

## **Angajamentul HS Timber Group cu privire la conformitatea cu Convențiile Fundamentale ale Organizației Internaționale a Muncii (OIM)**

Convențiile Fundamentale ale OIM sunt standarde de muncă care acoperă principiile fundamentale și drepturile la locul de muncă: libertatea de asociere și recunoașterea efectivă a dreptului la negociere colectivă; eliminarea tuturor formelor de muncă forțată sau obligatorie; abolirea efectivă a muncii copiilor și eliminarea discriminării în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă.

Cele opt Convenții Fundamentale sunt:

- Libertatea de Asociere și Protecția Dreptului de a Organiza Convenția, 1948 (Nr. 87)
- Convenția privind Dreptul de Organizare și Negociere Colectivă, 1949 (Nr. 98)
- Convenția Muncii Forțate, 1930 (Nr. 29)
- Convenția privind Abolirea Muncii Forțate, 1957 (Nr. 105)
- Convenția privind Vârsta Minimă, 1973 (Nr. 138)
- Convenția cu privire la Cea mai Gravă Formă privind Munca Copiilor, 1999 (Nr. 182)
- Convenția privind Egalitatea de Remunerare, 1951 (Nr. 100)
- Convenția privind Discriminarea (Încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă), 1958 (Nr. 111)

Suntem un actor central în industria europeană și mondială a lemnului și suntem conștienți de responsabilitatea noastră față de angajații și partenerii noștri. Tindem către o cultură corporativă care subliniază importanța respectării cerințelor legale fundamentale la locul de muncă. Pentru a respecta aceste reguli, monitorizăm legislația națională din toate țările în care ne desfășurăm activitatea, pentru a verifica dacă legislația națională respectă cerințele OIM. Responsabilitatea pentru punerea în aplicare a acestei declarații de politică revine conducerii HS Timber Group GmbH, precum și conducerii tuturor filialelor companiilor de producție ale HS Timber Group.

Consiliul de Administrație al HS Timber Group GmbH

(Versiunea 1.0 decembrie 2021)