarea noastră, obiectivele și măsurile specifice pe care le luăm.



Prezentarea HS Timber Group

3.1. Sustenabilitate, pasiune, parteneriat

HS Timber Group este o companie de origine austriacă, cu un istoric îndelungat în prelucrarea lemnului, cu o prezență puternică în Europa Centrală și de Est, în special în România. Cu circa 3.500¹ de angajați în Austria, Germania și România, fabricăm produse din lemn de înaltă calitate și aprovizionăm în principal clienți industriali din întreaga lume.

Dezvoltăm pentru clienții noștri soluții la comandă, individualizate, de la produse încleiate pentru construcția de locuințe în Japonia și panouri

ușoare pentru rulote și locuințe mobile americane, până la produse din lemn vândute în magazinele de bricolaj din întreaga Europă, dar și peleți și energie regenerabilă pentru gospodării.

HS Timber Group se bazează pe o prezență globală și o ancorare regională puternică. Luăm în serios responsabilitatea față de societate și sprijinim silvicultura durabilă. Obiectivul nostru este să ne continuăm creșterea într-un mod sustenabil, împreună cu cei mai buni angajați din industrie. Investim continuu în extinderea competențelor noastre de bază – prelucrarea lemnului și prelucrarea sa industrială – și în diversificarea afacerii noastre.



3.2. Istoricul HS Timber Group

HS Timber Group își are originea într-o companie de familie austriacă. Avem peste 400 de ani de experiență în prelucrarea lemnului. Bazele pentru dimensiunea actuală a societății au fost puse în secolul 20. Compania se îndreaptă încă de pe atunci în direcții noi și stabilea standarde în industria prelucrării lemnului. Astăzi, HS Timber Group, cu sediul central la Viena, este o societate puternică, cu cinci unități de producție în România și una în Germania.

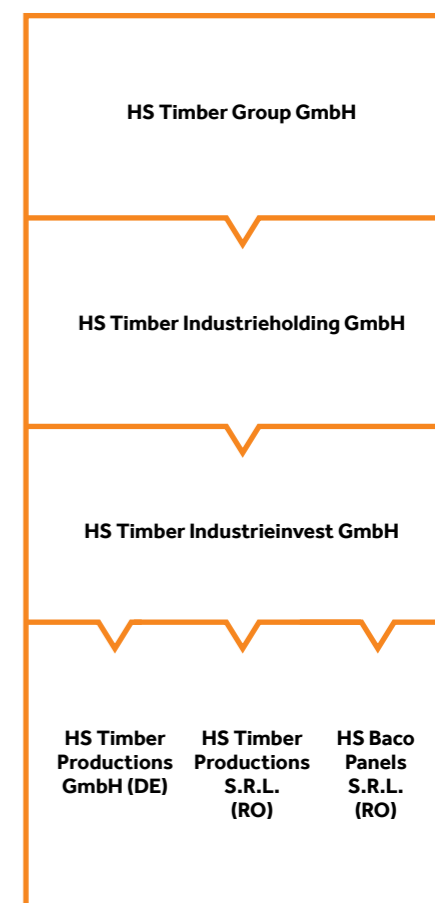
3.3. Structura corporativă și unitățile de producție

În prezent, HS Timber Group GmbH este organizat sub forma unui holding, cu sediul la Viena. Majoritatea celor 3.500 de angajați lucrează în industria de prelucrare a lemnului, dar și în comerțul cu cherestea, silvicultură și producția de energie regenerabilă². De mai mulți ani, Grupul are o prezență puternică în România. Am deschis prima noastră fabrică de cherestea la Sebeș, județul Alba, în 2003. În cadrul HS Timber Group funcționează acum trei fabrici de cherestea cu prelucrare secundară în Reci, Rădăuți și Sebeș, o fabrică de panel în Comănești și una de panouri încleiate din lemn masiv în Siret. O fabrică de cherestea în Kodersdorf, regiunea Saxonia din Germania, s-a alăturat Grupului în octombrie 2015. La finalul lui 2020, compania a început construcția unei alte fabrici de cherestea cu prelucrare secundară în Belarus. Produsele noastre sunt vândute în peste 70 de țări.

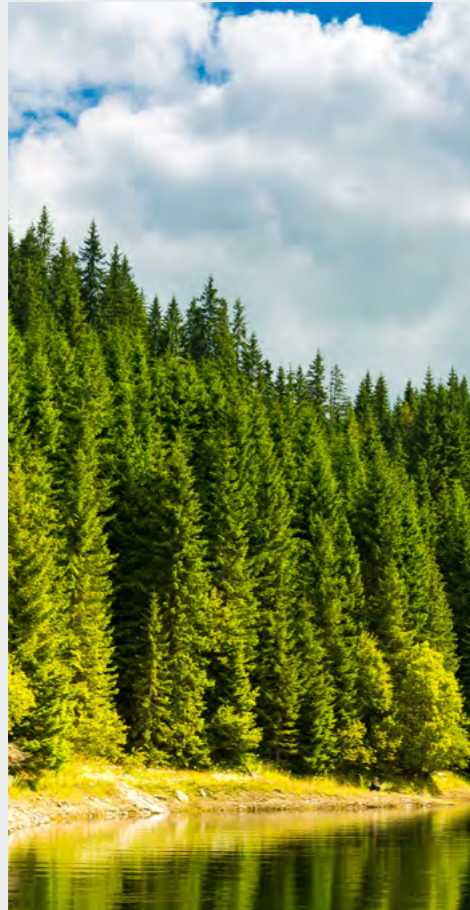
Regiunile în care activăm reprezintă baza succesului nostru. Prin urmare, le respectăm și le apreciem. HS Timber Group și-a demonstrat angajamentul față de comunitate timp de mai mulți ani și sprijină proiecte caritabile în educație, servicii sociale și sănătate. Fabricile noastre de ultimă generație generează 3.500 de locuri de muncă, dintre care multe se află în regiuni rurale dezavantajate din punct de vedere economic. Numai în România au fost create alte 4.000 de locuri de muncă în industriile conexe³. Pentru mai multe informații, consultați capitolul 8 „Responsabilitatea regională”.

^{1,2} Domeniul de raportare cuprinde doar ramura de prelucrare a lemnului a HS Timber Group.

³ Impactul economic al industriei lemnului din România, PwC, 2016.



Lanțul valoric



Pădure

Chiar dacă nu desfășurăm activități de exploatare forestieră, susținem conservarea pădurilor naturale și lupta împotriva fenomenului tăierilor ilegale. Prin Planul de Acțiune pentru un Lanț de Aprovizionare Sigur și Sustenabil, am elaborat o serie de măsuri care depășesc cu mult toate cerințele legale.



Bușteni

Un sistem Due Diligence strict asigură faptul că materialul lemnos achiziționat provine exclusiv din păduri gestionate durabil și că originea lemnului poate fi urmărită până la locul de recoltare din pădure.

În 2020 au fost prelucrate în total 3,6 milioane de m³ de buștean în fabricile de cherestea din Reci, Rădăuți, Sebeș și Kodorsdorf. Fabrica din Comănești este cea mai mare fabrică de panel din lume într-o singură locație. La fabrica de panouri din Siret, cherestea este transformată în panouri înleiate. În fabricile din România se produc, de asemenea, peleți și brichete.

Centralele de cogenerare de ultimă generație de la fabricile de cherestea din Reci, Rădăuți și Sebeș generează energie regenerabilă din biomasă și coajă (cu o capacitate de producție a energiei electrice de 46,45 MW). În timp ce toată energia termică generată este utilizată în procesele de producție ale fabricilor (în special pentru uscare), energia electrică excedentară este livrată în rețeaua națională.



Prezentare generală a produselor HS Timber Group

- ◆ Cherestea
- ◆ Cherestea rindeluită
- ◆ Cherestea înleiată (ex. stâlpi, grinzi)
- ◆ Cherestea profilată
- ◆ Peleți, brichete
- ◆ Panel
- ◆ Panouri de cofraj
- ◆ Panouri înleiate
- ◆ Energie regenerabilă (energie electrică și termică)
- ◆ Tocătură, talaș și rumeguș
- ◆ Coajă



Exemple de panel



3.4. Produse și lanțul valoric

Folosim 100% din materia primă. Toate produsele secundare sunt prelucrate, utilizate pentru a genera energie regenerabilă, sau sunt vândute altor companii pentru producerea hârtiei sau pentru industria panourilor. Pe lângă cherestea de înaltă calitate, fabricăm produse cu valoare adăugată ridicată la unitățile noastre de prelucrare, cum ar fi produsele din lemn înclieiat, care sunt exportate în Japonia pentru utilizarea în construcția de locuințe. Panelurile noastre ușoare - dar totuși robuste - sunt folosite pentru mobilier de înaltă calitate. Producem panouri de cofraj pentru construcții prefabricate din beton. Entuziaștii bricolajului vor găsi lambriuri și panouri înclieiate în magazinele cu produse destinate renovării locuințelor. Peleții și brichetele de înaltă calitate fabricate din rumegușul, tocătura și talașul nostru sunt o sursă de energie ecologică, de înaltă calitate și prietenoasă cu mediul.

Ne selecționăm materiile prime în conformitate cu cele mai stricte criterii de mediu, dezvoltăm soluții pentru clienții cei mai exigenți și fabricăm produsele

cu cea mai mare precizie. Produsele noastre din lemn pot fi găsite în întreaga lume, direct sau indirect. Perfecțiunea în lanțul de producție începe cu selectarea buștenilor din păduri administrate durabil, continuă cu un lanț de aprovizionare strict controlat și culminează cu producția și prelucrarea cu tehnologii de ultimă generație. Unitățile inovatoare de producție asigură, prin gradul înalt de automatizare, produse realizate cu precizie. În fiecare an, peste 60 de milioane de piese sunt produse, sortate și evaluate individual, la fiecare dintre fabricile noastre de cherestea – permițându-ne astfel să satisfacem cerințele clienților noștri. Verificările continue de-a lungul procesului de producție garantează cele mai înalte standarde de calitate.

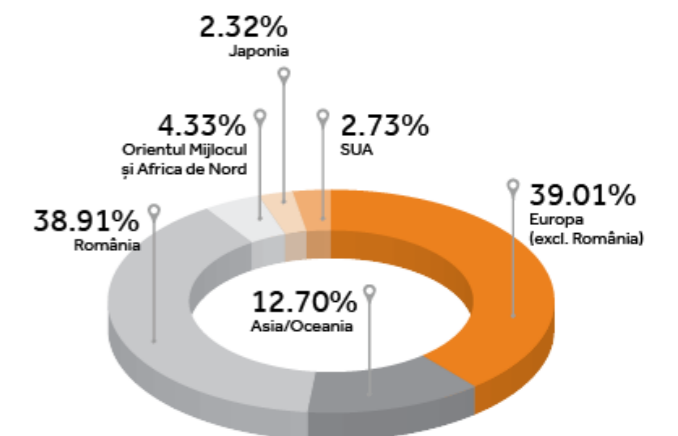
În 2020, cifra de afaceri a HS Timber Group s-a ridicat la 806 milioane de Euro⁴. În 2020, am oferit sponsorizări în România în valoare de aproximativ patru milioane de Euro pentru proiecte sociale, educaționale și de mediu.

⁴ Aceasta include și celelalte ramuri de activitate ale HS Timber Group.

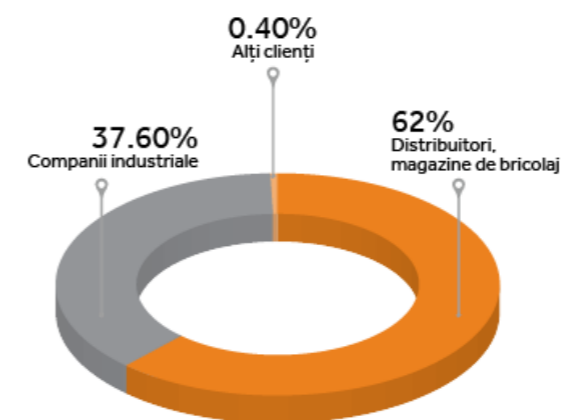
3.5. Clienții

De la societăți mari de construcții, până la fabrici de mărime medie care produc mobilier și entuziaști ai bricolajului - obiectivul nostru este clar: să răspundem până la ultimul detaliu cerințelor clienților. Considerăm că aceasta este sarcina întregii echipe. HS Timber Group aprovizionează clienți din întreaga lume și își vinde produsele în aproximativ 70 de țări. Majoritatea clienților noștri, peste 75%, își are sediul în Europa. Cu toate acestea, distribuția pe volume comercializate este diferită (a se vedea graficul). Japonia și SUA - în special - sunt piețe de export-cheie pentru compania noastră. Clienții noștri principali sunt distribuitori, companii din construcții și industria mobilei și magazine de bricolaj. Ne mândrim cu un parteneriat de lungă durată cu clienții noștri. Aceasta este, de asemenea, o dovadă a profesionalismului nostru și a abordării adaptate nevoilor clienților noștri pentru a răspunde cerințelor lor în ceea ce privește calitatea produsului, fie că este vorba despre produs ca atare, sau de asigurarea originii sale sustenabile și legale.

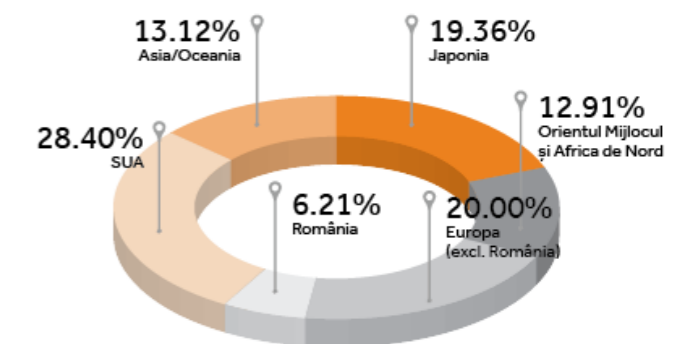
Clienți – distribuția pe regiuni



Clienții HS Timber Group



Cele mai importante piețe* ale HS Timber Group



* Distribuția pe piață este calculată ca procent din produsele din lemn ale fabricilor de cherestea și panouri ale HS Timber Group, măsurat în termen de volume.



Fabrica din Sebeș

Guvernanța corporativă responsabilă

La HS Timber Group responsabilitatea înseamnă că gândirea noastră antreprenorială este orientată spre principii de sustenabilitate pe termen lung. Avem nevoie de principii și linii directoare interne clare pentru a transforma acest lucru în realitate, de mecanisme eficiente de management și de supraveghere în cadrul companiei, de o declarație de misiune puternică, de un Birou de Conformitate care să funcționeze eficient și de un Cod de Conduită explicit, atât pentru angajați cât și pentru furnizori. Singura modalitate de a interacționa în mod corect cu părțile interesate externe – inclusiv cu clienții și cu comunitățile locale – este de a garanta că propria noastră cultură corporativă internă este responsabilă și transparentă.

Ne desfășurăm activitatea într-un mediu plin de provocări și cu toate acestea, credem cu tărie că transparența și instruirea corespunzătoare a angajaților sunt cele mai bune căi pentru a acționa cu integritate. Prin urmare, stabilim standarde care depășesc cu mult cerințele legale și intenționăm să jucăm un rol de pionierat în asigurarea faptului că furnizorii și partenerii noștri de afaceri adoptă o abordare similară. Acordăm o atenție deosebită lanțului transparent de aprovizionare cu lemn și sprijinului oferit silviculturii durabile. Pentru a afla mai multe despre abordarea noastră în ceea ce privește relația cu furnizorii, sistemul nostru Due Diligence exemplar și Planul de Acțiune pentru un Lanț de Aprovizionare Sigur și Sustenabil în România, consultați capitolul 5.

4.1. Misiunea noastră:

Perfecțiune în chereștea.



Declarația de misiune a HS Timber Group reflectă filosofia, strategia și valorile noastre și este ghidată de principiile sustenabilității, parteneriatului și pasiunii.

Declarația noastră de misiune constituie, de asemenea, viziunea noastră pentru viitorul companiei și formează baza tuturor principiilor noastre corporative și a tuturor

deciziilor manageriale. Aceasta acoperă următoarele domenii: clienți, angajați, parteneri de afaceri și furnizori, regiuni, organizare internă și sustenabilitate.

Declarația de misiune a fost elaborată de Consiliul de Administrație în 2017 și a fost distribuită pe larg. Documentul este disponibil aici: <https://hs.at/ro/compania/misiune.html>

4.2. Conformitate și sustenabilitate

Principalii piloni ai filosofiei de afaceri a grupului sunt concurența loială, conduita etică și respectul reciproc. La HS Timber Group conformitatea înseamnă mai mult decât respectarea legislației în domeniu și a regulilor interne. Înseamnă tratarea corectă a partenerilor de afaceri și a colegilor și include adoptarea unei conduite adecvate în interacțiunea cu autoritățile din domeniu. Pentru a-și îndeplini aceste obiective, HS Timber Group a introdus reguli interne clare, care se aplică tuturor celor din cadrul companiei.

Directorul de Conformitate al Grupului (Chief Compliance Officer - CCO) gestionează toate aspectele care țin de respectarea normelor în cadrul grupului. Sarcinile sale principale includ monitorizarea respectării legislației și a regulilor interne, cu un accent deosebit pe anti-corupție și achiziții transparente de material lemnos din păduri

administrative durabil. CCO dialoghează cu angajații, cu reprezentanții organizațiilor societății civile și cu alte părți interesate externe, evaluează în permanență standardele interne și dezvoltă metode de îmbunătățire a activității. Provocările legate de contextul internațional joacă un rol important. CCO raportează direct Consiliului de Administrație al Grupului. Supraveghează și lucrează îndeaproape cu Departamentul de Control și Certificare a Lanțului de Aprovizionare și colaborează cu Departamentul Juridic și cu alte departamente. Managementul intern și extern al sustenabilității este strâns legat de agenda de conformitate și este coordonat de CCO. El primește sprijin din partea unui asistent și a unui manager CSR cu normă redusă. În plus, din aprilie 2018, în cadrul echipei de conformitate din România lucrează și un auditor intern. Sarcinile sale principale sunt îmbunătățirea, reglarea și monitorizarea proceselor interne.

4.3. Codul de Conduită pentru angajați

Codul nostru de Conduită, obligatoriu la nivel de grup, stabilește reguli de bază pentru toți angajații. Alături de declarația de misiune, Codul de Conduită este unul dintre cele mai importante seturi interne de reguli, care oferă instrucțiuni clare tuturor angajaților cu privire la practicile etice în afaceri. Codul de Conduită se axează pe anti-corupție și conformitate (respectarea regulamentelor), interacțiune internă personală și respect reciproc.

Odată definitivat, Codul de Conduită a fost lansat printr-o campanie la toate fabricile Grupului. Acesta a fost integrat în procesul obligatoriu de inițiere pentru noii angajați.

Documentul este disponibil la <https://hs.at/ro/responsabilitate/modelul-nostru-de-afaceri/codul-de-conduita-pentru-angajati.html>

Pe lângă Codul de Conduită intern, în 2019 HS Timber Group a lansat un Cod de Conduită pentru Furnizori. Acesta stabilește practici etice de afaceri pe care trebuie să le respecte toți furnizorii de materii prime și care sunt incluse în toate contractele de achiziție ale HS Timber Group. Pentru mai multe detalii despre Codul de Conduită pentru Furnizori consultați capitolul 5.2.9. Documentul este disponibil la <https://hs.at/ro/responsabilitate/modelul-nostru-de-afaceri/codul-de-conduita-pentru-furnizori.html>



4.4. Cooperare cu IACA

În 2017, HS Timber Group a început o colaborare cu Academia Internațională Anti-Corupție (IACA). Academia este prima instituție globală de acest gen care se concentrează pe modalități de abordare a deficiențelor în expertiza și practica din domeniul combaterii corupției. IACA are statut de observator în cadrul Adunării Generale a ONU, al Grupului de State Împotriva Corupției din cadrul Consiliului Europei, al Consiliului Economic și Social al Națiunilor Unite și al Organizației Internaționale pentru Migrație și a fost menționată explicit în diverse rezoluții internaționale.

În 2020, pentru HS Timber Group, IACA a ținut online cursuri personalizate de formare privind combaterea corupției și conformitatea cu regulile de competiție, pentru personalul din departamentele de achiziție și de vânzări.

Una dintre atitudinile de bază ale companiei este să se conformeze cu toate regulile și reglementările în vigoare. HS Timber Group militează pentru o concurență loială. Din acest motiv, compania și-a luat în mod clar angajamentul față de principiile de piață prin Codul său de Conduită și a declarat faptul că nu încheie niciun acord cu concurenți, furnizori sau clienți, care ar putea împiedica comerțul - cum ar fi stabilirea prețurilor sau acordurile privind condițiile de vânzare, împărțirea pieței, restrângerea concurenței sau influențarea rezultatului licitațiilor.

Pentru a crește gradul de conștientizare în rândul angajaților companiei asupra acestor aspecte, au fost organizate sesiuni de instruire online pentru personalul din departamentele de achiziții și vânzări. Sesiunile de instruire interactive s-au concentrat pe prevederi generale, precum și pe comportamentul corect și conform în diverse situații. Sesiunile de instruire sunt o componentă fixă a programului de conformitate al companiei. În total, 53 de angajați au urmat o astfel de pregătire în 2020.

4.5. Dialogul cu părțile interesate

Suntem conștienți de faptul că procesul nostru decizional la nivel de grup are un impact semnificativ asupra diferitelor grupuri de interes. Includem aici clienții, angajații și partenerii noștri de afaceri, precum și regiunile în care sunt localizate unitățile noastre de producție. Este important să cunoaștem și să înțelegem nevoile și cerințele părților interesate, prin interacțiunea periodică cu acestea. Dialogul deschis, permanent, este esențial pentru a aduce pe același plan așteptările și acțiunile întreprinse, și pentru a dezvolta cu succes

soluții comune. Informațiile pe care le primim de la aceste părți interesate sunt foarte importante pentru noi. Ele pot contribui la aducerea la lumină a unor fapte și preocupări și pot încuraja dezvoltarea de idei de care compania noastră nu ar fi fost altfel conștientă. HS Timber Group este convins că dialogul constructiv cu părțile interesate și dorința de a aborda preocupările acestora vor contribui la îmbunătățirea performanței în domeniul sustenabilității.

În calitate de actor important pe piața internațională a lemnului, HS Timber Group menține o rețea largă de contacte și furnizori de servicii. Suntem în contact periodic cu clienții, furnizorii și partenerii de afaceri, cu autoritățile, ONG-urile, reprezentanții grupurilor de interes și cu angajații noștri. În funcție de tipul părților interesate, se folosesc forme de comunicare diferite.

Pentru a comunica în special cu părțile interesate la nivel local, HS Timber Group organizează întâlniri periodice. La aceste întâlniri se discută în persoană teme din industrie și se oferă feedback despre măsurile luate de HS Timber Group.

Cu părțile interesate internaționale, HS Timber Group interacționează prin intermediul unui dialog structurat. Acesta are loc prin întâlniri periodice în persoană sau prin schimburi de informații care implică alte grupuri de interes.

În 2020, utilizarea platformelor online a înlocuit dialogul în persoană.

Sușținem, de asemenea, inițiativele multilaterale - de exemplu, masa rotundă a ONG-urilor din România și a reprezentanților industriei. Formatele de acest tip îmbunătățesc comunicarea dintre HS Timber Group și anumite părți interesate; ele reprezintă, de asemenea, un mijloc prin care se



construiește încrederea și se încurajează înțelegerea reciprocă a problemelor generale din industrie în ansamblu.

Părțile interesate joacă un rol important în sistemele de certificare, cum ar fi cele privind administrarea sustenabilă a pădurilor. Informațiile primite din exterior sunt o parte integrantă a activităților noastre de gestionare a riscurilor.

Sistemul nostru pentru monitorizarea livrărilor de lemn, Timflow, este conceput special și pentru interacțiunea cu părțile interesate. Pe site-ul www.timflow.com, HS Timber Group publică toate detaliile privind livrările de lemn din România care au fost efectuate cu camionul, de exemplu imagini cu camioane încărcate și informații GPS despre originea lemnului. Orice parte interesată sau utilizator din rândul publicului larg ne poate contacta prin intermediul site-ului web, dacă există suspiciuni de nereguli, sau dacă ceva este neclar. Timflow a fost implementat în toate fabricile de cherestea din România ale HS Timber Group în aprilie 2017 și, o lună mai târziu, domeniul său de aplicare a fost extins pentru a include toate punctele de colectare a lemnului deținute de companie. Pentru mai multe informații despre Timflow, consultați capitolul 5.2.8.

4.6. Politica porților deschise pentru ONG-uri

În conformitate cu angajamentul de a comunica transparent, HS Timber Group a pus în aplicare o politică a porților deschise pentru ONG-uri. După înregistrarea la Departamentul de Conformitate al companiei și semnarea unui acord standard de confidențialitate cu privire la tehnologiile utilizate, reprezentanții ONG-urilor acreditate pot vizita fabricile noastre neanunțați. Obiectivul nostru este să demonstrăm în mod transparent eforturile noastre de a asigura un lanț de aprovizionare sigur.



Lanț de aprovizionare sustenabil



La HS Timber Group, un lanț de aprovizionare sustenabil înseamnă onestitate, parteneriate pe termen lung și controale riguroase. Lemnul este o materie primă unică, versatilă și, în același timp, o resursă regenerabilă. Pe măsură ce arborii cresc, lemnul absoarbe dioxidul de carbon (CO₂), cel mai important gaz cu efect de seră antropogenic emis de activități umane. De generații întregi, prin activitățile pe care le desfășoară, compania a fost strâns asociată cu acest material valoros.

Acum, ca și atunci, este esențială disponibilitatea lemnului de înaltă calitate. Numai o pădure care este administrată durabil poate satisface cererea din industrie și poate aproviziona și generațiile viitoare. Conservarea și stimularea acestei resurse naturale este una dintre preocupările noastre cele mai stringente. De aceea, ne bazăm pe o gestionare sofisticată a furnizorilor și pe un sistem de securitate riguros. Cumpărăm numai lemn de conifere din surse verificate, necontroversate. În plus ne supunem unor verificări voluntare periodice din partea instituțiilor internaționale specializate. Insistăm asupra utilizării cu atenție a resurselor de mediu și managementului eficient al mediului, ca părți integrante ale activității noastre economice. Acest lucru încurajează inovația și

succesul, asigurând în același timp protecția pădurilor.

În 2020, HS Timber Group a achiziționat aproximativ 3,37 milioane de m³ de bușteni de gater și aproximativ 197.900 de m³ de cherestea, pentru fabricarea produselor din lemn de înaltă calitate. Acesta a fost lemn de conifere din speciile molid, brad sau pin. Folosim lemn de esență tare numai în cantități foarte mici, pentru producția de panouri, de exemplu furnir.

Avem o structură diversă de furnizori. În 2020, cele trei fabrici de cherestea din România au cumpărat lemn de la 685 de comercianți și firme de exploatare. Aproximativ 44% dintre acești furnizori sunt companii mici care nu livrează mai mult de 500 de m³ de buștean de conifere pe an. De cel puțin cinci ani avem parteneriate constante cu 291 de furnizori (care au făcut livrări în fiecare an, în intervalul 2016-2020).

Politica strictă de aprovizionare a Grupului se aplică tuturor furnizorilor de material lemnos - de la comercianții internaționali de lemn, până la firmele de exploatare forestieră. Cu toate acestea, numărul mare de furnizori face ca un lucru să fie clar: doar o arhitectură de securitate cuprinzătoare și eficientă, care utilizează tehnologii de ultimă oră, poate asigura un lanț de aprovizionare sustenabil.

5.1. Politica de aprovizionare cu lemn

Pădurile administrate durabil sunt prioritare pentru HS Timber Group. Ne angajăm să ne asigurăm că tot lemnul achiziționat este furnizat în mod responsabil din păduri administrate durabil. Vom achiziționa lemn numai din surse necontroversate și în conformitate deplină cu politica noastră privind aprovizionarea cu lemn. Solicităm tuturor furnizorilor și vânzătorilor să demonstreze respectarea tuturor cerințelor legale privind administrarea pădurilor, recoltarea lemnului și comerțul aferent, ca bază pentru parteneriatul pe termen lung.

Utilizăm un sistem de securitate robust. Pentru că suntem o companie responsabilă, verificăm originea lemnului pe care îl folosim, pentru a exclude sursele controversate. Ne angajăm în mod explicit să excludem materialele provenite din păduri virgine și din zonele de protecție strictă, precum și materialele care provin de pe terenuri forestiere a căror proprietate este contestată în instanță și când instanțele sau autoritățile au dispus suspendarea operațiunilor forestiere. Mai mult, nu cumpărăm materiale lemnoase care provin din Parcurile Naționale din România.

Facem afaceri numai cu parteneri în care avem motive să avem încredere că acționează cu diligență și prudență profesională. În cazul în care directorii executivi sau personalul cu funcții similare au fost condamnați printr-o hotărâre judecătorească definitivă pentru recoltare ilegală a lemnului sau

pentru corupție, vom exclude - ca regulă - companiile acestora din lanțul nostru de aprovizionare, timp de trei ani. În cazuri grave și justificate, ne rezervăm dreptul de a elimina în orice moment furnizorii din lista noastră. Pentru a reintra în lanțul de aprovizionare, este necesar un audit cuprinzător care să demonstreze respectarea deplină a tuturor cerințelor acestei politici privind aprovizionarea cu lemn.

Considerăm că certificarea pădurilor este un instrument care contribuie la promovarea unei administrări durabile a pădurilor. Încurajăm furnizorii noștri să obțină certificare pentru administrarea durabilă a pădurii și pentru Lanțul de Custodie și dorim să mergem pe acest drum împreună. Obiectivul nostru este ca, până în 2025, 100% din lemnul pe care îl achiziționăm să provină din păduri certificate. În 2020, compania se situează la aproximativ 78% în raport cu acest obiectiv.

Invităm părțile interesate la un dialog deschis și constructiv, care să ne ajute să ne îmbunătățim continuu activitatea și performanța în ceea ce privește o industrie responsabilă a lemnului. Politica de aprovizionare cu lemn este revizuită anual și se elaborează un raport cu privire la implementarea sa (raport cu privire la lanțul de aprovizionare). Documentul este disponibil la <https://hs.at/ro/responsabilitate/ce-facem/politica-de-aprovizionare-cu-masa-lemnnoasa.html>

5.2. Sistemul nostru de verificare a originii lemnului în România

În 2020, fabricile de cherestea ale HS Timber Group din România au achiziționat aproximativ 47% din buștenii de gater de pe piața românească. Aici, mediul de afaceri este plin de provocări. Mass-media a relatat în trecut despre nereguli în lanțul de aprovizionare din România, una dintre principalele critici fiind că HS Timber Group s-a bazat excesiv pe controlul documentelor și nu a comunicat în mod adecvat cu părțile interesate. Am introdus o gamă cuprinzătoare de măsuri - Planul de Acțiune pentru un Lanț de Aprovizionare Sigur și Sustenabil în România. Acest plan, unic în Europa, depășește cu mult cerințe legale stricte din România.

Pentru a ne asigura că lemnul de rășinoase pe care îl achiziționăm provine din păduri administrate durabil, am implementat un sistem inovator de gestionare a furnizorilor și ne-am îmbunătățit sistemul Due Diligence. Cooperarea și dezvoltarea parteneriatelor pe termen lung, în special cu furnizorii și clienții noștri, sunt esențiale pentru noi, pe lângă controalele riguroase și standardele înalte. Scopul nostru este să facem tot ce ne stă în putere pentru a lupta împotriva fenomenului tăierilor ilegale, de la punctul de plecare al lanțului de aprovizionare.

ISO 38200:2018 este un nou standard internațional care specifică cerințele pentru un Lanț de Custodie controlat (CoC) pentru lemn și produse pe bază de lemn. Ca un test inițial al standardului, HSTP a decis să obțină certificatul ISO 38200:2018 pentru fabrica de panouri din Siret. Standardul ISO este recunoscut la nivel mondial, iar auditul de succes realizat de SGS România în septembrie 2020 este o altă dovadă a arhitecturii unice de securitate a HS. Implementarea practică și cererea venită din partea clienților vor determina următorii pași privind aplicarea declarației ISO pe facturi.

Verificăm fiecare furnizor nou pentru a ne asigura că respectă politica noastră de aprovizionare cu lemn. Există, de asemenea, un program anual de audit, în care furnizorii sunt auditați pe considerente de categorie de risc. Dacă furnizorii livrează prin intermediul unor puncte de colectare, aceștia sunt auditați cel puțin anual, iar frecvența verificărilor la furnizorii mari este mai ridicată.

Înainte ca lemnul să fie livrat și prelucrat, acesta este supus unor controale atente în ceea ce privește calitatea și originea. Fiecare camion cu bușteni este verificat la porțile fabricilor noastre pe baza documentelor de transport și a bazelor de date. Dacă întâlnim nereguli în lanțul de aprovizionare, luăm imediat măsuri și contactăm autoritățile. Nu facem afaceri cu furnizorii condamnați pentru tăieri ilegale sau corupție. Nu facem afaceri cu furnizori ai căror directori executivi sau personal cu funcții similare au fost condamnați printr-o hotărâre judecătorească definitivă obligatorie pentru tăieri ilegale sau corupție.

Timflow, sistemul de monitorizare bazat pe GPS, indică originea fiecărui transport de lemn⁵. Sistemul este un lucru unic în industria europeană a lemnului. Toate datele privind toate livrările din România sunt disponibile public pe www.timflow.com. Un sistem electronic de măsurare 3D asigură, de asemenea, că nu se depășește volumul de livrare menționat în avizul de însoțire. Acest lucru împiedică surplusurile de volum. Surplusurile care depășesc limitele legale din România sunt depozitate separat, anunțate autorităților și puse la dispoziția lor.

⁵ Timflow se aplică tuturor buștenilor livrați cu camionul în România.



5.2.1. Verificarea temeinică a tuturor furnizorilor

Furnizorii noștri sunt obligați contractual să conceapă lanțul de aprovizionare într-o manieră transparentă și trasabilă. Înainte de încheierea unui nou contract de livrare de masă lemnoasă sau de reînnoirea unui contract existent, furnizorii primesc un chestionar, cunoscut sub numele de „Declarația Furnizorului” și sunt verificați în baza de date pusă la dispoziție de platforma publică „portal.just.ro”. Acest lucru ne permite să colectăm informații despre companie, originea lemnului vândut și lanțul de aprovizionare. HS Timber Group efectuează o analiză a riscurilor pe baza datelor colectate. Dacă descoperim că anumite cerințe nu sunt îndeplinite, sau că originea livrărilor nu poate fi determinată în mod clar, luăm măsuri suplimentare - cum ar fi efectuarea inspecțiilor la fața locului. Suspendăm relația de afaceri până când sunt clarificate neconcordanțele. Rezultatele relațiilor media sunt luate de asemenea în considerare în evaluarea riscurilor din fiecare țară.

Pe lângă contactul direct cu furnizorii, HS Timber Group se implică în dialogul periodic cu părțile interesate. Dialogul are loc pe mai multe nivele, pentru a primi informații de la toate părțile și pentru a identifica nemulțumirile într-un stadiu incipient. Canalele de comunicare cu părțile interesate includ consultări publice bianuale, corespondență directă și întâlniri periodice, precum și discuții directe cu ONG-urile, cu participanții relevanți pe piață, municipalități și autorități, precum și cu alți factori interesați.

5.2.2. Sute de inspecții pe teren

Sistemul nostru de control și de verificare a originii lemnului nu se bazează doar pe documente. Acesta cuprinde un audit pentru fiecare furnizor nou. Furnizorii care dețin depozite prezintă un risc ridicat de-a lungul lanțului de aprovizionare. Pe baza volumului de intrare, astfel de furnizori sunt supuși unor măsuri anuale specifice de reducere a riscurilor, care includ audituri la fața locului. Datorită numărului mare de furnizori (am achiziționat de la 685 de comercianți și firme de exploatare din România în 2020), aceasta înseamnă sute de inspecții în fiecare an. Ne concentrăm asupra firmelor de exploatare locale, pentru a obține o imagine clară a locului de proveniență a lemnului. Vizitele la fața locului sunt, desigur, efectuate în toate țările cu riscuri din care provine lemnul. Numai în România, în 2020 au fost efectuate 491 de audituri CoC - 24 la Ocoale Silvice și 119 în parchete de exploatare.



5.2.3. Audituri EUTR

De la intrarea în vigoare a Regulamentului UE privind obligațiile care revin operatorilor care introduc pentru prima dată pe piață lemn și produse din lemn (EUTR), sistemul Due Diligence al HS Timber Group a fost auditat de autoritățile competente de 20 de ori. Toate controalele EUTR efectuate până în prezent au confirmat respectarea obligațiilor legale și s-au finalizat fără obiecții.

5.2.4. Programme for the Endorsement of Forest Certification – PEFC™



Promoting Sustainable
Forest Management
www.pefc.org

Toate fabricile HS Timber Group dețin certificate individuale PEFC pentru Lanțul de Custodie. Un astfel de certificat PEFC protejează integritatea lanțului de aprovizionare - de la pădure până la produsul finit. Certificarea de la această organizație recunoscută pe plan internațional demonstrează că HS Timber Group achiziționează și procesează lemn din surse certificate, controlate și necontestate. Pentru a asigura acest lucru în mod consecvent, compania este auditată extern o dată pe an. Pentru ca certificarea să aibă succes, toate etapele lanțului valoric trebuie să respecte aceste reguli, de la pădure la fabrica de cherestea și până la produsul final. În ceea ce privește legalitatea, tot materialul certificat este supus aceluiași măsuri de securitate ca și materialul necertificat.

5.2.5. Sustainable Forestry Initiative® Label Recognizing Global Standards

HS Timber Group este prima companie de prelucrare a produselor din lemn masiv autorizată să utilizeze logo-ul Inițiativei pentru Dezvoltarea Durabilă a Pădurilor - Sustainable Forestry Initiative (SFI®), pentru recunoașterea standardelor globale. Logo-ul recunoaște produsele din lemn certificate PEFC CoC în afara Americii de Nord. O precondiție pentru a utiliza logo-ul SFI® este deținerea unei

certificări PEFC™ a lanțului de custodie. HS Timber Group a fost certificată conform standardului PEFC™ CoC în 2014. SFI® promovează sustenabilitatea prin colaborări centrate pe pădure. Prin utilizarea logo-ului SFI®, HS Timber Group ajută la educarea pieței despre produsele forestiere din surse durabile și oferă consumatorilor informațiile necesare pentru a lua decizii responsabile de cumpărare.

5.2.6. Forest Stewardship Council® – FSC®

FSC® (Forest Stewardship Council) a fost înființat în 1993 în urma Forumului de Mediu de la Rio de Janeiro. FSC este o organizație neguvernamentală, non-profit, dedicată utilizării resurselor forestiere într-un mod viabil din punct de vedere ecologic, benefic social și viabil din punct de vedere economic.

Conformitatea HS cu Cadru de Condiții a început în decembrie 2020 și a fost efectuată o evaluare pe teren în februarie 2021. Rezultatele au fost publicate pe site-ul web⁷ al FSC în aprilie 2021. O decizie finală cu privire la o reasociere a HS cu FSC este de așteptat până la jumătatea lunii noiembrie 2021.

HS a pierdut certificarea FSC și a fost dezasociată în 2017, în urma unei decizii a consiliului FSC, după ce s-a aflat într-un stadiu de probă pentru o posibilă dezasociere în 2016⁶. HS se află într-un proces de dialog continuu pentru a încheia dezasocierea.

⁶ Informații suplimentare sunt disponibile în primul nostru Raport de Sustenabilitate, la pagina 32, <https://bit.ly/2AlgXLn>.

⁷ Website-ul FSC: <https://fsc.org/en/unacceptable-activities/cases/holzindustrie-schweighofer>

5.2.7. Planul de Acțiune pentru un Lanț de Aprovizionare Sigur și Sustenabil în România

HS Timber Group își evaluează în mod continuu standardele și măsurile de mediu și dezvoltă metode de îmbunătățire. Măsurile luate de HS în România depășesc cerințele legale. Din 2017, compania a investit peste un 1,3 milioane de Euro în Planul de Acțiune pentru un Lanț de Aprovizionare Sigur și Sustenabil în România. Acest plan constă într-o serie de măsuri care alcătuiesc o arhitectură de securitate robustă și de ultimă generație, care în cea mai mare măsură posibilă exclude recepția materialului controversat, consolidează siguranța lanțului de aprovizionare și sprijină administrarea durabilă a pădurilor din România. Planul de acțiune cuprinde măsuri precum implementarea unui sistem Due Diligence robust și actualizat – din care face parte Timflow, sistemul de trasabilitate prin GPS – dar și acțiuni precum politica Zero Lemn din Parcurile Naționale, menită să sprijine în mod voluntar eforturile în direcția unei protecții mai bune a Parcurilor Naționale din România. Transparența și deschiderea nu sunt doar niște sintagme pentru companie - ele au devenit parte integrantă a profilului companiei și sunt aplicate extensiv în operațiunile sale, în special când este vorba de aprovizionarea sustenabilă cu lemn. O privire de ansamblu a măsurilor implementate este disponibilă la adresa <https://hs.at/ro/responsabilitate/un-lant-de-aprovizionare-responsabil/masuri.html>



5.2.8. Monitorizare prin GPS pentru transparență totală a lanțului de aprovizionare

Suntem o companie privată, prin urmare nu putem și nu dorim să ne asumăm niciun atribut al autorităților, dar vom face tot ce ne stă în putință în sfera noastră de influență pentru a susține lupta împotriva tăierilor ilegale a arborilor. Măsura de bază este sistemul de monitorizare prin GPS Timflow, accesibil publicului, dezvoltat și

implementat de HS Timber Group împreună cu un operator de telefonie mobilă din România.

Timflow ne permite să urmărim cu precizie proveniența lemnului rotund pe care camioanele îl livrează la fabricile noastre de cherestea din România. Acesta constă în:

un dispozitiv de urmărire GPS integrat în circuitul vehiculului (camioanele care furnizează bușteni fără un dispozitiv de urmărire GPS Timflow nu pot intra pe poarta fabricilor noastre);

un portal intern de primire a încărcăturii la fabricile de cherestea; și

Timflow video



un website pe care toate datele sunt publicate în mod transparent și pot fi vizualizate de oricine.

o aplicație pentru telefonul mobil al șoferului camionului;

Procedura este simplă. După încărcarea camionului, încărcătura este înregistrată în aplicația mobilă Timflow, fotografiată, iar datele sunt încărcate pe serverul cloud. În timpul deplasării către fabrica de cherestea, dispozitivul de urmărire GPS transmite poziția camionului către același server. Când camionul ajunge la fabrică, informațiile digitale pot fi folosite pentru a verifica dacă locul de unde a plecat camionul se potrivește cu documentele de transport, dacă camionul a urmat ruta fără deviații și (pe baza fotografiilor) dacă încărcătura care a sosit este aceeași cu cea care a plecat de la locul de încărcare.

HS Timber Group publică toate datele Timflow, în mod transparent, pe www.timflow.com. Părțile interesate pot studia originea și fotografiile tuturor încărcăturilor și pot solicita informații suplimentare. Am publicat date despre peste 32.000 de încărcături în 2020. Sistemul Timflow a fost actualizat și îmbunătățit continuu, de exemplu, adăugând o verificare automată a provenienței camioanelor din zone pe care le excludem (Parcuri Naționale, păduri din situri de Patrimoniu Mondial și potențiale păduri virgine⁸).

⁸ I.-A. Biris & P. Veen, 2005. Inventarierea și strategia gestionării durabile și protejării pădurilor virgine din România, 61 pp.

5.2.9. Codul de Conduită pentru angajați și furnizori

Promovarea conduitei etice în rândul angajaților și al partenerilor de afaceri este deosebit de importantă într-un mediu de afaceri plin de provocări. După introducerea Codului de Conduită pentru angajați în ianuarie 2019, HS Timber Group a adoptat un Cod de Conduită pentru furnizori în toamna aceluiași an, ca un sistem de referință pentru o conduită etică în afaceri de-a lungul lanțului de aprovizionare. Încurajarea furnizorilor noștri să urmeze această cale împreună cu noi este unul dintre obiectivele misiunii HS Timber Group. Toate contractele de achiziție fac referire și la acest Cod de Conduită al Furnizorilor.

Codul de Conduită nu este doar un set de reguli, ci și un ghid pentru angajați, care oferă indicații cu privire la modul de abordare a situațiilor critice. Încălcarea Codului de Conduită este sancționată conform specificațiilor sistemului de management al conformității. Un sistem informatic care colectează sesizările interne și externe le permite șefului Departamentului de Control și Certificare a Lanțului de Aprovizionare al companiei și Biroului de Conformitate să gestioneze și să documenteze abaterile într-o manieră structurată. În plus, aspectele menționate în Codul de Conduită sunt incluse într-un program de audit intern. Instruirii de bază privind Codul de Conduită sunt efectuate și de o platformă de e-learning.

5.2.10. Timflow multi-customer

O reclamație generală împotriva sistemului Due Diligence al HS Timber Group este că Timflow nu furnizează informații de la pădure către depozitele furnizorilor. În timp ce HS Timber Group încurajează furnizorii să facă livrări directe ori de câte ori este fezabil și posibil, există unele limitări practice - cum ar fi păduri mixte, condiții grele de teren, spațiu limitat și sortimente cu valoare redusă - în care depozitele nu pot fi eliminate din lanțul de aprovizionare. Multe dintre depozitele de lemn sunt legate de gaterie mici care nu pot prelucra diametre mici. Începând cu 2020, HS Timber Group a oferit tuturor furnizorilor posibilitatea de a introduce gratuit Timflow, de a monitoriza și de a își urmări intrările, de la pădure la depozitele pe care le dețin. Testele au fost efectuate în primăvara anului 2020 și a existat o creștere continuă a numărului de furnizori care folosesc Timflow pentru a-și urmări intrările de

livrări și care a permis HS Timber Group să verifice datele colectate în timpul auditurilor pe teren - zece furnizori până la sfârșitul lunii august 2020. Anunțul⁹ statului român privind noul sistem SUMAL a împiedicat o creștere suplimentară a numărului de furnizori care introduc Timflow pentru propriile lor scopuri de monitorizare, deoarece noul sistem SUMAL a fost planificat să fie foarte asemănător cu Timflow și obligatoriu pentru toate livrările de lemn¹⁰. Cu SUMAL 2.0, arhitectura de securitate pentru depozite s-a îmbunătățit foarte mult.

⁹ Planul original era ca noul SUMAL să fie lansat în octombrie 2020, dar a fost amânat pentru 1 februarie 2021.

¹⁰ Noul SUMAL a fost lansat pe 1 februarie 2021.

5.2.11. Zero Lemn din Parcurile Naționale

Legislația românească permite exploatarea pădurilor din zonele tampon ale Parcurilor Naționale și în cazul tăierilor de igienă. Cu toate acestea, HS Timber Group a introdus în România un principiu strict de achiziție la începutul anului 2015: Zero Lemn din Parcurile Naționale din România.

Pentru a asigura respectarea acestui principiu, stipulăm în contractele de achiziție că nu acceptăm lemn din Parcurile Naționale din România. În

consecință, toate livrările de lemn care sosesc la fabricile de cherestea HS Timber Group din România sunt verificate în privința acestor aspecte. Acest lucru se realizează utilizând sistemul de trasabilitate prin GPS Timflow, prin vizitele la fața locului și auditarea furnizorilor, precum și pe baza documentelor de origine necesare din punct de vedere legal.

În 2020, o livrare a încălcat Politica Parcurilor Naționale a HS Timber Group și a fost astfel refuzată.



5.2.12. Aprovizionarea din Ucraina

În 2015, Ucraina a interzis exporturile de bușteni, pentru o perioadă de zece ani. Această interdicție a fost modificată în 2017 pentru a include și buștenii de pin. Astfel, HS Timber Group achiziționează din Ucraina doar cherestea, iar furnizorii sunt fabrici mari și mijlocii, precum și mici afaceri de familie. Gaterile sunt în mare măsură orientate spre export, ceea ce înseamnă că sunt obligate să țină evidența certificatelor de origine pentru toate intrările de lemn pe care le prelucrează. Mai mult decât atât, aproximativ 50% din lemnul achiziționat este certificat, iar restul intrărilor provine în mare parte din păduri certificate cu Lanțul de Custodie întrerupt. Aportul de cherestea din Ucraina a fost de aproximativ 133.000 m³ în 2020.

Ucraina este de mai bine de un deceniu într-o situație politică și economică controversată. Țara este într-o situație financiară dificilă, cu probleme semnificative la nivelul bugetului de stat. În aceste circumstanțe, silvicultura și industria lemnului din Ucraina au făcut obiectul mai multor acuzații cu privire la nivelul ridicat al corupției și la administrarea forestieră necorespunzătoare, în special în ceea privește tăierile de igienă.

O parte a politicii HS Timber Group de reducere a riscului o reprezintă excluderea zonelor cu administrare incertă (lemn din zone de conflict armat).

5.2.13. Sistemul nostru Due Diligence în detaliu

Sistemul de verificare a originii lemnului al HS Timber Group a fost conceput și pus în aplicare pentru a diminua riscul de a avea în lanțul de aprovizionare materii prime din surse necontrolate sau controversate, precum și pentru a îndeplini cerințele diferitelor cadre de reglementare (de exemplu, EUTR, Lacey Act sau Japanese Clean Wood Act) și ale sistemelor de certificare. Acesta acoperă, de asemenea, angajamentul nostru de a nu accepta lemn din Parcurile Naționale (chiar dacă acesta se poate recolta în mod legal).

Colectarea informațiilor – Declarația Furnizorului

Înainte ca HS Timber Group să încheie un contract cu un furnizor de material lemnos, îi este solicitat celui din urmă să prezinte o „Declarație a Furnizorului”. Declarația Furnizorului cuprinde în mod explicit Ocoalele Silvice (în țările cu risc scăzut cerem doar ca țara de origine să fie declarată, în timp ce în țările cu risc ridicat cartografiem întregul lanț de aprovizionare și ajungem la nivelul Ocolului Silvic) sau alți intermediari care furnizează lemnul. Declarația Furnizorului dă dreptul HS Timber Group să verifice furnizorul și, prin aceasta, furnizorul confirmă că originea lemnului este cunoscută, este legală și că trasabilitatea sa este documentată. Dacă se schimbă originea lemnului, declarația furnizorului este actualizată.

Evaluarea riscurilor

Folosind surse diferite de informații, evaluăm riscul asociat cu aprovizionarea cu lemn - de exemplu, amestecarea lemnului din surse diferite - astfel încât acesta să poată fi abordat la punctul de origine a lemnului și în lanțul de aprovizionare. Evaluarea riscurilor se efectuează înainte de livrare și, în cazul colaborării continue, o dată pe an. În acest caz, cea mai importantă referință este țara de origine și indicele de percepție a corupției, furnizat de Transparency International. HS Timber Group menține evaluările de risc specifice pentru țările cu risc ridicat. Aceste evaluări de risc sunt actualizate anual.



Gestionarea riscurilor

În cazul în care evaluarea riscurilor indică un nivel scăzut, se efectuează un audit la birou, care presupune o examinare a documentelor. Acest audit acoperă materialele provenite din păduri certificate și lemnul care ajunge la fabrici direct din pădure, în cazul în care Ocolul Silvic care administrează acea pădure a fost deja auditat. Dacă lemnul furnizat a fost identificat ca fiind cu „risc ridicat” pe baza originii sale sau a lanțului de aprovizionare, HS Timber Group a definit o serie de măsuri de verificare diferite pentru a reduce riscul și pentru a permite livrarea materialului în fabrici ca „lemn din surse controlate”.

Verificarea pe teren a furnizorilor și a pădurilor

Verificarea pe teren este concepută pentru a obține informații mai detaliate despre lanțul de aprovizionare și despre riscul de amestecare a lemnului din surse diferite. Aceasta este una dintre cele mai importante măsuri de diminuare a riscului la HS Timber Group. Scopul său este de a verifica plauzibilitatea datelor furnizate în declarația furnizorului, de a verifica legalitatea documentelor solicitate și de a obține o imagine de ansamblu asupra operațiunilor furnizorului. Verificarea furnizorilor arată dacă aceștia desfășoară activități controversate. În cazul țărilor cu risc ridicat, auditul pe teren se extinde la nivelul Ocoalelor Silvice (excepțiile sunt posibile numai dacă pădurea în cauză este certificată), înainte de livrare. Toate Ocoalele Silvice sunt incluse într-un program anual de audit; în țările cu risc ridicat trebuie selectat și auditat un eșantion de unități din numărul total de Ocoale Silvice. Personalul nostru de control al lanțului de aprovizionare verifică, de exemplu, amenajamentele silvice și respectarea autorizațiilor de exploatare emise. Aceste verificări cuprind, de asemenea, chestiunile de securitate și sănătate în muncă, precum și alte aspecte legate de administrarea adecvată a pădurilor.

Consultarea părților interesate

HS Timber Group a implementat un proces de consultare a părților interesate pentru a solicita și colecta informații externe despre aprovizionarea cu lemn a companiei. Opiniile părților interesate relevante sunt luate în considerare în activitățile de aprovizionare și în măsurile de diminuare a riscurilor. Pe pagina de internet HS este publicat un protocol de interacțiune cu părțile interesate (<https://hs.at/ro/responsabilitate/implicarea-partilor-interesate.html>).



Sistemul de trasabilitate Timflow

O cerință a sistemelor Due Diligence este de a efectua o verificare inițială a furnizorilor, precum și verificări aleatorii ale livrărilor, însă sistemul Due Diligence al HS Timber Group verifică în detaliu toate livrările din țările cu risc ridicat, cu un accent deosebit pe livrările din România.

În România, HS Timber Group monitorizează rutele de transport ale camioanelor cu bușteni, folosind tehnologia GPS. Livrarea prin intermediul camioanelor este principala modalitate de transport al bușteanului în România. Sistemul a fost introdus pentru toate livrările de bușteni cu camioane din România. Știm exact unde s-au încărcat buștenii în camioane, care a fost încărcătura camionului la plecare și verificăm traseul camionului până la fabrică. Toate înregistrările în sistem sunt marcate cu data și ora transportului. Nu toate livrările vin direct din pădure; unele vin și din depozite locale, multe dintre ele conectate de mici gateri care nu pot prelucra diametre mici.

Cu Timflow, avem certitudinea că materialul provine din depozite de bușteni autorizate, care sunt strict reglementate în România. În cazurile în care sunt identificate nereguli după sosirea materialului în fabrică, acesta este depozitat într-o zonă separată, și etichetat „sub investigație”. Materialul poate fi utilizat pentru producție numai dacă cazul este clarificat de responsabilul local de control al lanțului de aprovizionare. Pe baza declarației scrise pe proprie răspundere, responsabilul local îi solicită furnizorului să prezinte documente legale suplimentare cu privire la respectiva livrare, ceea ce permite organizației fie să clasifice materialul furnizat ca fiind cu risc neglijabil, fie să efectueze un audit al furnizorului printr-o terță parte. Livrările care încalcă în mod vădit cerințele legale și pe cele interne sunt respinse (de ex. documente lipsă, sistemul Timflow neinstalat, etc.).

Excluderea furnizorilor cu „risc ridicat”

Furnizorii care nu pot respecta standardele noastre stricte și ale căror riscuri nu pot fi atenuate până la un nivel neglijabil sunt excluși din lanțul nostru de aprovizionare. Acest lucru se aplică în special furnizorilor care au fost condamnați definitiv pentru corupție sau pentru infracțiuni la regimul silvic, sau care nu pot demonstra originea legală a materialului lemnos. Furnizorii care încalcă regulile de certificare sau care sunt implicați în vreo înșelătorie sunt, de asemenea, excluși (temporar).

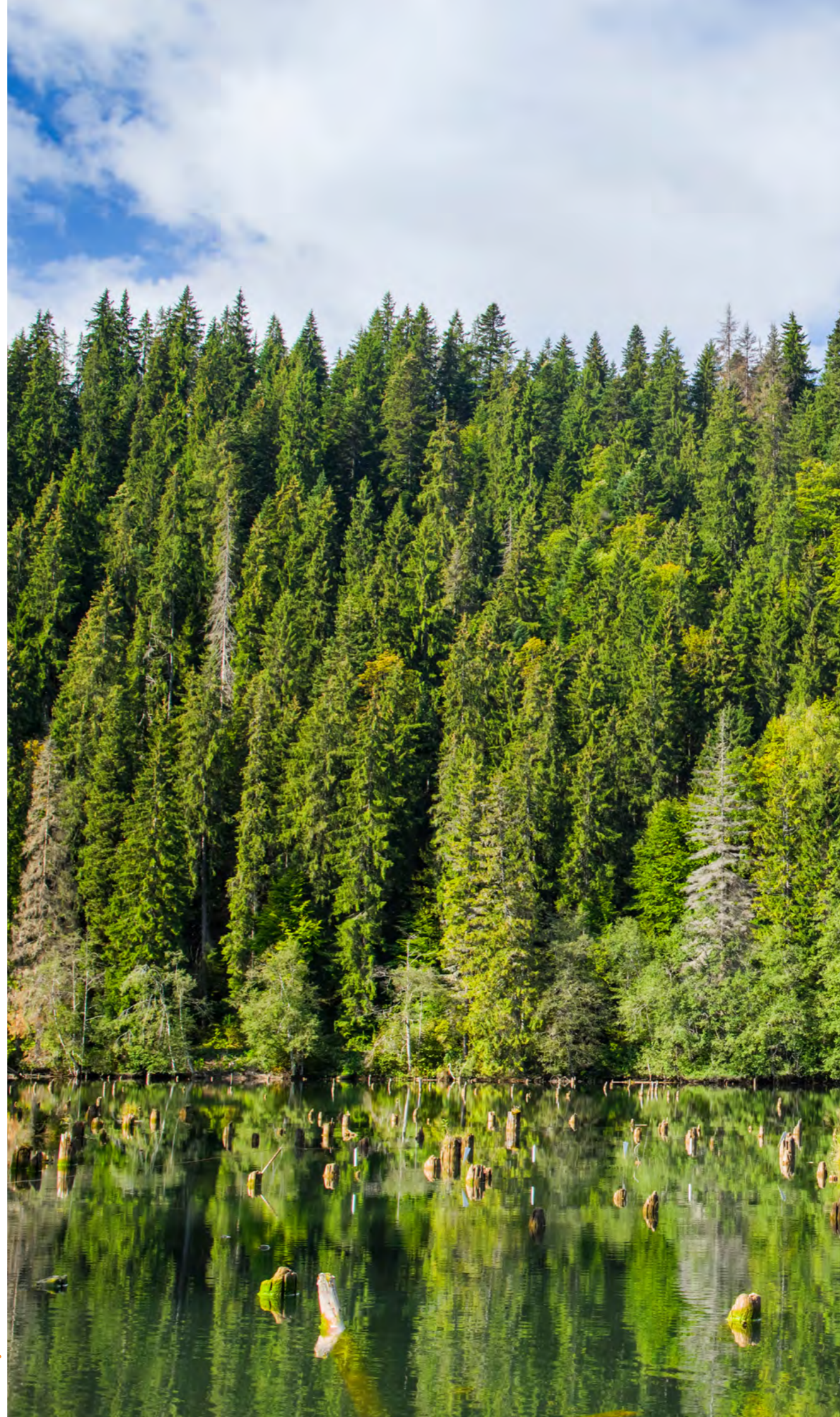
Sistemul nostru de verificare a originii lemnului pentru depozite

Depozitele de bușteni reprezintă o parte importantă a industriei de exploatare a lemnului din România și sunt extrem de bine reglementate de legislația silvică din România. În depozitele de bușteni, lemnul este sortat, tăiat în sortimente și livrat către diverși clienți, cu numeroase beneficii pentru mediu, forță de muncă, infrastructură și pentru economie în ansamblu. Multe depozite au și activitate de prelucrare primară a lemnului. Operațiunile de-a lungul drumurilor forestiere fac în multe cazuri imposibilă sau nepractică sortarea, secționarea lemnului și încărcarea camioanelor care ajung la clienți direct din pădure. Acest lucru se datorează fie limitărilor spațiale ale drumurilor forestiere, fie precipitațiilor care fac ca drumul să nu fie practicabil pentru camioanele de mare tonaj. În plus, depozitele de bușteni pun la dispoziția comunităților și micilor afaceri locale materiale de construcție și lemn de foc.

În depozitele de bușteni, lemnul recoltat este sortat după specie, calitate, destinație de utilizare (mobilier, material pentru construcții, lemn de celuloză) și diametru și fasonat la diferite lungimi, în conformitate cu cerințele clientului. O parte din lemn este prelucrat în depozitele de bușteni, iar restul este vândut mai multor clienți pentru utilizări diverse, la prețuri diferite. Aceasta

permite operatorului să obțină cea mai mare valoare adăugată din materialul primit. În conformitate cu legislația din România, lemnul care intră în depozitul de bușteni trebuie să prezinte dovada de proveniență din activitatea de recoltare (de către companii de exploatare sau persoane fizice) și este permisă părăsirea depozitului de bușteni doar cu documentele corespunzătoare, toate înregistrate într-un registru de evidență cu regim special și în platforma națională de monitorizare a trasabilității lemnului (SUMAL). În același timp, unele depozite de bușteni certificate PEFC™ sau FSC® separă fizic mai multe categorii de lemn, pentru a asigura un Lanț de Custodie neîntrerupt (care se aplică și cerinței noastre de a ne asigura că lemnul din Parcurile Naționale nu este amestecat cu livrările către fabricile noastre de cherestea).

Platforma Timflow a HS Timber Group asigură trasabilitatea lemnului și certifică, de asemenea, că lemnul care vine direct din pădure la fabricile noastre de cherestea este destinat în mod legal recoltării și nu provine din Parcurile Naționale. În același timp, este important pentru HS Timber Group ca lemnul din Parcurile Naționale să nu fie amestecat cu lemnul pe care societatea noastră îl primește pentru prelucrare de la depozitele de bușteni, motiv pentru care avem un sistem Due Diligence bine conceput pentru depozitele de bușteni.



Fiecare furnizor trebuie să ne facă cunoscute toate sursele de achiziționare a materialului lemnos, inclusiv autorizația de exploatare. Aceasta înseamnă că fiecare furnizor trebuie să dovedească exact din care pădure provin livrările sale. De îndată ce responsabilii de control și certificare a lanțului de aprovizionare HS Timber Group află că se comercializează lemn din Parcuri Naționale într-un depozit de bușteni (ceea ce este perfect legal pentru anumite zone ale Parcurilor Naționale), societatea respinge livrările din acest depozit de bușteni, cu excepția cazului în care separarea fizică este asigurată și identificată în mod clar.

Dacă nu este asigurată separarea fizică, operatorul depozitului de bușteni este suspendat și poate livra către HS Timber Group în această perioadă de suspendare numai dacă are alte parchete de exploatare în afara Parcurilor Naționale și dacă livrează direct din platformele primare ale acestor locații.

Toate livrările de lemn dintr-un depozit de bușteni către fabricile de cherestea ale HS Timber Group sunt monitorizate și cu ajutorul Timflow. Acest lucru garantează că încărcătura provine de la un depozit de bușteni autorizat în mod legal, cu respectarea unor cerințe legale stricte. Începând cu 2021, noul SUMAL 2.0 aduce îmbunătățiri de anvergură în ceea ce privește transparența tuturor tranzacțiilor din depozite.

Furnizorii companiei sunt informați că HS Timber Group nu acceptă lemn din Parcurile Naționale. Acest lucru este clar stipulat în politica noastră de aprovizionare cu lemn și în contractele aferente. Furnizorii sunt verificați constant pentru a asigura respectarea acestei cerințe.



Angajații noștri

Aproximativ 3.500 de persoane au lucrat pentru HS Timber Group în 2020, majoritatea - în jur de 87% - la fabricile noastre din România. Avem o responsabilitate specială față de angajații noștri, atât din punct de vedere economic, cât și social. În definitiv, ei sunt cei care contribuie la succesul nostru - cu expertiza, cu munca lor susținută și experiența, cu angajamentul și dedicarea lor.

Din cauza lipsei forței de muncă calificate în întreaga Europă, este la mare căutare personalul foarte bine pregătit și calificat. În consecință, în România - dar și în Germania și Austria - este important să fii un angajator atrăgător pentru a-ți asigura talente de top, deoarece doar o companie echitabilă și responsabilă poate câștiga puncte în fața potențialilor angajați. Protecția muncii și a

sănătății la locul de muncă reprezintă un exemplu: oferim asigurare privată de sănătate pentru angajații noștri din România. Un alt exemplu este remunerația echitabilă, bazată pe performanță, prin care oferim angajaților noștri o parte din succesul companiei prin intermediul unor scheme de bonus personalizate.

Valorile de bază și regulile clare, cum sunt misiunea noastră sau Codul de Conduită, sunt menite să motiveze și să ne ghideze angajații. În plus, dorim să stabilim o cultură corporativă pe termen lung, caracterizată prin respect și apreciere reciprocă. În același timp, însă, dorim să le oferim angajaților noștri libertatea de a fi creativi și de a lua inițiativă, deoarece ideile noi și soluțiile inovatoare apar de obicei într-un mediu non-birocratic.

Cifre importante privind angajații HS Timber Group

		2018	2019	2020
Număr total de angajați	Număr	3,084	3,203	3,517
Număr de angajați femei	Număr	784	810	896
Procentaj de angajați femei	%	25	25	25
Număr de angajați bărbați	Număr	2,300	2,393	2,621
Procentaj de angajați bărbați	%	74	75	75
Număr total de angajați în poziții de conducere*	Număr	N/A	145	154
Număr de angajați femei în poziții de conducere	Număr	N/A	22	22
Număr de angajați bărbați în poziții de conducere	Număr	N/A	123	132
Contracte de muncă pe perioadă nedeterminată	Număr	2,991	3,130	3,476
Contracte de muncă pe perioadă determinată	Număr	93	73	41
Normă întreagă	Număr	3,045	3,160	3,470
Normă redusă	Număr	39.0	43	47
Media orelor de instruire per angajat**	Număr	N/A	31	24
Angajații care fac obiectul contractelor colective sau a regulamentelor de ordine interioară	%	100	100	100
Personal de conducere recrutat din comunitatea locală (țară)	%	100	100	97
Accidente de muncă	Număr	N/A	75	53

* Conducător de Departament, Director de Fabrică, Director, Director General, Membru al Consiliului de Administrație

** Instruire introductivă și periodică cu privire la Securitatea și Sănătatea în Muncă, situații de urgență, prevenirea incendiilor, Codul de Conduită, instruirii externe și interne pe diverse teme

6.1. Securitatea și Sănătatea în Muncă

Este o preocupare majoră pentru noi ca angajații noștri să fie sănătoși și productivi. Scopul principal al activităților noastre de Securitate și Sănătate în Muncă este prevenirea accidentelor și a îmbolnăvirilor la locul de muncă. Am implementat standarde înalte de securitate la unitățile noastre de producție, care sunt monitorizate în mod regulat prin inspecții și verificări interne și externe.

În noiembrie 2019, HS Timber Group și-a lansat Politică de Sănătate și Securitate în Muncă, un set de norme care subliniază importanța respectării regulilor de zi cu zi care ne privesc pe toți. Sănătatea și Securitatea în Muncă nu sunt vorbe în vânt, creează un concept menit să devină o modalitate de a găsi soluții de prevenire a evenimentelor nefericite în loc de a le regreta după ce acestea au avut loc. Este un mijloc de a construi o cultură în care nu ne gândim doar la noi înșine și la viețile noastre, ci și la cei din jurul nostru, fie că sunt colegii noștri sau vizitatori.

Siguranța este responsabilitatea tuturor și siguranța personală începe cu fiecare dintre noi. Indiferent de poziția sa în companie, fiecare angajat este parte integrantă a acestui plan general pentru o mai mare siguranță la locul de muncă. Îmbunătățirea continuă a condițiilor de muncă în ceea ce privește siguranța face parte din declarația noastră de misiune.

Conform Politicii de Sănătate și Securitate în Muncă lansată de HS Timber Group în 2019, în 2020 au fost efectuate instruirii suplimentare pentru angajații companiei, cu ajutorul filmelor și materialelor didactice care includ reguli interne. Acest lucru a fost necesar pentru a crește gradul de conștientizare cu privire la riscurile la care sunt expuși muncitorii și pentru a crește cunoștințele personalului cu privire la Sănătatea și Securitatea în Muncă.

Marcarea spațiilor de depozitare și circulație a condus la îmbunătățirea disciplinei la locul de muncă, atât pentru personalul care operează utilajele din halele de producție, cât și pentru angajații care operează stivuitoarele și vehiculele din cadrul fabricilor.

Prin determinarea gradului de emisii și a pulberii de praf în aer și măsurătorile nivelului de zgomot și formaldehidă de la mașinile din halele de producție, s-a urmărit constant menținerea unui mediu de lucru curat, aerisit și sănătos pentru toate locurile de muncă din fabricile HS Timber Group.

Pe parcursul anului 2020 am continuat proiectul de înlocuire a iluminatului clasic cu cel cu tehnologie LED. Astfel, oferim angajaților noștri un mediu de lucru favorabil pentru desfășurarea în siguranță a activității lor și reducem consumul de energie electrică.

Angajații HS Timber Group beneficiază de cursuri de specializare și de instruire în toate domeniile. Unul dintre domeniile importante ale muncii noastre este lucrul în medii cu risc de explozie. Pentru aceasta, compania a demarat un proiect de autorizare și instruire a angajaților în domeniul muncii în zone potențial explozive. De asemenea, în cazul unui eveniment, pentru o bună coordonare și acordarea primului ajutor, angajații au beneficiat de cursuri desfășurate împreună cu medici de medicina muncii și reprezentanți ai Crucii Roșii.

Pentru a reduce la zero numărul accidentelor de muncă în care sunt implicați muncitorii și motostivuitoarele, au fost instalate pentru testare sisteme de avertizare, creând un perimetru roșu în jurul motostivuitoarelor, permițându-le să fie vizibile cu ușurință în deplasare.

Datorită standardului ridicat pe care compania îl are în materie de Securitate și Sănătate și a preocupării constante pentru sănătatea angajaților, în perioadele în care a fost instituită starea de urgență - respectiv starea de alertă din cauza pandemiei cauzate de COVID-19 - au fost luate toate măsurile necesare în toate fabricile HS Timber Group pentru a limita răspândirea virusului.

Am fost în contact cu autoritățile de sănătate publică încă de la începutul pandemiei de COVID-19 și am implementat imediat un set de măsuri pentru asigurarea unui loc de muncă sigur.

6.2. Salarii echitabile

Egalitatea de șanse și salariile echitabile sunt un lucru de la sine înțeles la HS Timber Group. Dezvoltarea și retenția personalului este o prioritate pentru noi. În 2020 am continuat să creștem salariile.

În cadrul Grupului, contractele de muncă specifice fiecărei țări sau Regulamentele Interne asigură același salariu pentru femeile și bărbații care ocupă aceleași funcții și prestează aceeași muncă. Datorită muncii fizice în industria prelucrării lemnului, ponderea femeilor în unele zone de producție este scăzută. Aproximativ un sfert din forța de muncă HS Timber Group este compus din femei.

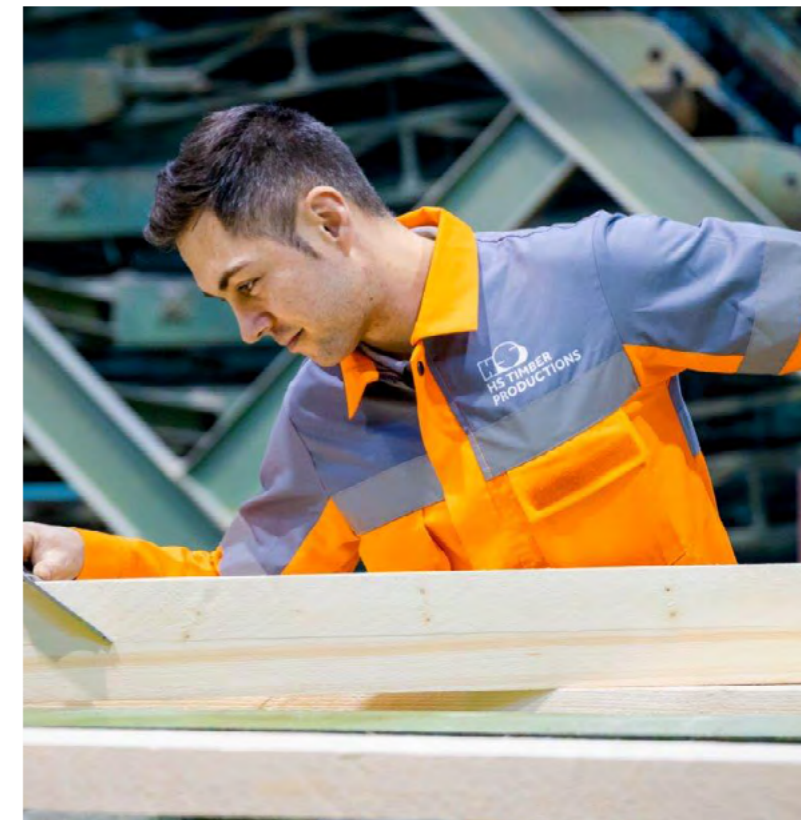
6.3. Formare și educație

Lumea în care lucrăm se schimbă. Globalizarea, digitalizarea și dezvoltarea tehnologică avansează rapid și duc la piețe, cerințe ale clienților și soluții de produse noi. Personalul foarte calificat și specializat trebuie să țină pasul cu aceste schimbări și să-și perfecționeze competențele pentru a rămâne la curent cu cele mai recente evoluții.

Din acest motiv, HS Timber Group încearcă nu numai să găsească cei mai buni candidați și să îi angajeze în funcții potrivite, ci și să valorifice potențialul personalului talentat care face deja parte din colectiv și să-i ajute să-și dezvolte capacitățile. Numai în acest fel putem să rămânem unul dintre actorii de top din industrie și să fim pregătiți pentru provocările viitorului.

Oferim oportunități de dezvoltare personalului nostru; în 2020, peste 280 de angajați și-au îmbunătățit calificările în unitățile noastre de producție și această practică va continua, ca parte a strategiei noastre de resurse umane.

Pe lângă pregătirea continuă și periodică a specialiștilor



noștri - de exemplu atunci când se introduc noi mașini sau procese de producție - dezvoltăm programe de instruire personalizate, în special pentru directorii și managerii noștri. Ca parte a celei mai mari inițiative de instruire din istoria companiei, de câțiva ani, toți managerii din România, Germania și Austria participă la un program individualizat de cursuri de formare. Pe lângă tematicile tehnice, domeniile prioritare includ abilitățile de comunicare și dezvoltarea personală. Sunt oferite, de asemenea, seminare și cursuri de formare în domeniile anti-corupție și etică în afaceri. În acest sens, în 2017 a fost demarat un parteneriat cu Academia Internațională Anti-Corupție (IACA - International Anti-Corruption Academy) cu sediul la Laxenburg, lângă Viena. Întreaga conducere HS Timber Group, precum și directorii la nivel de țară și de fabrici au participat la aceste cursuri personalizate. În plus, personalul de vânzări și achiziții din România și Austria, personalul Departamentelor Juridice și angajații din Departamentul de Control și Certificare a Lanțului de Aprovizionare au beneficiat de cursuri de formare, la evenimente organizate cu specialiști de renume. Colaborarea cu IACA va continua în 2021 și va deveni o componentă permanentă a sistemului de gestionare a conformității la HS Timber Group.

Protecția mediului și schimbările climatice



Protecția mediului și schimbările climatice sunt printre cele mai mari provocări ale vremurilor în care trăim. La Conferința Națiunilor Unite privind Schimbările Climatice organizată la Paris în decembrie 2015, 195 de state au semnat pentru prima dată un acord privind schimbările climatice la nivel mondial. Scopul acordului este să limiteze creșterea temperaturii medii globale la sub 2°C, pentru a reduce schimbările climatice. Toate statele, regiunile, companiile și persoanele individuale trebuie să contribuie, în raport cu capacitatea fiecăruia. Lupta împotriva schimbărilor climatice este esențială pentru viitorul nostru comun.

Fiind o companie de prelucrare a lemnului, HS Timber Group are un avans din acest punct de vedere: lemnul este o materie primă regenerabilă care absoarbe

CO₂ din atmosferă. Este fundamental ca pădurea din care este recoltat lemnul să fie administrată durabil. Doar ecosisteme forestiere intacte pot reîntineri, în acest fel încheind circuitul CO₂. Din acest motiv, HS Timber Group acordă o mare importanță unui lanț sustenabil și transparent de aprovizionare cu lemn.

Tehnologia folosită în fabricile noastre de cherestea garantează folosirea în totalitate a buștenilor livrați. Produsele secundare precum rumegușul, tocătura și talașul sunt transformate în peleți și brichete pentru producerea de energie regenerabilă, sau trec printr-un proces de prelucrare suplimentar în fabricile clienților noștri, de unde rezultă celuloza, hârtia sau plăcile aglomerate.

7.1. Performanța de mediu

Punem în aplicare un sistem de management al mediului la nivelul întregii companii, pentru a înregistra în detaliu și pentru a reduce continuu impactul pe care îl are activitatea noastră asupra mediului, asupra naturii și a climei. Acest lucru ne va permite nu numai să ne asigurăm că toate cerințele legale privind protecția mediului sunt îndeplinite sau chiar depășite, dar și să ne îmbunătățim în permanență performanțele de mediu.

Primul pas a fost certificarea conform standardului internațional ISO:14001, prima fiind fabrica de panel de la Comănești în 2011, urmată de fabrica de cherestea de la Reci în 2018. Este în plan ca sistemul să fie extins în întregul Grup.

În calitate de companie internațională de producție, HS Timber Group utilizează cantități mari de energie și resurse. În 2020, aproximativ 3,57 milioane de m³ de bușteni au intrat pe porțile fabricilor HS Timber Group. Aproximativ 220 GWh de energie electrică și 709 GWh de energie termică au fost necesari pentru a fabrica produse de lemn de înaltă calitate. Această energie provine în principal din centralele noastre de cogenerare a energiei electrice și termice pe bază de

biomasă din România. Pentru producerea energiei regenerabile, aceste centrale utilizează în principal produse secundare și deșeuri provenite din producție (de exemplu, coajă) sau alte produse din biomasă. Doar în jur de 32% din totalul necesarului de energie electrică al companiei este achiziționat extern. Cea mai mare parte este destinată fabricilor care nu au centrale proprii (Comănești, Siret). Prin urmare, rata de autosuficiență a HS Timber Group cu energie electrică regenerabilă a fost de 68% în 2020. Din totalul energiei termice consumate, 99% provine din materie primă.

HS Timber Group și-a stabilit obiective ambițioase, în special în ceea ce privește schimbările climatice și eficiența energetică. Până în 2025, intenționăm să reducem emisiile de Gaze cu Efect de Seră (GES) la nivelul întregii companii cu 25% și să reducem consumul de energie cu 30%. Scopul nostru este, așadar, să fim un model în industria de prelucrare a lemnului și să contribuim în mod semnificativ la combaterea schimbărilor climatice. Aceste obiective sunt înscrise în politica noastră de mediu. La sfârșitul anului 2020, un grup intern de experți a început să lucreze la revizuirea la jumătate a perioadei de îndeplinire a acestor obiective.

Grupul intern a identificat metode potențiale de economisire a energiei pe parcursul întregii operațiuni.

În esență, producem propria noastră energie termică și electrică. Folosim energia termică pentru a usca lemnul din uscătoare. Surplusul de energie electrică produs este livrat în rețeaua publică și aprovizionează aproximativ 20.000 de gospodării cu energie electrică regenerabilă.

Un cazan de ultimă generație a fost instalat la fabrica de panouri din Siret în 2020, furnizând căldură pentru uscătoare și încălzirea din fabrică în timpul iernii. Cazanul de 1 MW folosește rumegușul rezultat din procesul de producție și această investiție economisește energie, reducând în același timp poluarea aerului.

La fabrica de cherestea din Kodersdorf a fost pusă în funcțiune o centrală de cogenerare la jumătatea anului 2020, care produce energie regenerabilă din biomasă și alimentează și rețeaua publică. Centrala a produs 20.975 MWh de energie electrică, care poate acoperi consumul anual a aproximativ 6.000 de locuințe (presupunând că pe an consumul este de aproximativ 3,5 MWh). De asemenea, a început construcția unei linii de producție de peleți, astfel încât să se folosească 100% din materia primă, iar produsele secundare să fie transformate în combustibil regenerabil. Un nou sistem de ventilație a fost pus în funcțiune în hala de tăiere, pentru a îmbunătăți calitatea aerului și condițiile de muncă. Acest lucru reduce, de asemenea, riscul de explozii cauzate de praf.

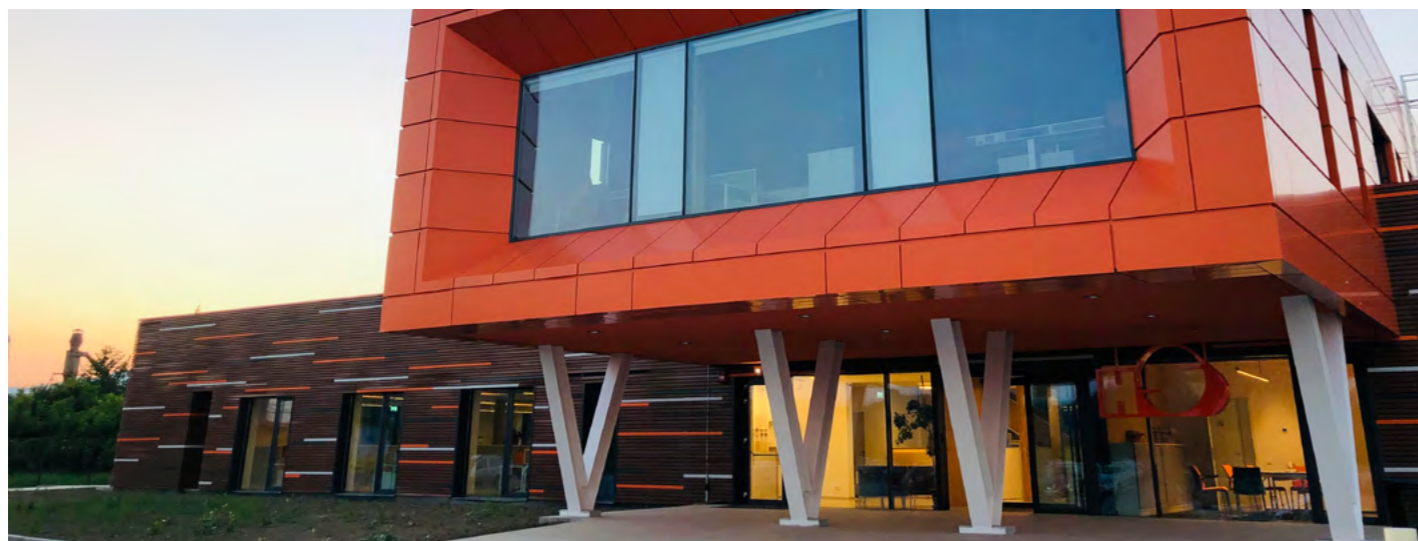
În același timp, și la fabrica de cherestea din Reci s-a pus în funcțiune un nou sistem de ventilație în hala de tăiere, precum și o linie de îmbinare în dinți în hala de rindeluire. A fost realizat un studiu de fezabilitate în vederea implementării unui sistem avansat de monitorizare și controlare, astfel încât să se reducă consumul de energie electrică la nivelul întregii fabrici.

La fabrica din cherestea din Sebeș în 2020 a fost montat un nou sistem de ventilație în hala de tăiere, a fost extinsă capacitatea de producție de la linia de peleți, a fost înlocuită o macara și au fost achiziționate două motostivuitoare electrice.

În februarie 2020 a fost pusă în funcțiune o linie suplimentară de producție de îmbinare în dinți la fabrica de panou din Comănești, care folosește lemn de la fabrica de cherestea din Rădăuți. La fel ca în toate unitățile de producție, înlocuirea echipamentelor vechi, cu o performanță scăzută și consumatoare de resurse este un efort constant la fabrica din Comănești. În 2020, a fost înlocuită o mașină de rindeluit, împreună cu două motostivuitoare.

Deoarece investim constant în tehnologie de ultimă generație, ne propunem, de asemenea, să îmbunătățim condițiile de muncă pentru angajații noștri. Un astfel de exemplu este noua clădire de birouri de la fabrica noastră de panou din Comănești.

Construcția din lemn urmărește proiectarea și funcționarea ergonomică a spațiilor de birouri existente ale clădirii din Reci, proiectul pilot de succes de acest gen de la fabricile HS Timber Group.



Sticla, lemnul și biroul de tip open space sugerează transparență, una dintre principalele noastre abordări în afaceri.

Mediul de lucru modern, confortabil și sustenabil ajută la structurarea fluxului de informații și ușurează munca.

Designul clădirii corespunde standardelor multi-confort: încăperi confortabile, spații de

7.2. Accent pe eficiența energetică

Utilizarea eficientă a energiei și a resurselor este primordială pentru lanțul de producție al HS Timber Group. În fabricile noastre urmăm să folosim doar utilaje și vehicule de ultimă generație. Acest lucru garantează respectarea standardelor ridicate de mediu și emisii reduse.

Gestionarea capacităților noastre garantează faptul că dispozitivele, mașinile sau iluminatul care nu sunt utilizate, sunt oprite pe toată durata în care nu sunt utilizate. Multă energie se poate pierde și în cazul în care sistemul extins de aer comprimat de la fabrici prezintă scurgeri - chiar și în cazul unei

7.3. Mobilitatea

Vehiculele folosite de HS Timber Group au consumat în anul 2020 aproximativ cinci milioane de litri de motorină și 38.900 de litri de benzină. Cea mai mare parte a combustibilului (96%) este consumată în incinta unităților de producție, în principal în scopuri logistice, în depozitele mari de bușteni și de cherestea de la fabricile de cherestea¹¹.

Consumul de carburant și emisiile sunt criterii importante la achiziționarea de vehicule noi. HS Timber Group cumpără numai vehicule care sunt clasificate drept cele mai bune în categoria lor. Pentru a reduce în continuare consumul de combustibil, conducătorii auto din toate fabricile iau parte la instruiți periodice. Folosind datele vehiculului în combinație cu GPS Timber¹², consumul de combustibil specific vehiculului este analizat și optimizat, cu accent pe conducătorii auto.

lucru de înaltă calitate, protecție ridicată împotriva zgomotului, metode de construcție pasive pentru asigurarea izolației și a etanșării, sisteme de ventilație cu recuperare de căldură care garantează un flux constant de aer proaspăt, iluminare artificială optimizată pentru procesul de lucru, sunt câteva dintre facilitățile de care vor beneficia colegii noștri.

scurgeri minore. Și aici procesele interne clare asigură controale periodice și rezolvarea rapidă a problemei.

Iluminatul în toate fabricile este modernizat continuu, la cele mai moderne standarde tehnice. În prezent, înlocuim progresiv becurile convenționale cu lămpi cu LED, ceea ce va genera reduceri semnificative ale consumului de energie, în special în cazul stâlpilor de iluminat. Detectoarele de mișcare sunt instalate împreună cu noile sisteme de iluminare în toate unitățile de producție, pentru a reduce risipa de energie. În plus, am schimbat motoarele vechi cu altele noi cu convertizor de frecvență.

Evitarea transporturilor în gol sau a deplasărilor inutile împiedică consumul inutil de combustibil.

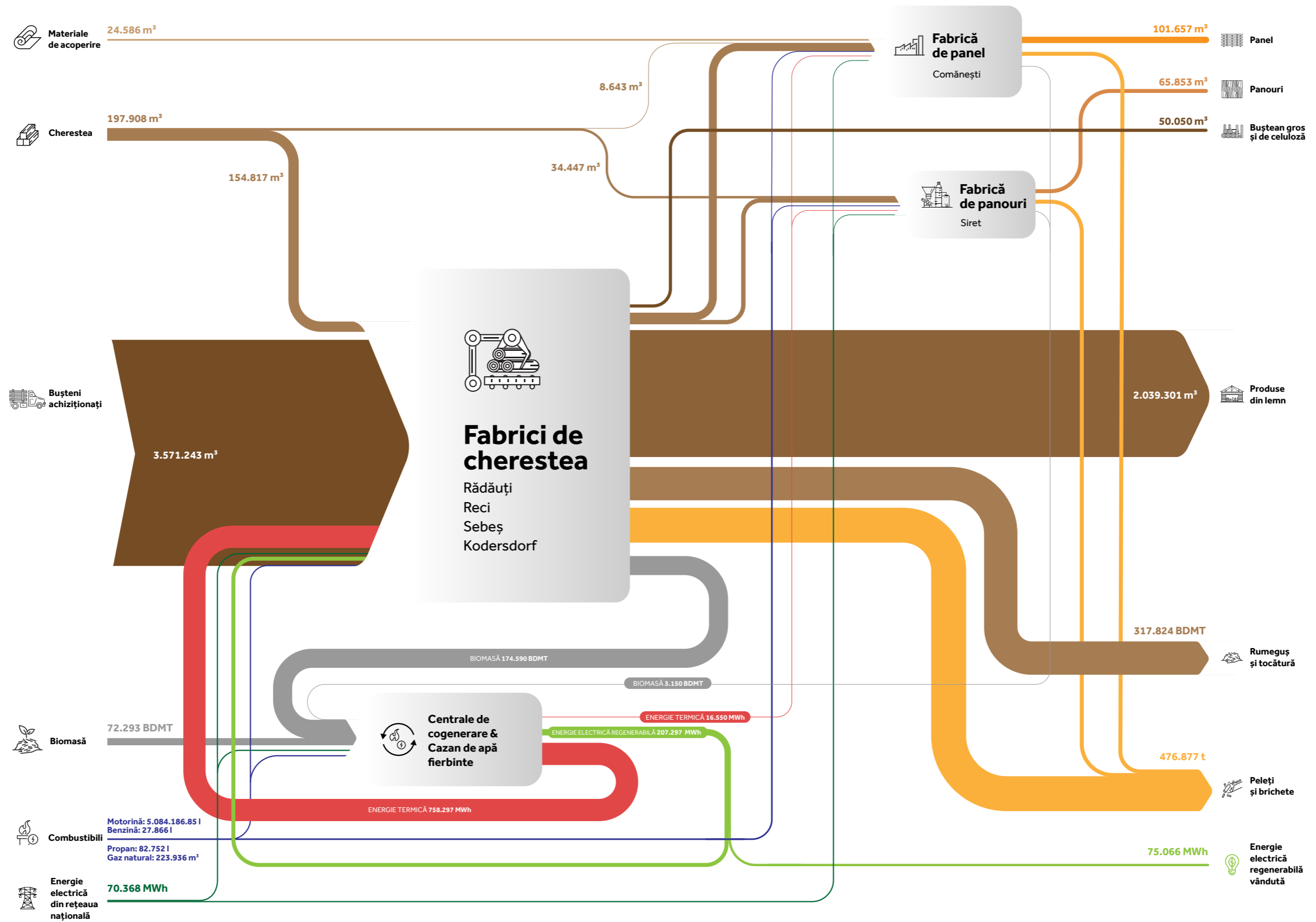
În viitor, vehiculele electrice vor fi utilizate din ce în ce mai mult pentru prelucrarea secundară (în interior). De asemenea, luăm măsuri pentru a ne reduce consumul de ulei. La depozitul de bușteni folosim parțial lubrifianți biodegradabili. Prin înlocuirea uleiurilor convenționale cu uleiuri speciale cu durată lungă de viață, intervalele de schimbare a uleiului au fost extinse de mai multe ori. Acest lucru reduce nu numai consumul de ulei, ci și costul de eliminare a uleiurilor uzate. Eliminarea este efectuată exclusiv de către societăți acreditate de stat.

¹¹ Flota de vehicule include o varietate de motostivuitoare, excavatoare, echipamente de manipulare a buștenilor și a containerelor.

¹² Tehnologie pentru îmbunătățirea logisticii la depozite și în fabrici.

Diagrama fluxurilor de materiale și de energie (Diagrama Sankey)

Această diagramă prezintă cele mai importante fluxuri de materiale și de energie ale companiei. Pentru o mai bună înțelegere a fluxului de energie, toate unitățile de producție a energiei și fluxurile aferente acestora au fost prezentate cumulat.



Intrări	Unitate	2018	2019	2020
Materiale				
Bușteni achiziționați ¹	m ³	3.174.350	3.351.050	3.571.243
Bușteni debitați ²	m ³	2.948.858	3.200.267	3.594.118
Cherestea achiziționată	m ³	241.814	163.751	197.908
Cherestea din cadrul grupului	m ³	165.219	283.275	315.608
Materiale de acoperire și pentru miez achiziționate pentru Comănești	m ³	36.734	35.600	31.023
Biomasă din surse interne	tonă metrică uscată	187.247	213.116	250.033
Biomasă din surse externe	tonă metrică uscată	125.998	108.327	72.293
Biomasă din surse din cadrul grupului	tonă metrică uscată	3.566	2.907	477
Amidon achiziționat	t	2.194	2.016	2.366
Ulei de lubrifiere achiziționat	t	449	458	657
Ulei hidraulic achiziționat	t	62	77	91
Adeziv achiziționat (fără formaldehidă)	t	1.547	1.543	2.210
Adeziv achiziționat (cu formaldehidă)	t	2.854	2.674	2.339
Energie				
Consum de energie electrică de la centralele de cogenerare proprii	MWh	118.066	135.166	149.707
Energie electrică achiziționată	MWh	59.626	67.827	70.368
Energie termică consumată	MWh	567.673	580.693	709.484
Energie termică produsă	MWh	598.151	588.252	774.846
Energie termică produsă din gaze naturale	MWh	3.212	2.869	3.436
Gaze naturale achiziționate	m ³	302.074	268.110	223.936
Mobilitate				
Benzină achiziționată pentru uz intern	l	1.775	1.458	1.257
Motorină achiziționată pentru uz intern	l	4.367.020	4.552.442	4.901.515
Benzină achiziționată pentru circulația vehiculelor în afara fabricilor	l	64.836	37.494	26.610
Motorină achiziționată pentru circulația vehiculelor în afara fabricilor	l	206.611	239.611	182.672
Deplasări cu avionul ale angajaților	km	1.101.141	1.330.194	457.715
Consumul de apă (de la rețelele publice)	m ³	141.247	143.410	166.918

¹ Volumele prezentate în Raportul de Sustenabilitate sunt raportate prin metoda HUBER, fără coajă. Datele prezentate în Raportul de Sustenabilitate pot diferi față de rapoartele oficiale românești din pricina diferitelor metode de măsurare aplicate.

² Valorile pentru 2020 sunt raportate conform Legii 497/2020, implementarea noului SUMAL și Legea 46/2008 – Codul Silvic, modificată în septembrie 2020.

leșiri	Unitate	2018	2019	2020
Produse				
Cherestea (cherestea care a ieșit din fabricile noastre)	m ³	1.673.774	1.769.226	2.039.301
Cantitatea de panouri vândute de la Siret	m ³	56.186	51.560	65.853
Cantitatea de produse principale/plăci vândute de la Comănești	m ³	111.173	108.688	101.657
Miez de panel (Comănești)	m ³	477	3.634	4.071
Rumeguș și tocătură vândută	tonă metrică uscată	364.879	341.653	317.824
Peleți și brichete vândute	t	338.457	344.756	476.877
Bușteni vânduți	m ³	33.427	48.673	50.050
Energie electrică	MWh	24.888	22.877	75.066
Deșeurii³				
Deșeu de ambalaje din lemn ^{***}	tonă metrică uscată	2.501	519	844
Deșeurii nepericuloase fără lemn și fără cenușă rezultate din producție ⁵	t	684	2.447	2.972
Deșeurii reciclate ⁶	t	713	1.969	2.368
Deșeurii periculoase ⁷	t	279	312	432
Cenușă eliminată prin depozitare la sol ^{***}	t	12.282	15.462	10.604
Cenușă valorificată ^{****}	t	10.432	4.526	5.864

³ Cifrele pentru 2019 au fost modificate în conformitate cu noul concept de raportare, în timp ce se ia în considerare generarea de deșeurii legate de activitățile de producție care duc sau ar putea duce la impact semnificativ legate de deșeurii.

⁴ Material de ambalare din lemn vândut/EWC 15 01 03

⁵ Această cifră include deșeurile nepericuloase generate fără deșeurii de lemn din producție (EWC 03 01 01; 03 01 05) și fără cenușă (EWC 10 01 01; 10 01 03) și fără cenușă (EWC 10 01 01; 10 01 03) și clasificată cu codul R în conformitate cu Directiva UE privind deșeurile

⁶ Această categorie a fost schimbată de la deșeurii reciclate la deșeurii valorificate; Această cifră include toate deșeurile periculoase și nepericuloase fără deșeurii de lemn din producție (EWC 03 01 01; 03 01 05) și fără cenușă (EWC 10 01 01; 10 01 03) și clasificată cu codul R în conformitate cu Directiva UE privind deșeurile

⁷ Această cifră include toate deșeurile periculoase generate conform Directivei UE privind deșeurile

^{*} 2019 Alimentare cu biomasă - corecția datelor; 210.505 tone metrice uscate la 213.116 tone metrice uscate

^{**} 2019 deșeurii de ambalaje din lemn - corecția datelor; 603 tone metrice uscate la 519 tone metrice uscate

^{***} 2019 Cenușă eliminată prin depozitare la sol - corecția datelor; 8.029 t la 15.462 t

^{****} 2019 Cenușă valorificată - corecția datelor; 11.959 t la 4.526 t

7.4. Filtrarea gazelor de ardere

La HS Timber Group, emisiile directe în aer provin de la gazele de ardere provenite de la centralele pe biomasă și boilerele pe gaz, precum și de la motoarele cu combustie internă ale vehiculelor. Acestea sunt în principal dioxid de carbon (CO₂), oxizi de azot (NO_x), praf și particule în suspensie.

În ceea ce privește centralele de cogenerare pe bază de biomasă, care generează energie electrică și termică, compania se bazează pe tehnologii și sisteme de ultimă generație pentru epurarea gazelor de ardere, pentru a reduce la minimum poluanții atmosferici. Controlul eficient al procesului de combustie în mai multe trepte nu numai că maximizează conversia energiei,

ci și reduce emisiile de monoxid de carbon (CO) și NO_x. Emisiile de praf sunt aproape complet eliminate prin intermediul unui precipitator electrostatic.

La Reci este utilizat și un sistem de reducere selectivă ne-catalitică (SNCR). Tehnologia se bazează pe reducerea NO_x la azot, printr-o reacție cu uree, la temperaturi ridicate. Aceasta reduce concentrația de NO_x din gazele de ardere.

Un sistem continuu de monitorizare urmărește emisiile centralelor de cogenerare. Monitorizarea emisiilor se realizează anual de către un laborator acreditat, pentru a asigura conformarea cu legislația europeană și națională cu privire la calitatea aerului.

7.5. Bilanțul emisiilor de gaze cu efect de seră

Bilanțul emisiilor de gaze cu efect de seră cuprinde toate unitățile și activitățile principale ale companiei din România, Germania și Austria (fabricile din Reci, Rădăuți, Sebeș și Comănești în România și Kodersdorf în Germania; sunt incluse și sediile din Viena și București). Sursele de emisie incluse sunt diferențiate în funcție de cele trei domenii ale Protocolului privind Gazele cu Efect de Seră.

Emisiile de gaze cu efect de seră generate de energia electrică achiziționată și consumată (56%), flota pe motorină (29%) și arderea biomasei (14%) reprezintă 99% din bilanț. Restul emisiilor de gaze cu efect de seră a provenit din gazul natural achiziționat, flota pe benzină și propan și deplasările cu avionul. Factorii de emisii pentru emisiile directe din energia electrică raportate în cadrul Domeniului 2 și 3 provin de la IEA (2020).

Acești factori de conversie includ gazele cu efect de seră CO₂, CH₄ și N₂O. Toți ceilalți factori de emisii pentru emisii directe aferente arderii combustibilului provin din baza de date UBA 1 (2021) și cuprind toate cele șapte gaze incluse în Protocolul de la Kyoto.

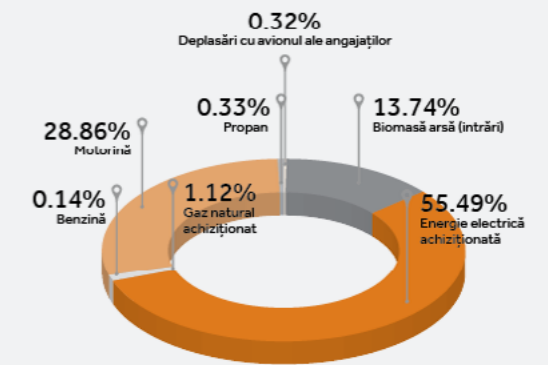
În cadrul Domeniului 3 sunt luate în considerare activitățile legate de combustibili și energie, precum și emisiile din deplasările cu avionul. Activitățile legate de combustibili și energie includ lanțul de aprovizionare cu combustibil pentru energie termică și transport, precum și lanțul de aprovizionare (inclusiv pierderile de transmisie) pentru energia electrică. Aceste emisii sunt strâns legate de consumul de energie al companiei. Prin urmare, s-a considerat că influența companiei asupra acestor emisii este puternică. De asemenea, s-a considerat că deplasările cu avionul sunt sub controlul direct al companiei și astfel au fost raportate.

Bilanțul Gazelor cu Efect de Seră la HS Timber Group Emisiile de carbon ale HS Timber Group în 2020

Domeniul de aplicare 1 (Emisii directe din operațiuni proprii)		
Energie din biomasă	t CO2 eq	7,500.98
Energie din gaz	t CO2 eq	453.47
Flotă pe benzină	t CO2 eq	59.38
Flotă pe motorină	t CO2 eq	12,496.93
Propan	t CO2 eq	132.24
Domeniul de aplicare 2 (Emisii indirecte din energia achiziționată)		
Consum de energie electrică	t CO2 eq	24,559.53
Domeniul de aplicare 3 (Alte emisii indirecte derivate din operațiuni)		
Combustibili	t CO2 eq	3,478.79
Energie Electrică	t CO2 eq	5,725.61
Deplasări cu avionul ale angajaților	t CO2 eq	167.34
Total	t CO2 eq	54,574.28

(Sursa factorilor de emisii: IEA 2020, UBA 2021)

Emisii de Gaze cu Efect de Seră în 2020



7.6. Reutilizare și reciclare

Deși utilizăm 100% din cea mai importantă materie primă – lemnul – în timpul procesului de producție se generează diferite tipuri de deșeuri. Acestea sunt colectate și stocate separat și sunt valorificate acolo unde este posibil.

În anul 2020 s-au generat 2.972 de tone de deșeuri nepericuloase și 432 de tone de deșeuri periculoase (de exemplu, uleiurile uzate) pe lângă cenușă, care a reprezentat cea mai mare parte din deșeuri. Toate deșeurile sunt eliminate în mod corespunzător de contractori specializați.

Ne asigurăm în special că deșeurile periculoase sunt eliminate în condiții de siguranță în unități corespunzătoare, conform contractului.

Centralele noastre pe biomasă produc cantități mari de cenușă ca rezultat al combustiei – 16.400 tone în 2020. O mare parte din această cenușă este trimisă pentru eliminare prin depozitare pe sol, în timp ce 36% este valorificată. Sunt căutate mereu noi soluții pentru reciclarea cenușii.

7.7. Apa și gestionarea apelor reziduale

În centralele moderne de cogenerare, apa este utilizată în ciclul de abur pentru a opera turbina. Doar o cantitate mică de apă proaspătă trebuie să completeze sistemul.

Gestionarea apelor reziduale urmărește să asigure că apa reziduală contaminată nu poate pătrunde în pânza freatică sau în apele receptoare. Dacă este necesar, apele uzate sunt pre-tratate într-un

sistem de separare a uleiului și, fie sunt tratate în instalațiile proprii de epurare a apelor reziduale ale companiei, fie sunt deversate în sistemul public de canalizare, unde sunt apoi tratate în stația de epurare locală. Calitatea apelor reziduale este monitorizată în mod periodic de laboratoare acreditate – este de la sine înțeles. În acest mod, ne asigurăm că apele reziduale nu sunt periculoase pentru mediu și îndeplinesc toate cerințele legale.





Responsabilitatea regională

La HS Timber Group, asumarea responsabilității regionale înseamnă a demonstra respect pentru comunitate și oameni. Suntem dedicați angajaților noștri, precum și comunităților din care fac parte și regiunilor învecinate. La urma urmei, nu numai angajații noștri, dar și furnizorii noștri regionali și partenerii de afaceri fac posibil succesul nostru economic.

HS Timber Group se consideră a fi un angajator responsabil și un pol economic, în special în zonele dezavantajate din punct de vedere economic. În România, suntem una dintre cele mai mari și cele mai performante companii active în industria forestieră și de prelucrare a lemnului. Cumpărăm aproximativ 6% (2020) din lemnul recoltat pe piața din România¹³. Numai în România, am creat, prin activitățile noastre, aproximativ 4.000 de locuri de muncă în industrii conexe¹⁴, pe lângă cele 3.000 de locuri de muncă din cadrul companiei.

Pentru HS Timber Group, sunt de la sine înțelese respectarea tuturor cerințelor legale și contribuția în folosul comunității prin impozitele și taxele pe

care le plătim. În același timp, dorim să promovăm în mod activ dezvoltarea durabilă a comunităților și a regiunilor în care ne desfășurăm activitatea. Este deosebit de important pentru noi să acordăm asistență pentru instituțiile sociale și de sănătate, precum și pentru școli și programe educaționale.

Depunem toate eforturile pentru a ne asigura că lemnul de rășinoase pe care îl prelucrăm provine din silvicultură durabilă. Pentru noi, în condițiile în care nu desfășurăm activități de exploatare, aceasta înseamnă că trebuie să menținem și să îmbunătățim în continuu un sistem prin care să ne asigurăm că materia primă provine din păduri gestionate responsabil și din parchete de exploatare autorizate. Ne verificăm lanțul de aprovizionare pentru a exclude lemnul din Parcuri Naționale și păduri virgine și, ca un pas următor în ceea ce privește protejarea biodiversității, cercetăm fezabilitatea adăugării unor noi măsuri de verificare în ceea ce privește pădurile primare (chiar dacă nu prelucrăm bușteni de mari dimensiuni). Prin sprijinul acordat Fundației Pădurea de Măine ne angajăm de asemenea în proiecte extinse de reîmpădurire, care vin în sprijinul comunităților locale.

¹³ Volumul de lemn recoltat în 2020 a fost de 19,652 milioane m³ – Institutul Național de Statistică, Statistica Activităților din Silvicultură – anul 2020 https://insse.ro/cms/sites/default/files/com_presa/com_pdf/silvicultura_r2020.pdf

¹⁴ Impactul economic al industriei lemnului din România, PwC, 2016.

8.1. Contribuția la dezvoltarea economică

Doar prezența HS Timber Group în România a generat venituri salariale brute de 28 de milioane de Euro în 2020 - prin plăți și contribuția pentru asigurări sociale a angajaților noștri direcți.

HS Timber Group a contribuit, în 2020, și cu 30 milioane de Euro pentru impozitul pe profit, contribuții sociale și impozit pe venitul angajaților, prin impozite plătite direct, precum și indirect și

impozite induse. Din 2012, contribuția totală se ridică la aproximativ 187 milioane de Euro.

HS Timber Group investește continuu în activele sale din România. HS Timber Group a investit în România peste 5,7 milioane de Euro în 2020. Din 2016, cheltuielile totale de capital ale companiei au depășit 87 de milioane de Euro.

8.2. Angajament față de societate

Responsabilitatea socială corporativă la HS Timber Group înseamnă că privim mai întâi la ceea ce putem îmbunătăți pe plan intern, astfel încât să nu risipim deloc lemnul, să îi adăugăm cea mai mare valoare, să ne reducem amprenta ecologică și să acționăm ca un angajator responsabil, creând astfel locuri de muncă sigure și atractive.

Cu ajutorul părților interesate, implementăm un proces continuu de îmbunătățire a procedurilor, a măsurilor pe care le luăm pentru a ne asigura că lemnul pe care îl prelucrăm este legal și recoltat din

păduri administrate durabil. În acest fel, ne străduim să devenim un lider al industriei, determinând, de exemplu, o schimbare sistemică în ceea ce privește trasabilitatea lemnului. Cunoaștem realitățile sociale și economice din comunitățile din jurul fabricilor noastre de cherestea și de panouri și sponsorizăm o varietate de proiecte, pentru a le îmbunătăți accesul la servicii sociale, educaționale și medicale corespunzătoare. Din 2010 până în 2020, HS Timber Group a oferit sponsorizări în România în valoare de aproximativ 10,8 milioane de Euro. Contribuțiile noastre de CSR în 2020 s-au ridicat la aproape patru milioane de Euro.

Domeniile noastre de intervenție CSR sunt social, mediu și de perspectivă.

Social	Mediu	De perspectivă
Sprijinim proiecte și inițiative care îmbunătățesc serviciile comunitare din regiunile în care ne desfășurăm activitatea - în grădinițe, școli, locuințe pentru persoane defavorizate, facilități pentru cei săraci și vârstnici, servicii de urgență, clădiri publice, precum și evenimente comunitare.	Susținem și dezvoltăm proiecte și inițiative care contribuie la administrarea durabilă a pădurilor (inclusiv certificarea pădurilor), trasabilitatea lemnului, reîmpădurirea și protejarea zonelor cu biodiversitate ridicată.	Sprijinim educația, cercetarea, dezvoltarea și inovarea în domeniul forestier și al industriei lemnului prin burse (la universități și colegii tehnice), dotarea laboratoarelor, proiecte și evenimente.

8.3. Principalele proiecte de responsabilitate socială

Responsabilitatea pentru regiunile în care operăm face parte din misiunea și viziunea noastră. Întrucât 2020 a fost un an imprevizibil și comunitățile locale s-au confruntat cu situații delicate, pe lângă proiectele tradiționale, am susținut și inițiative pentru a răspunde nevoilor imediate cauzate de pandemie.

8.3.1. Inițiativa „Împreună!”

Prin inițiativa noastră „Împreună!”, în 2020, compania s-a alăturat autorităților locale în eforturile lor de a limita răspândirea COVID-19. Grupul a donat două laboratoare de biologie moleculară către spitale în Comănești și Sfântu Gheorghe, precum și echipamente medicale și materiale sanitare pentru spitale în cele cinci zone în care compania operează unități de prelucrare a lemnului, respectiv Sebeș, Rădăuți, Siret, Comănești și Reci.



8.3.2. Acces la educația online

HS Timber Group a donat peste 1.000 de tablete (cu un an de abonament la internet plătit inclus) către 32 de școli din 13 județe. Beneficiarii donației au fost copiii dezavantajați social, care nu aveau echipament adecvat pentru a participa la procesul educațional online.

În plus, la Rădăuți, Grupul a susținut activitățile desfășurate de Centrul Social Maria Ward, pentru a

preveni abandonul școlar și familial, în rândul a peste 50 de copii din municipiu și împrejurimi. Sprijinul are ca scop dotarea centrului cu echipamente IT, mobilier pentru copii, cărți și dicționare, precum și alte facilități importante, precum un frigider, mașini de spălat și uscătoare. Sponsorizarea acoperă și necesarul de lucrări de întreținere a clădirii și a terenului de sport.

În Siret, HS Timber Group sprijină proiectul de servicii de îngrijire la domiciliu pentru persoanele aflate în nevoie, servicii efectuate de către Departamentul de Asistență Socială.

Acest proiect are ca scop creșterea calității vieții pentru bătrâni și cei cu dizabilități, fără rude și care au nevoie de ajutor din punct de vedere personal cu igiena, hrana sau cu aprovizionarea cu alimente. De asemenea, beneficiarii incluși în program primesc și o masă caldă și beneficiază de consultații și evaluare de la asistentă, asistent social și infirmier. În plus, în cadrul proiectului sponsorizat, a fost achiziționat și un autovehicul pentru a servi activitățile echipei mobile.

La Comănești, compania a susținut terapia și activitățile de recuperare efectuate de către Asociația Robert Cole pentru peste 80 de copii cu dizabilități din Valea Troțușului. Aici, echipa centrului de logopezi, kinetoterapeuți și psihopedagogi lucrează cu copiii nu numai în timpul anului școlar, ci și în perioada vacanțelor. În medie, fiecare copil petrece 45 de minute într-o activitate și un sfert de oră este alocat consilierii parentale.

Fabrica de cherestea Reci a susținut o varietate de proiecte desfășurate în sat, cum ar fi finanțarea after-school-ului, dotarea cabinetului medical, efectuarea unui studiu de impact pentru proiectul de reabilitare a biodiversității în unele locații din Mestecănișul Reci Natura 2000 și dotarea Serviciului de Voluntariat pentru Situații de Urgență din Reci.

Toate acestea se adaugă sprijinului cu produse din lemn pentru comunitățile locale, cum ar fi peleții pentru încălzirea Spitalului din Siret și a Centrului Social Sf. Ștefan din Sîniob, lambriuri și lemn masiv pentru mobilier școlar, dar și renovare, întreținere, sau crearea de noi facilități – precum spațiul de lectură din căminul pentru persoane vârstnice din Sebeș.

8.3.3. Pădurea de Mâine

Proiectul de reîmpădurire¹⁵ Pădurea de Mâine este o inițiativă a Asociației Administratorilor de Păduri din România (AAP), împreună cu Universitatea Ștefan cel Mare din Suceava (Facultatea de Silvicultură) și HS Timber Group. Acest proiect a fost inițiat în septembrie 2017, după ce o serie de părți interesate a identificat necesitatea unor astfel de activități.

Inițiativa urmărește să planteze un milion de puietți pe suprafețele forestiere degradate, în proprietate privată sau a comunităților locale, până în 2027. Plantările vor avea loc în principal în zonele care - din cauza administrării deficitare - au fost afectate de eroziunea solului și de lipsa regenerării naturale. Lucrările de întreținere și de monitorizare a suprafețelor reîmpădurite vor continua timp cinci - șapte ani, pentru a ne asigura că următoarea generație de păduri se dezvoltă bine. Inițiativa Pădurea de Mâine sprijină proprietarii privați și comunitățile locale care nu dispun de fondurile necesare pentru reîmpădurirea corespunzătoare, în conformitate cu obligațiile legale. Propunerile de reîmpădurire sunt evaluate pe baza unor criterii definite și pe baza unui scor. Plantarea se realizează conform distribuției naturale a speciilor de arbori și este documentată în detaliu. Pagina de Internet a proiectului prezintă informațiile cheie, metodologia și suprafețele reîmpădurite și are o secțiune pentru potențialii beneficiari și voluntari.

Regenerarea pădurii are loc de obicei în mod natural, fără a fi nevoie de intervenția omului. Atunci când regenerarea naturală nu este posibilă, proprietarul are obligația legală de a reîmpăduri suprafața. În unele cazuri, proprietarii de păduri nu dețin resursele pentru reîmpădurire, de exemplu pentru că nu au recoltat lemn, le-au fost retrocedate suprafețe cu dificultăți de regenerare, pădurile le-au fost afectate de calamități

iar lucrările de reîmpădurire nu au avut succes, etc.

Pădurea de Mâine răspunde acestei necesități - de a sprijini proprietarii privați și administrațiile locale în regenerarea pădurilor lor. Proiectul este implementat în perioada 2017-2027 (cinci ani de plantări și cel puțin trei ani de lucrări de întreținere a fiecărei suprafețe), cu un ritm de circa 200.000 de puietți plantați anual (fără a contoriza puietii plantați în lucrări de completare).

Până la sfârșitul anului 2020 au fost reîmpădurite 146,1 hectare, cu un total de 617.380 de puietți din diferite specii, sub coordonarea administratorilor silvici. Pentru regenerarea acestor suprafețe s-au alocat peste 600.000 de Euro, cu o medie de 5.000 de Euro pe hectar (sumă care include costurile lucrărilor de întreținere pentru o perioadă de cinci până la șapte ani).

HS Timber Group s-a angajat să finanțeze proiectul cu peste 1,3 milioane de Euro în perioada 2017-2027, ceea ce va permite plantarea unui milion de puietți.

HS Timber Group și Fundația Pădurea de Mâine au încheiat un parteneriat strategic pentru a implementa împreună proiecte sociale și de mediu care promovează gestionarea responsabilă a pădurilor din România, în beneficiul comunităților. Fundația Pădurea de Mâine a fost înființată în 2019, cu sprijinul strategic al HS Timber Group. Misiunea Fundației este să contribuie la protejarea și gestionarea responsabilă a pădurilor și la dezvoltarea unei economii durabile în domeniul forestier în România. Prin acest parteneriat strategic, HS Timber Group urmărește să implementeze punctual și cât mai eficient angajamentul său de responsabilitate socială.

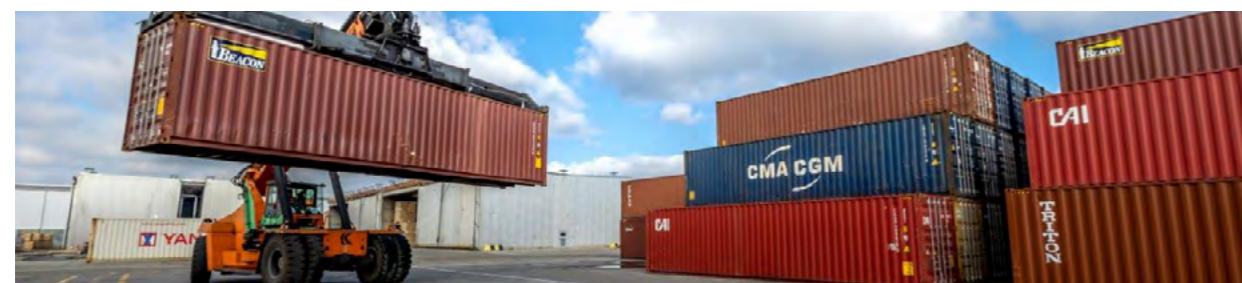
¹⁵ <https://padureademaine.ro/>



Obiectivele de sustenabilitate



Considerăm că sustenabilitatea este un proces continuu, prin care ne dezvoltăm și ne îmbunătățim pas cu pas. În programul nostru de sustenabilitate definim obiective și acțiuni obligatorii pentru diferitele domenii de activitate ale companiei:



GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ RESPONSABILĂ

Creșterea performanței sistemului de management al conformității

- Certificarea sistemului de management al conformității – în desfășurare
- Instruire anuală a întregii conduceri (în cooperare cu Academia Internațională Anti-Corupție) – anulată în 2020 din cauza pandemiei cauzate de COVID-19; au fost efectuate instruirii online cu angajații cei mai expuși situațiilor de risc

Indicator: Numărul de angajați care au făcut instruirea anti-corupție (GRI 205-2). Acțiuni în justiție din cauza încălcării legislației anti-corupție (GRI 205-3).

Rol de pionierat în transparență și comunicare deschisă

- Politică a porților deschise la toate fabricile – aprobarea a 100% dintre cererile de acces – în așteptare din cauza pandemiei cauzate de COVID-19
- Evenimente anuale ale porților deschise la toate fabricile – în așteptare din cauza pandemiei cauzate de COVID-19
- 2021: Cel puțin două evenimente de consultare a părților interesate pe an în România - în 2021 a avut loc un eveniment online

Indicator: Feedback la chestionarul părților interesate



LANȚ DE APROVIZIONARE SUSTENABIL

Zero Lemn din păduri virgine sau din Parcuri Naționale

- 2021: Extinderea politicii pentru a exclude lemnul provenit din pădurile virgine sau Parcurile Naționale din Ucraina și Belarus – în desfășurare
- 2022: Adoptarea unei noi politici privind biodiversitatea

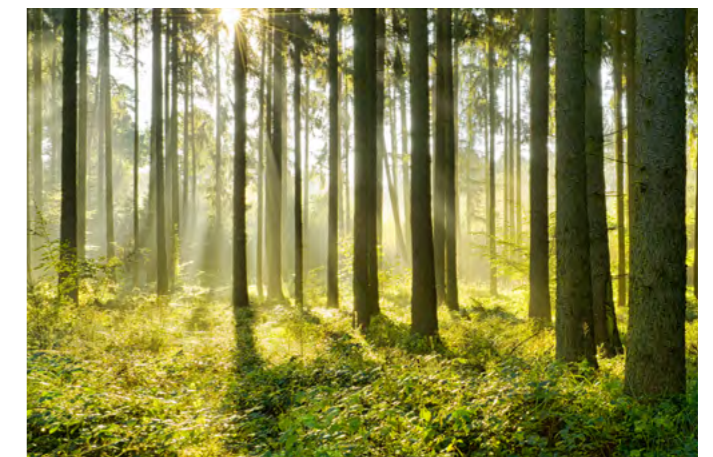
2025: achiziționarea a 100% lemn din păduri certificate

- Reasocierea cu FSC® - în desfășurare
- Continuarea certificării PEFC™ - în desfășurare
- 2020: Aplicație pentru certificarea SFI - efectuată

Îmbunătățire continuă a Sistemului Due Diligence pentru a asigura un lanț de aprovizionare sustenabil

- Îmbunătățirea trasabilității fizice a originii lemnului, prin cercetare și implementarea de noi metode – progres continuu
- 2021: Extinderea sistemului Timflow la furnizori și alte companii – în desfășurare

Indicator: Camioane echipate cu GPS (Timflow) în România



PROTECȚIA MEDIULUI ȘI SCHIMBĂRILE CLIMATICE

2025: Reducerea cu 25% a emisiilor de gaze cu efect de seră (pe unitate de produs finit)

- Continuarea implementării programului de mediu - în desfășurare
- 2021: Analiză comparativă și revizuirea programului (Analiza comparativă a eficienței energetice și a performanțelor de mediu în industria prelucrării lemnului) – în desfășurare

Indicator: CO₂-eq/unitate de produs finit

2025: Reducere cu 30% a consumului de energie (pe unitate de produs)

- Continuarea implementării programului de mediu - în desfășurare
- 2021: Analiză comparativă și revizuirea programului. Indicator: consum de energie/unitate de produs - în desfășurare

Indicator: MWh/unitate de produs finit

Reducerea impactului de mediu al activităților noastre

- 2022: Implementarea sistemului de management de mediu în întregul grup - în desfășurare
- 2022: Creșterea proporției de cenușă valorificată mai degrabă decât eliminată prin depozitare pe sol - în desfășurare
- Creșterea numărului de deșeuri valorificate - în desfășurare

Indicator: diferiți indicatori de performanță din sistemul de management de mediu



ANGAJAȚI

Să fim un angajator corect, responsabil și atractiv

- 2020: Revizuirea pachetului de beneficii pentru angajații din România – efectuată
- Dezvoltarea continuă a competențelor angajaților; Crearea unor noi programe de instruire și a unor oportunități de învățare – în desfășurare
- 2022: Adoptarea unei politici de retenție

Indicator: rata de fluctuație (GRI 401-1)

Îmbunătățire continuă în domeniul Securității și Sănătății în Muncă

- Zero accidente grave la nivelul grupului – în desfășurare
- Implementarea și certificarea (OHSAS 18001) sistemului de management al Securității și Sănătății în Muncă – în desfășurare

Indicator: timpul nelucrat în urma accidentărilor (GRI 403-2)



PARTENERIATE REGIONALE

Sprijinim exploatarea lemnului cu impact redus asupra mediului în România

- Implementarea unui program de exploatare a lemnului cu impact redus asupra mediului împreună cu parteneri (Fundatia Pădurea de Mâine) - continuu
- Continuarea parteneriatului strategic cu Fundatia Pădurea de Mâine - continuu

Consolidarea dezvoltării regionale în regiunile unde avem unități de producție

- Creșterea sumelor investite în programe de responsabilitate socială

Indicator: contribuții (inclusiv în natură) ale programelor regionale de CSR



CLIEȚI & PRODUSE

Asigurarea calității pentru clienți

- Standardizare a managementului calității (Bază de date/Analiză comparativă)

Menținerea parteneriatelor pe termen lung

- Consecvență în relațiile cu clienții
- Dezvoltarea de piețe pentru produse noi

Indicator: Durata relațiilor cu clienții

10. Index de conținut GRI HS Timber Group

Acest index GRI a fost alcătuit în conformitate cu liniile directoare Global Reporting Initiative 2016 (Standardele GRI, opțiunea de bază). Toate datele se referă la anul 2020, respectiv la anii 2019 și 2020 pentru unii indicatori, cu excepția cazului în care se specifică altfel.

În cadrul procesului de identificare a relevanței activităților, HS Timber Group a identificat principalele arii de acțiune. Acestea au fost alocate temelor GRI. Tabelul de mai jos oferă o privire de ansamblu asupra principalelor teme și a indicatorilor GRI asociați, în conformitate cu Standardele GRI.

Ariile de acțiune	Teme GRI (coduri)
Produse ecologice, de înaltă calitate	302-5
Raport preț-calitate	201-1
Relații cu clienții și cooperare	417-2
Lanțul de aprovizionare și trasabilitate (inclusiv parteneriate cu furnizorii)	308-2
Angajator responsabil	401-1, 401-2, 403-2, 403-9, 403-10, 404-3, 405-1, 406-1
Anti-corupție și conformitate	205-1, 205-2, 205-3, 307-1, 419-1
Transparență și dialog cu părțile interesate	413-1
Dezvoltare regională	203-1, 203-2
Silvicultură durabilă	413-1, 304-2, 308-2
Mediu și acțiuni pentru climă	301-1, 302-1, 302-4, 305-1, 305-2, 305-3, 305-5, 306-1, 306-2

Standarde generale

Cod	Conținut în conformitate cu Standardele GRI (opțiunea de bază)	Referință/comentarii
Profil organizațional		
102-1	Numele organizației	Capitolul 1
102-2	Activități, mărci, produse și servicii	Capitolele 3.1, 3.2, 3.3, 3.4
102-3	Locațiile sediilor	Capitolul 3.3
102-4	Locațiile operațiunilor	Capitolul 3.3
102-5	Proprietate și formă juridică	Capitolul 3.3
102-6	Piște deservite	Capitolul 3.5
102-7	Dimensiunea organizației	Capitolele 3.3, 3.4
102-8	Informații cu privire la salariați și alți lucrători	Capitolul 6
102-9	Lanț de aprovizionare	Capitolul 5
102-10	Modificări semnificative la nivelul organizației și al lanțului său de aprovizionare (de la ultimul raport)	Capitolele 1, 5.2.7, 5.2.8, 5.2.9, 5.2.13
102-11	Principiul precauției sau abordarea precaută	Capitolul 4
102-12	Inițiative externe	Capitolele, 5.2.4, 5.2.5, 8.3
102-13	Afilieri	Capitolul 8.3.5
Strategie		
102-14	Declarația Consiliului de Administrație	Introducere
Etică și integritate		
102-16	Valori, principii, standarde și norme de comportament	Capitolele 1, 3.1, 4, 4.1, 4.2, 4.3, 4.8
Governanță		
102-18	Structură de guvernare	Capitolul 4
Implicarea părților interesate		
102-40	Lista grupurilor de părți interesate	Capitolele 2.3
102-41	Contracte colective de muncă	Capitolul 6 (tabel)
102-42	Identificarea și alegerea părților interesate	Capitolul 2.3
102-43	Abordarea folosită în implicarea părților interesate	Capitolul 2.3
102-44	Teme cheie și preocupări identificate	Capitolul 2.3
Practici de raportare		
102-45	Entități incluse în situațiile financiare consolidate	Capitolele 2.2, 3.3
102-46	Definirea conținutului raportului și limitele temelor	Capitolele 2, 2.1, 2.2
102-47	Lista temelor relevante	Capitolul 2.3
102-48	Actualizări ale informațiilor	Fără actualizări
102-49	Modificări în procesul de raportare	Fără modificări
102-50	Perioada de raportare	Capitolul 2
102-51	Data celui mai recent raport	Actualizarea Raportului de Sustenabilitate pentru 2019: August 2020
102-52	Ciclu de raportare	Anual
102-53	Persoană de contact pentru întrebări referitoare la raport	Detalii editoriale
102-54	Cereri de raportare în conformitate cu Standardele GRI	Capitolul 2.1
102-55	Indexul de conținut GRI	Capitolul 10

Abordări manageriale și indicatori de performanță

Aria de acțiune 1: Produse ecologice, de înaltă calitate

Tema GRI	Cod	Conținut în conformitate cu Standardele GRI (opțiunea de bază)	Referință/comentarii
Abordarea managerială	103-1	Explicarea temei relevante și a limitelor acesteia	Capitolele 3.1, 3.4
	103-2	Abordarea managerială și componentele acesteia	Capitolele 3.1, 3.4
	103-3	Evaluarea abordării manageriale	Capitolele 3.1, 3.4
Energie	302-5	Reducerea necesarului energetic al produselor și serviciilor	Capitolele 7.1, 7.2, 7.3

Aria de acțiune 2: Raport preț-calitate

Tema GRI	Cod	Conținut în conformitate cu Standardele GRI (opțiunea de bază)	Referință/comentarii
Abordarea managerială	103-1	Explicarea temei relevante și a limitelor acesteia	Capitolele 3.1, 3.3
	103-2	Abordarea managerială și componentele acesteia	Capitolele 3.3, 3.5
	103-3	Evaluarea abordării manageriale	Capitolul 3.5
Performanță economică	201-1	Valoare economică directă generată și distribuită	Capitolele 3.3, 3.4, 8.1

Aria de acțiune 3: Relații cu clienții și cooperare

Tema GRI	Cod	Conținut în conformitate cu Standardele GRI (opțiunea de bază)	Referință/comentarii
Abordarea managerială	103-1	Explicarea temei relevante și a limitelor acesteia	Capitolul 3.5
	103-2	Abordarea managerială și componentele acesteia	Capitolele 3.5, 9
	103-3	Evaluarea abordării manageriale	Capitolele 3.5, 9
Punere pe piață și etichetare	417-2	Incidente de neconformitate legate de informațiile și etichetarea produselor și serviciilor	Un incident de neconformitate cu coduri voluntare (neconformitate minoră ¹⁶)

¹⁶ Rezultatele tuturor auditurilor HS SCCC sunt rezumate în Raportul privind Lanțul de Aprovizionare 2020, disponibil la <https://hs.at/ro/responsabilitate/un-lant-de-aprovizionare-responsabil.html>

Aria de acțiune 4: Lanțul de aprovizionare și trasabilitate

Tema GRI	Cod	Conținut în conformitate cu Standardele GRI (opțiunea de bază)	Referință/comentarii
Abordarea managerială	103-1	Explicarea temei relevante și a limitelor acesteia	Capitolul 5
	103-2	Abordarea managerială și componentele acesteia	Capitolele 5.1, 5.2
	103-3	Evaluarea abordării manageriale	Capitolele 5.2.3, 5.2.4, 5.2.13
Evaluarea de mediu a furnizorului	308-2	Impact negativ de mediu în lanțul de aprovizionare și acțiunile întreprinse	Capitolul 5.2.10

Aria de acțiune 5: Angajat responsabil

Tema GRI	Cod	Conținut în conformitate cu Standardele GRI (opțiunea de bază)	Referință/comentarii
Abordarea managerială	103-1	Explicarea temei relevante și a limitelor acesteia	Capitolul 6
	103-2	Abordarea managerială și componentele acesteia	Capitolele 6, 6.1, 6.2, 6.3
	103-3	Evaluarea abordării manageriale	Capitolul 6
Ocuparea forței de muncă	401-1	Angajări noi și fluctuația numărului de angajați	Capitolul 6, tabel
	401-2	Beneficii oferite angajaților cu normă întreagă care nu sunt oferite angajaților temporari sau cu normă parțială	Nu este cazul.
Securitatea și Sănătatea în Muncă	403-2	Tipuri și număr de accidente, îmbolnăviri profesionale, zile de lucru pierdute, absentism și număr de decese în urma accidentelor de muncă	Capitolul 6, tabel
Instruire și educație	404-3	Proporția angajaților care primesc evaluări periodice ale performanței și de dezvoltare a carierei	Capitolul 6, tabel
Diversitate și egalitate de gen	405-1	Diversitatea structurilor de conducere și a personalului	Capitolul 6, tabel
Non-discriminare	406-1	Incidente de discriminare și acțiuni corective întreprinse	2 incidente ¹⁷

Aria de acțiune 6: Anti-corupție și conformitate

Tema GRI	Cod	Conținut în conformitate cu Standardele GRI (opțiunea de bază)	Referință/comentarii
Abordarea managerială	103-1	Explicarea temei relevante și a limitelor acesteia	Capitolele 4, 4.2
	103-2	Abordarea managerială și componentele acesteia	Capitolul 4
	103-3	Evaluarea abordării manageriale	Capitolul 4
Anti-corupție	205-1	Operațiuni evaluate din punct de vedere al riscului de corupție	Capitolul 4.3
	205-2	Comunicare și instruire cu privire la politicile și procedurile anti-corupție	Capitolele 4.3, 4.4
	205-3	Incidente confirmate de corupție și acțiunile întreprinse	Fără incidente
Respectarea cerințelor de mediu	307-1	Nerespectarea legislației și reglementărilor de mediu	Capitolele 7, 7.1
Respectarea cerințelor socio-economice	419-1	Nerespectarea legislației și reglementărilor din domeniul socio-economic	

¹⁷ Două incidente de discriminare au fost raportate prin intermediul canalului intern al HS și, în consecință, au fost abordate și rezolvate.

Aria de acțiune 7: Transparență și dialog cu părțile interesate

Tema GRI	Cod	Conținut în conformitate cu Standardele GRI (opțiunea de bază)	Referință/comentarii
Abordarea managerială	103-1	Explicarea temei relevante și a limitelor acesteia	Capitolul 4
	103-2	Abordarea managerială și componentele acesteia	Capitolul 4
	103-3	Evaluarea abordării manageriale	Capitolul 4
Comunități locale	413-1	Activități cu implicare comunitară locală, evaluări ale impactului și programe de dezvoltare	Capitolul 4, 8

Aria de acțiune 8: Dezvoltare regională

Tema GRI	Cod	Conținut în conformitate cu Standardele GRI (opțiunea de bază)	Referință/comentarii
Abordarea managerială	103-1	Explicarea temei relevante și a limitelor acesteia	Capitolul 8
	103-2	Abordarea managerială și componentele acesteia	Capitolele 8, 9
	103-3	Evaluarea abordării manageriale	Capitolele 8, 9
Impact economic indirect	203-1	Srijin pentru investiții în infrastructură și pentru servicii	Capitolele 8.2, 8.3
		Impact economic indirect semnificativ	Capitolul 8.1

Aria de acțiune 9: Silvicultură durabilă

Tema GRI	Cod	Conținut în conformitate cu Standardele GRI (opțiunea de bază)	Referință/comentarii
Abordarea managerială	103-1	Explicarea temei relevante și a limitelor acesteia	Capitolele 5, 8.
	103-2	Abordarea managerială și componentele acesteia	Capitolele 5, 8
	103-3	Evaluarea abordării manageriale	Capitolele 5, 8, 9
Comunități locale	413-1	Activități cu implicarea comunitară locală, evaluări ale impactului și programe de dezvoltare	Capitolele 8
Biodiversitate	304-2	Impact semnificativ al activităților, produselor și serviciilor	Capitolele 5.2.7, 5.2.11
Evaluarea de mediu a furnizorilor	308-2	Impact negativ de mediu în lanțul de aprovizionare și acțiuni întreprinse	Capitolul 5.2

Aria de acțiune 10: Mediu și schimbări climatice

Tema GRI	Cod	Conținut în conformitate cu Standardele GRI (opțiunea de bază)	Referință/comentarii
Abordarea managerială	103-1	Explicarea temei relevante și a limitelor acesteia	Capitolele 7, 7.1
	103-2	Abordarea managerială și componentele acesteia	Capitolul 7
	103-3	Evaluarea abordării manageriale	Capitolul 7
Materii prime	301-1	Materii prime utilizate, în cantitate sau volum	Capitolul 7.1
Energie	302-1	Consumul de energie în cadrul organizației (Domeniile de aplicare 1 și 2)	Capitolul 7.1
	302-2	Consumul de energie în afara organizației (Domeniul de aplicare 3)	Capitolul 7.1
	302-4	Reducerea consumului de energie	Capitolul 7.2
Emisii	305-1	Emisii directe de gaze cu efect de seră (Domeniul de aplicare 1)	Capitolul 7.5
	305-2	Emisii indirecte de gaze cu efect de seră din consumul de energie (Domeniul de aplicare 2)	Capitolul 7.5
	305-3	Alte emisii indirecte de gaze cu efect de seră (Domeniul de aplicare 3)	Capitolul 7.5
	305-5	Reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră	Capitolul 7.1, 7.5
Efluenți și deșeuri	306-1	Ape uzate, după calitate și destinație	Capitolele 7.1, 7.7
		Deșeuri, pe tipuri și metode de eliminare	Capitolele 7.1, 7.6

11. HS Timber Group – privire de ansamblu

HS Timber Group își are rădăcinile într-o afacere tradițională de familie din Austria, cu o experiență de peste 400 de ani în domeniul prelucrării lemnului. Astăzi, Grupul de firme este organizat ca societate holding cu sediul în Viena. Cu circa 3.500 de angajați, Grupul este activ preponderent în industria lemnului, dar, de asemenea, în comerțul cu cherestea și producerea energiei din surse regenerabile. Produsele noastre, fabricate în cele șase unități de producție din România și Germania, sunt exportate în peste 70 de țări din întreaga lume.

În anul 2003, am pus în funcțiune la Sebeș prima fabrică de cherestea din România, țară în care Grupul operează în prezent trei fabrici de cherestea, o fabrică de panou și o fabrică de panouri încleiate din lemn masiv. Din luna octombrie 2015 a devenit membră a grupului nostru și o fabrică de cherestea din Kodersdorf, Germania.

Fabrica de cherestea din Rădăuți

Punerea în funcțiune	2008
Suprafața fabricii	50 ha
Debitare	1,45 milioane m ³ de lemn rotund*
Rindeluire	740.000 m ³ *
Uscare	880.000 m ³ *
Produse din lemn încleiat (stâlpi)	115.000 m ³ *
Produse din lemn încleiat (grinzii)	135.000 m ³ *
Peleți	186.000 t*
Centrala de cogenerare **1 (BET#)	27,5 MW energie termică*
	5 MW energie electrică*
Centrala de cogenerare **2	28 MW energie termică*
	10 MW energie electrică*

*Capacitatea de producție

**Centrală de cogenerare a energiei termice și electrice # Bio Electrica Transilvania S.R.L.

Fabrica de cherestea din Reci

Punerea în funcțiune	2015
Suprafața fabricii	70 ha
Debitare	800.000 m ³ de lemn rotund*
Rindeluire	300.000 m ³ *
Uscare	528.000 m ³ *
Peleți	186.000 t*
Centrala de cogenerare ** (BET#)	38 MW energie termică*
	15 MW energie electrică*
Cazan cu apă fierbinte	10 MW*

*Capacitatea de producție

**Centrală de cogenerare a energiei termice și electrice # Bio Electrica Transilvania S.R.L.

Fabrica de panouri din lemn masiv din Siret

Achiziție	2009
Suprafața fabricii	5 ha
Panouri încleiate din lemn masiv și produse imbinat în dinți	130.000 m ³ * cherestea utilizată
Brichete	30.000 t*

*Capacitatea de producție

Fabrica de cherestea din Sebeș

Punerea în funcțiune	2003
Suprafața fabricii	53 ha
Debitare	1,45 milioane m ³ de lemn rotund*
Rindeluire	580.000 m ³ * (brut)
Uscare	880.000 m ³ *
Produse din lemn încleiat	52.000 m ³ * (brut)
Peleți	124.000 t*
Brichete	30.000 t*
Centrala de cogenerare **1 (BET#)	8,6 MW energie termică*
	2,4 MW energie electrică*
Centrala de cogenerare **2	27,5 MW energie termică*
	8,5 MW energie electrică*
Cazan cu apă fierbinte	20 MW*

*Capacitatea de producție

**Centrală de cogenerare a energiei termice și electrice

Fabrica de Panou din Comănești

Achiziție	2010
Suprafața fabricii	17 ha
Panou și panouri de cofraj	145.000 m ³ *
Peleți	31.000 t *

*Capacitatea de producție

Fabrica de cherestea din Kodersdorf

Preluare	2015
Punerea în funcțiune	2004
Suprafața fabricii	33,5 ha
Debitare	1,2 milioane m ³ de lemn rotund*
Rindeluire	360.000 m ³ * (brut)
Uscare	560.000 m ³ *
Cazan cu apă fierbinte	20 MW*

*Capacitatea de producție

ANEXA 1

Misiunea noastră



Mission Statement

Perfection in Timber.
Getting better every day

Sustenabilitate

Resursa noastră este regenerabilă și unică.

Prin angajamentul nostru față de zonele în care activăm, inițiem și sprijinim dezvoltarea economică a comunităților locale și respectăm mediul înconjurător.

Parteneriat

O bună cooperare cu partenerii este secretul succesului nostru comun.

Fiabilitatea noastră le asigură stabilitatea angajaților, furnizorilor și clienților noștri.

HS Timber Group este o companie austriacă cu o lungă tradiție în prelucrarea lemnului, puternic ancorată în Europa Centrală și de Est, în special în România.

Avem o abordare deschisă și curajul pionieratului. Suntem implicați într-un mod responsabil în comunitățile locale și participăm constant la dezvoltarea unei industrii cât mai sustenabile a lemnului. Angajații noștri sunt cei mai buni din industrie și reprezintă cea mai mare valoare a noastră. Ținta noastră este creșterea sustenabilă pe piața mondială, în respect deplin față de mediul înconjurător. Investim permanent în dezvoltarea competențelor specifice de prelucrare industrială a lemnului, precum și în diversificarea afacerii. Succesul nostru se datorează unei prezențe internaționale, cu rădăcini regionale puternice.

Pasiune

Suntem pasionați și acceptăm noi provocări pentru a găsi cele mai bune soluții.

Capacitatea noastră de a inova, de a crea produse și servicii noi, garantează soluții personalizate.



Suntem orientați către client.

Căutarea perfecțiunii și a calității ne face lideri de piață.

Perfecțiunea în servicii generează cele mai bune rezultate pentru clienții noștri. Astfel înțelegem noi parteneriatul.

Succesul economic al clienților noștri este baza reușitei noastre pe termen lung.

Performanța și capacitatea de a găsi cele mai bune soluții pentru clienții noștri ne diferențiază în industrie.

Punctele noastre forte: flexibilitatea, viteza de reacție, deschiderea și implementarea consecventă.

Respectăm și apreciem regiunile în care activăm.

Comunitățile și regiunile în care lucrăm sunt fundamentele sistemului nostru de valori, care ne asigură succesul.

Oferim locuri de muncă excelente și contribuim la renașterea și dezvoltarea pe termen lung a regiunilor.

Înțelegem și respectăm preocupările partenerilor noștri și îi sprijinim local în rezolvarea problemelor, pentru protejarea regiunilor.

Angajații noștri sunt printre cei mai buni din industrie.

Susținem dezvoltarea angajaților noștri pentru a-i ajuta să ajungă la cele mai bune performanțe.

Numai angajații calificați pot asigura respectarea tuturor procedurilor de producție. Suntem un angajator atractiv și facem totul pentru o bună cooperare și pentru satisfacția angajaților.

Considerăm că angajații noștri sunt cea mai importantă resursă și îi susținem să preia responsabilități. Credem cu tărie în abilitățile și dedicația lor. În schimb, ne așteptăm la dorința lor de a găsi cele mai bune soluții.

Sănătatea și siguranța sunt extrem de importante.

Apreciem dezvoltarea continuă și abilitatea de a învăța din fiecare greșeală. Suntem un grup puternic, direct și pus pe treabă.

Munca în echipă este baza succesului nostru. Rămânem puternici doar printr-o strânsă colaborare.

Organizația noastră este transparentă.

Ne mândrim cu o organizare internă clar structurată și bine înțeleasă de către toți angajații.

Deciziile sunt luate rapid, la nivelul ierarhic adecvat. Țintim la creșterea implicării și responsabilității personale.

Structura modulară, împreună cu grija constantă pentru o comunicare internă eficientă, ne caracterizează.

Lucrăm îndeaproape cu partenerii noștri.

Furnizorii și clienții noștri reprezintă fundamentele activității noastre economice. Oferim parteneriate de încredere și pe termen lung.

Onestitatea și respectarea strictă a regulilor și a dispozițiilor legale, precum și angajamentul reciproc pentru perfecționare continuă, sunt valorile noastre de bază.

Sustenabilitatea ne ghidează activitatea în fiecare zi.

Creșterea sustenabilă este angajamentul întregii noastre organizații.

Succesul economic depinde de resursa noastră fundamentală, pădurea administrată durabil. Susținerea și protejarea acestui patrimoniu natural este crucială.

Suntem deplin implicați în conservarea biodiversității și în protejarea mediului. Materia primă folosită este achiziționată transparent, cu o proveniență certă și un traseu bine stabilit. Produsele noastre sunt astfel cele mai sigure din industrie.

Utilizarea responsabilă a resurselor și o administrare eficientă, cu respect față de mediul înconjurător, sunt parte integrantă din activitățile noastre economice, sprijinind inovarea și succesul.

Un dialog transparent și onest cu angajații noștri, părțile interesate și societatea civilă ajută la implementarea și la îmbunătățirea constantă a activității noastre.



ABREVIERI

CCO – Chief Compliance Officer – Director de Conformitate al Grupului
CoC – Lanț de Custodie
CSR – Responsabilitate Socială Corporativă
EUTR – Regulamentul European privind Comerțul cu Lemn
FSC – Forest Stewardship Council
GES – Gaze cu Efect de Seră
GPS – Global Positioning System
GRI – Global Reporting Initiative
IACA – Academia Internațională Anti-Corupție
IEA – International Energy Agency
KPI – Indicatori cheie de performanță
LED – Diodă care emite lumină
MENA – Orientul Mijlociu și Africa de Nord
MRA – Matricea Relevanței Activităților
ONG – Organizație neguvernamentală
PEFC – Programme for the Endorsement of Forest Certification
SFI – Inițiativa pentru Silvicultură Durabilă
SNCR – Sistem de reducere selectivă non-catalitică
SUMAL – Sistem Informațional Integrat de Urmărire a Materialelor Lemnoase
UBA – Umweltbundesamt GmbH (Agenția de Mediu Austria)

DETALII EDITORIALE

Publicat de:

HS Timber Group

Favoritenstrasse 7/2, 1040 Vienna, Austria
+43 1 585 68 62-0 office@hs.at www.hs.at

HS Timber Productions S.R.L.

Strada Grigore Alexandrescu Nr. 59, et. 2, Sector 1, 010623 Bucharest, Romania

HS Timber Productions GmbH

Industriestrasse 1, 02923 Kodersdorf, Germany

HS BACO Panels S.R.L.

Strada Crinului Nr. 15, 605200 Comănești, Romania

Redactorii acestui raport:

Michael Proschek-Hauptmann (lead), michael.proschek@hs.at și
Ionuț Apostol, ionut.apostol@hs.ro

Editor: Corina Mica, corina.mica@hs.ro

Cu cooperarea: Adrian Radu, Alexandru Agache, Ana Vasile, Andrei Zaharia, Bianca Ginghină, Călin Rusu, Cerasela Ștefan, Cristina Truță, Veronica Beța, Emanuela Hîj, Emil Pop, Erik Pieszczocho, Eva Kovacs, Frank Badeda, Gheorghe Bălțătescu, Guenther Preiss, Horea Mitrea, Ioan Atănăsoaei, Irina Ignătescu, Jan Krause, Karolina Bielanska, Katalin Marton, Laszlo Jager, Lenuța Nițu, Lisa Sauer, Liviu Pavel, Lucian Flutur, Manuela Pontasch, Maria Szabaday, Mădălina Mărtinaș, Mihaela Toplișan, Mirela Magorca, Nichifor Tofan, Nicoleta Refec, Sebastian Melniciuc, Thomas Kienz, Thomas Wrienz, Uta Ebertz, Valerian Gheață, Vasilică Juravle, Zaga Pflieger, Sylvia Burkhart, Corneliu Cap-Mare, Nicoleta Munteanu, Maria Hodorog, Lavinia Moldovan, Alexandru Chiculiță, Adrian Lucan, Alexandru Barbaiani, Anca Potoroacă, Mădălina Popa, Sorina Răuțu, Deo Hoștină, Manuela Sirbu, Roxana Marghescu, Juergen Bergner, Kinga Fabian, Layse Harada, Tibor Kovacs, Ulrike Unterberger, Zsigmond Vucic, Ariadna Corobco, Diana Bota, Trandafira Mitrofan, Sandra Nowak, Harald Mayer, Roxana Marghescu, Ronny Demuth.

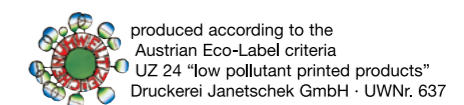
Design: Digitix Media, www.digitix.ro

Fotografii: HS Timber Group

Tipărit de: Druckerei Janetschek GmbH, 3910 Zwettl, Schulgasse 17, Austria

Hârtie: Book cover: IQ PRINT OFFSET, 100% PEFC ZERT. OIQP 300 g/m²
Book core: IQ PRINT OFFSET, 100% PEFC ZERT. OIQP 100 g/m²

Raportul de sustenabilitate pentru anul 2021 va fi publicat în iunie 2022.





Declarație de declinare a responsabilității:

Am fost foarte atenți la colectarea datelor și a altor informații conținute în acest raport. Cu toate acestea, posibilitatea erorilor nu poate fi exclusă complet. Declarațiile privind evoluțiile viitoare se bazează pe informațiile și prognozele disponibile la momentul publicării acestui raport. Acestea din urmă au fost, de asemenea, înregistrate cu meticulozitate. Cu toate acestea, factori și evoluții multiple pot avea ca rezultat variații. Prin urmare, vă cerem scuze pentru faptul că nu putem oferi nicio garanție că datele sau alte informații conținute în acest raport sunt corecte. Acest raport se bazează pe politica comercială curentă a editorului, care poate fi modificată. Nu pot rezulta din, sau în legătură cu acest raport, revendicări sau alte drepturi de orice fel împotriva editorului sau a membrilor consiliului sau a angajaților acestora. Orice răspundere a acestor companii, a membrilor consiliului de administrație și a angajaților care rezultă din, sau în legătură cu, acest raport va fi exclusă.



**HS TIMBER
GROUP**