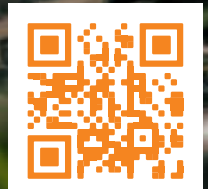




**HS TIMBER
GROUP**

RAPORT DE SUSTENABILITATE 2021



Raportul conține informații despre principiile noastre, declarația noastră de misiune și abordarea noastră în ceea ce privește sustenabilitatea și analizează realizările și provocările din 2021.

Perfection in Timber. www.hs.at

PREFERAȚĂ

ANUL 2021 A FOST O PROVOCARE, DAR ȘI UN AN DE SUCCES PENTRU COMPANIE ȘI PENTRU EFORTURILE SALE ÎN DOMENIUL SUSTENABILITĂȚII.

Lanțuri de aprovizionare perturbate, piețe extrem de volatile și, nu în ultimul rând, convingerea că sustenabilitatea și protecția climei trebuie să fie mai mult decât simple cuvinte, au modelat înțelegerea noastră în acest an. Reluarea traiectoriei de creștere cu noi proiecte de fabrici de cherestea, îmbunătățirea eficienței energetice, dar și un efort continuu privind gestionarea unui lanț de aprovizionare sustenabil în vremuri de pandemie globală au fost realizările principale ale anului 2021.

DESPRE 2021

Suntem mândri că putem lucra cu lemn, o materie primă care poate fi soluția la multe probleme în ceea ce privește sustenabilitatea. În același timp, suntem conștienți de faptul că numai lemnul provenit din păduri gestionate sustenabil poate dezvolta acest efect în măsura sa deplină, o solicitare pe care părțile interesate, dar și noi înșine, o transpunem în activitatea noastră. Acesta este motivul pentru care ne-am continuat eforturile către un lanț de aprovizionare responsabil în 2021.

În 2021, după mai mulți ani de muncă intensă în ceea ce privește performanța noastră în materie de sustenabilitate, Consiliul de Administrație al FSC a pus capăt dezasocierii de compania noastră. Un proces intensiv de audit și de consolidare a încrederii de către părți terțe independente, cu implicarea intensă a părților interesate decisive, a confirmat anterior că îndeplinim condițiile de reasociere stabilite de FSC în 2018.

În plus, ne-am continuat cursul de creștere și în 2021. Pe lângă investițiile majore - cum ar fi punerea în funcțiune a centralei de cogenerare pe biomasă din Kodersdorf - am lucrat în mod specific la construirea unei fabrici în Svisloch, Belarus și la planificarea și lansarea construcției unei noi fabrici de cherestea în Gobernador Virasoro, Argentina.

Pentru părțile interesate, continuă să fie de o importanță majoră aspecte legate de conformitate și subiectele legate de siguranța și sustenabilitatea lanțului nostru de aprovizionare. Prin urmare, în 2021, am continuat să ne concentrăm pe formare și sensibilizare, precum și pe profesionalizarea activității noastre de conformitate. În domeniul lanțului de aprovizionare, ne-am concentrat pe dezvoltarea Hub-ului nostru Due Diligence.

În ceea ce privește obiectivele noastre, ne-am extins angajamentul voluntar de a nu ne aproviziona cu lemn din Parcurile Naționale din România și Ucraina, chiar dacă acest lucru este posibil din punct de vedere legal. De asemenea, facem progrese constante în direcția obiectivului nostru de a ne aproviziona cu 100 % din materia noastră primă din păduri certificate pentru gestionarea durabilă a pădurilor până în 2025 și utilizăm din ce în ce mai mult posibilitățile de reconciliere digitală a datelor în procesul de Due Diligence. Pentru anul 2021, vom raporta pentru prima dată cu privire la progresele înregistrate în reducerea emisiilor noastre de gaze cu efect de seră în raport cu cantitatea de lemn utilizată, precum și cu privire la îmbunătățirea eficienței noastre energetice în ultimii ani.

Dorim să profităm de această ocazie pentru a mulțumi tuturor angajaților noștri care ne-au sprijinit în perioada dificilă a pandemiei și care contribuie la dezvoltarea continuă a grupului nostru de companii. Nu putem face față cerințelor acestei vremuri decât împreună și așteptăm cu nerăbdare să lucrăm împreună și în 2022.

Gerald Schweighofer, Jürgen Bergner, Christian Hörburger, Martin Louda
Consiliul de administrație al HS Timber Group

CUPRINS

	Despre acest raport	
	Standardele GRI	06
	Limitele raportului	06
	Procesul de sustenabilitate	07
	Obiectivele de Dezvoltare Durabilă ale ONU (ODD)	08
01	Compania, produse și clienți	
	Compania	10
	Clienți	15
	Produse	16
02	Guvernanță corporativă responsabilă și conformitate	
	Guvernanță corporativă sustenabilă	19
	Declarația noastră de misiune	19
	Codul de Conduită	19
	Managementul conformității - Programul de conformitate	21
	Dialogul cu părțile interesate	22
	Contribuția părților interesate în procesul de achiziție și certificare a lemnului	23
	Politica Porților Deschise	23
03	Un lanț de aprovizionare sustenabil	
	Cifre cheie 2021	25
	Pădurile din care ne aprovizionăm	26
	Sistemul Due Diligence	28
	Certificare	31
	Reclamații privind nerespectarea Politicii de Aprovizionare cu Lemn	31
04	Mediu, protecția climei și energie	
	Management și performanța de mediu	34
	Măsurarea progresului nostru	36
	Diagrama fluxului de materiale și energie (diagrama Sankey)	38
	Bilanțul gazelor cu efect de seră	42
	Chestiuni de eficiență energetică	44
	Mobilitate internă și logistică	45
	Utilizarea eficientă a resurselor, reutilizare, reciclare	46

05	Angajați	
	HS Timber Group în calitate de angajator	49
	Sănătate și securitate - o piatră de temelie a satisfacției la locul de muncă	50
	Pentru că educația este baza	51
	Ajungerea la un numitor comun - Planificarea comună și obiectivele transparente	53
06	Responsabilitate socială regională și corporativă	
	Un accent puternic pe sprijinirea comunităților regionale și a dezvoltării	55
	Strategia de CSR	55
	Responsabilitatea regională și impactul economic	55
	Repere CSR - Împreună suntem responsabili	56
	Grija față de sănătatea comunităților noastre	56
	Pentru că educația este baza	57
	Colaborare de succes cu Fundația Pădurea de Măine în România	58
	Proiecte majore în centrul atenției, cu contribuția deplină a HS Timber Group	59
	Evergreen Privatstiftung - Inovare și asistență financiară la nivel mondial	62
07	Programul de sustenabilitate	
	Analiza obiectivelor de sustenabilitate și programul pentru 2022	65
	Indicele de conținut GRI	69
	Informații generale	69
	Abordări de management și indicatori de performanță	70
	Declarație critică de verificare	74
08	Anexă	
	Misiune	76
	Politica de Aprovizionare cu Lemn	78
	Politica de Mediu	80
	Abrevieri	82
	Note de subsol	83
	Detalii editoriale	84

DESPRE ACEST RAPORT

Scopul nostru este să devenim mai buni în fiecare zi - în special atunci când vine vorba de sustenabilitate. Transparența este crucială pentru a ne responsabiliza.

Prin urmare, publicăm anual performanța noastră în materie de sustenabilitate. Acest raport conține informații cu privire la abordarea HS Timber Group în ceea ce privește sustenabilitatea și trece în revistă realizările și provocările din 2021.

HS Timber Group își dezvăluie performanța în materie de sustenabilitate în mod voluntar. Cu toate acestea, prin acest raport încercăm deja să anticipăm viitoarele cerințe legale de raportare. Dorim să oferim în special părților interesate răspunsuri la acele întrebări care au o importanță deosebită pentru acestea.

STANDARDELE GRI

Acest raport a fost elaborat în conformitate cu standardele GRI: opțiunea de bază. Utilizarea standardelor de raportare sustenabilă ale Global Reporting Initiative asigură comparabilitatea și diligența. Pentru o listă completă a tuturor informațiilor incluse în prezentul raport, consultați Indicele de conținut GRI de la pagina 69.

LIMITELE RAPORTULUI

Conținutul raportat și indicatorii-cheie de performanță (KPI) acoperă anul 2021 și se conectează fără probleme la perioada de raportare a Raportului de Sustenabilitate pentru anul 2020.

Activitatea principală a HS Timber Group, ramura de prelucrare a lemnului, face obiectul principal al acestui raport și include HS Timber Group GmbH, HS Industrieinvest GmbH, HS Timber Productions S.R.L., HS Timber Productions GmbH, HS Timber Services GmbH, HS Timber Productions Reci S.R.L., HS Baco Panels S.R.L. Modificări în delimitarea datelor sau a KPI-urilor - de exemplu, atunci când este luat în considerare întregul grup sau o altă societate din grup (cum ar fi în domeniul producerii de energie) - sunt indicate acolo unde este cazul.

PROCESUL DE SUSTENABILITATE

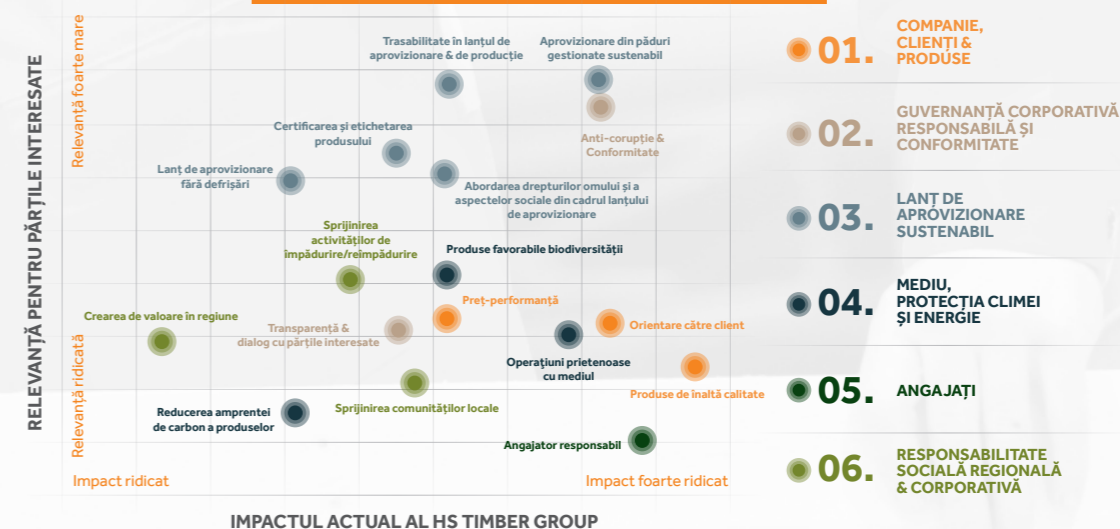
Acest raport include o selecție de 17 subiecte de sustenabilitate care sunt semnificative pentru HS Timber Group, reprezentând impactul semnificativ al companiei asupra economiei, mediului și oamenilor. Aceste subiecte au fost determinate în urma unui proces în mai multe etape, care a inclus implicarea părților interesate în diferite etape.

În primul rând, pentru a obține o imagine cuprinzătoare și exhaustivă a opiniilor părților interesate, au fost incluse mai multe consultări cu părțile interesate în evaluarea subiectelor semnificative. Între 2019 și 2022 au fost realizate două sondaje ale părților interesate și o sesiune de interviuri. Întrucât contextul de sustenabilitate al HS Timber Group nu s-a schimbat în mod semnificativ în această perioadă, toate cele trei consultări au fost incluse în evaluare. În decembrie 2019, un număr total de 78 de părți interesate - inclusiv, dar fără a se limita la angajați, mass-media și mediul academic - au luat parte la un sondaj online pentru a evalua și identifica subiectelor

cheie legate de sustenabilitate.

În februarie 2021, ca parte a procesului de reasociere cu FSC, ONG-urile, autoritățile publice, concurenții și partenerii de afaceri au fost intervievați pentru a evalua problemele de sustenabilitate legate de companie și de lanțul de aprovizionare. În final, în februarie 2022, 45 de clienți au completat un sondaj online pentru a evalua subiectele cheie legate de sustenabilitate. Rezultatele tuturor celor trei consultări au fost combinate pentru a evalua relevanța unor teme-cheie în materie de sustenabilitate pentru părțile interesate. În al doilea rând, managerii și șefii de departamente ai HS Timber Group au fost invitați să discute și să acorde prioritate acestor subiecte-cheie în materie de sustenabilitate, pe baza aprecierii lor cu privire la impactul social și de mediu al companiei. Ulterior, în conformitate cu rezultatele consultărilor cu părțile interesate, au fost determinate și compilate noi teme de sustenabilitate a materialelor într-o nouă matrice de materialitate.

MATRICE DE MATERIALITATE HS TIMBER GROUP



01. COMPANIE, CLIEȚI & PRODUSE
02. GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ RESPONSABILĂ ȘI CONFORMITATE
03. LANȚ DE APROVIZIONARE SUSTENABIL
04. MEDIU, PROTECȚIA CLIMEI ȘI ENERGIE
05. ANGAJAȚI
06. RESPONSABILITATE SOCIALĂ REGIONALĂ & CORPORATIVĂ

Matricea de materialitate sintetizează toate subiectele cheie de sustenabilitate pentru HS Timber Group și oferă baza pentru conținutul acestui raport. Acesta prezintă relevanța subiectelor legate de sustenabilitate pentru părțile interesate pe axa verticală și amploarea impactului social și de mediu al acestor subiecte legate de sustenabilitate pe axa orizontală. Ca atare, 17 subiecte au fost definite ca fiind semnificative pentru HS Timber Group. Acestea sunt subiecte de la relevanță ridicată la foarte ridicată pentru părțile interesate. Subiectele care au fost considerate irelevante pentru companie au fost eliminate preliminar din procesul de materialitate și nu sunt descrise în graficul prezentat mai sus.

În 2021, subiectele legate de sustenabilitate au fost modificate pentru a obține o înțelegere mai detaliată a problemelor legate de sustenabilitate în comparație cu perioadele de raportare anterioare. Ca atare, subiectele-cheie legate de sustenabilitate au fost defalcate în continuare în subiecte mai distincte. În consecință, matricea de materialitate include 17 subiecte legate de sustenabilitate, comparativ cu 11 în perioadele de raportare anterioare.



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

17 OBIECTIVE DE DEZVOLTARE DURABILĂ ONU (ODD)

Cele 17 Obiective de Dezvoltare Durabilă¹ ale Organizației Națiunilor Unite sunt nucleul Agendei pentru Dezvoltare Durabilă 2020 și reprezintă un apel urgent la acțiune.

Operațiunile HS Timber Group contribuie la ODD de-a lungul întregului lanț valoric. Pe baza procesului de materialitate și a programului de sustenabilitate, ODD relevante au fost identificate și legate de conținutul acestui raport și de obiectivele de sustenabilitate de la pagina 65. Ca atare, am identificat următoarele ODD ca fiind semnificative pentru operațiunile noastre: **ODD 7, ODD 8, ODD 9, ODD 12, ODD 13, ODD 15, și ODD 16.**

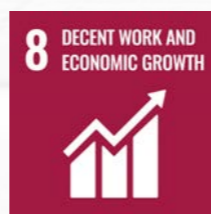
ODD 7: Energie curată și la prețuri accesibile

Producția de energie este unul dintre fluxurile valorice de bază ale HS Timber Group. Utilizarea responsabilă a energiei este esențială pentru noi. Pe lângă reducerea consumului de energie și eficientizarea energetică, asigurăm în continuare accesul la energie curată nu numai prin alimentarea centralelor noastre cu bioenergie din producția proprie de bioenergie, ci și prin contribuția cu energie electrică regenerabilă la rețelele naționale din România și Germania.



ODD 8: Muncă decentă și creștere economică

A fi un angajator corect, responsabil și atractiv continuă să fie o prioritate pentru HS Timber Group. Prin urmare, consolidăm dezvoltarea regională în zonele unităților noastre de producție, nu numai prin crearea de locuri de muncă productive și asigurarea sănătății și securității în muncă, ci și prin sprijinirea comunităților locale prin diverse programe de responsabilitate socială. În plus, operațiunile noastre creează o valoare adăugată prin venituri fiscale mai mari în regiunile în care ne desfășurăm activitatea și, în special, prin achiziționarea de bușteni cu diametru mic, achiziționând astfel sortimente mai puțin relevante pentru micii producători interni din țările din care ne aprovizionăm.



ODD 9: Industrie, Inovare și Infrastructură

Lanțurile de aprovizionare flexibile și durabile sunt vitale pentru operațiunile HS Timber Group. Prin urmare, nu numai că încurajăm inovarea pentru a crește eficiența resurselor și a reduce impactul asupra mediului, ci jucăm un rol de pionierat în ceea ce privește transparența și comunicarea deschisă în industrie. Prin tehnologia noastră inovatoare de trasabilitate Timflow, de exemplu, creștem continuu trasabilitatea fizică a originii lemnului prin cercetarea și implementarea de noi metode.



ODD 12: Consum și producție responsabile

Asigurarea unor modele de producție sustenabile și a unor produse de înaltă calitate prin gestionarea durabilă și utilizarea eficientă a resurselor naturale este esențială pentru succesul HS Timber Group. Pentru a reduce semnificativ impactul negativ asupra lanțului nostru de aprovizionare, în special în ceea ce privește achizițiile noastre, promovăm în permanență transparența și comunicarea deschisă în industria lemnului, însoțită de Sistemul Due Diligence și de managementul conformității extrem de avansat. La nivel operațional, am implementat un sistem de management de mediu pentru reducerea, reutilizarea și reciclarea, deșeurilor. Ca urmare, toate produsele secundare din lemn sunt prelucrate în continuare sau transformate în energie regenerabilă.



ODD 13: Acțiunea Climatică

În primul rând, cu produsul nostru principal, lemnul, oferim o soluție pentru stocarea pe termen lung a carbonului. În plus, ne propunem să reducem la minimum impactul activităților noastre asupra mediului, dincolo de programele de silvicultură cu impact redus. Ca atare, ne angajăm și lucrăm din greu pentru a reduce emisiile de gaze cu efect de seră și consumul de energie în cadrul operațiunilor noastre, în special la locurile noastre de producție, unde observăm cel mai mare impact. În mod similar, odată cu o schimbare tot mai accentuată a mobilității și a logisticii operaționale către mai multe vehicule electrice, dorim în continuare să ne reducem impactul asupra mediului și în acest domeniu. Emisiile de gaze cu efect de seră din lanțul nostru de aprovizionare sunt încă doar parțial luate în considerare.



ODD 15: Viața pe uscat

Protejarea, restaurarea și promovarea biodiversității și a ecosistemelor prin intermediul silviculturii durabile sunt esențiale pentru HS Timber Group. Pentru a preveni impactul negativ în lanțul nostru de aprovizionare, avem în vigoare politici stricte de aprovizionare. Ne angajăm cu pasiune să ne aprovizionăm cu zero lemn din păduri virgine sau din Parcurile Naționale din România sau Ucraina și continuăm să colaborăm cu organisme de certificare pentru a ne atinge obiectivul de a ne aproviziona 100% din materia noastră primă din păduri certificate până în 2025. Împreună cu Fundația Pădurea de Măine din România, de exemplu, susținem în continuare inițiativele de reîmpădurire, silvicultura cu impact redus și protecția biodiversității.



ODD 16: Pace, justiție și instituții puternice

Consolidarea instituțiilor din industrie prin sisteme de guvernare corporativă responsabilă este importantă pentru lanțul de aprovizionare și operațiunile HS Timber Group. Ne propunem să jucăm un rol de pionierat în ceea ce privește transparența și, prin urmare, ne angajăm la responsabilitate și răspundere. Alături de politicile stricte de combatere a corupției, precum și de informarea transparentă și frecventă a părților interesate, continuăm să instruim conducerea și angajații cu privire la aspectele legate de etică și conformitate în lanțul de aprovizionare cu lemn.



01

COMPANIE, CLIENȚI & PRODUSE

538 CLIENȚI ÎN 2021

>70 DESTINAȚII DE EXPORT

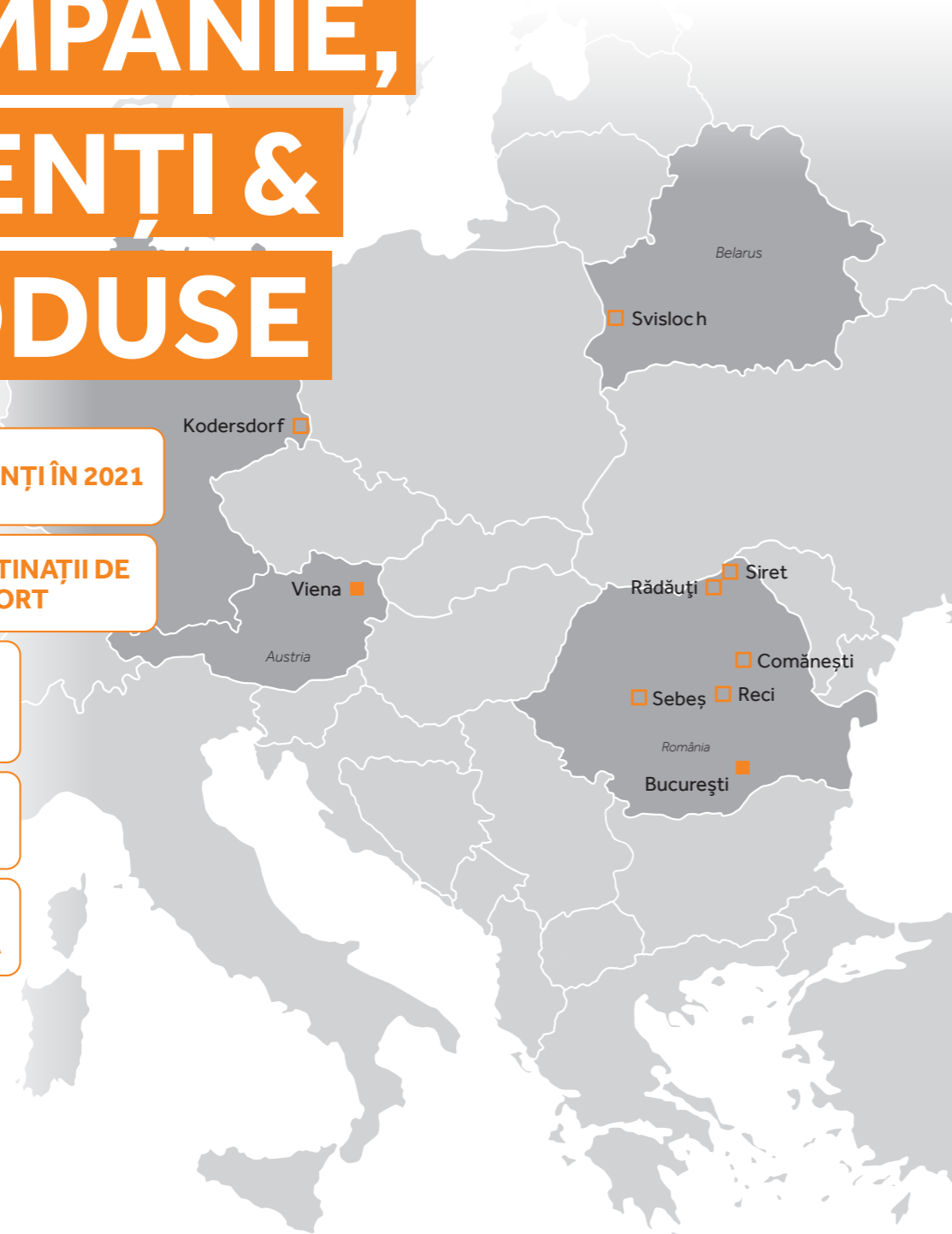
1 FABRICĂ DE PANOURI ÎNCLEIATE

1 FABRICĂ DE PANEL

4 FABRICI DE CHERESTEA



Fabrica de panouri încleiate din Siret a fost închisă în totalitate în aprilie 2022.
Fabrica de cherestea din Rădăuți a fost închisă în aprilie 2022. La Rădăuți funcționează în continuare o unitate de producție de stâlpi și grinzi.

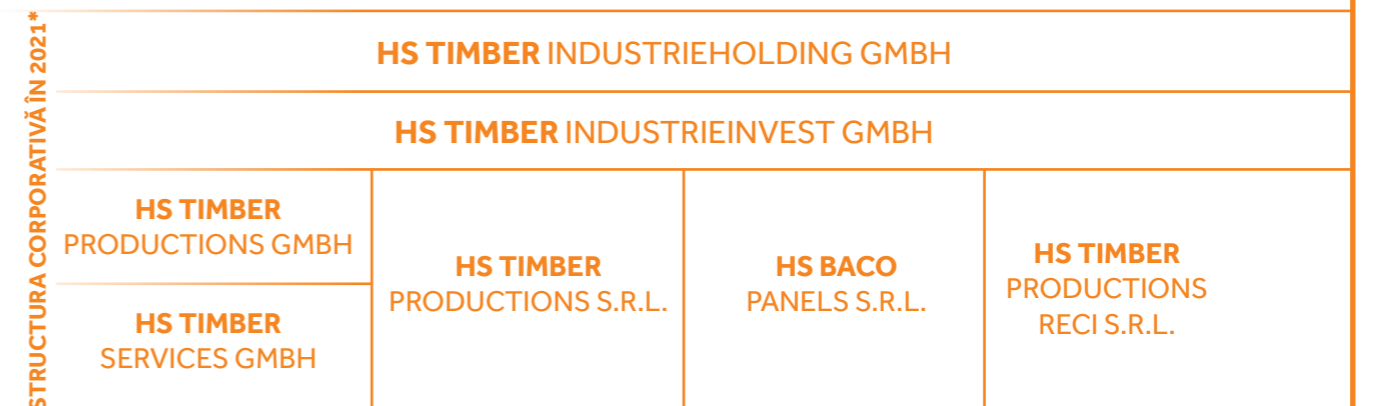


COMPANIA

HS Timber Group este o companie de prelucrare a lemnului de origine austriacă, cu tradiție îndelungată, puternic ancorată în Europa Centrală și de Est, în special în România. Lemnul este pasiunea noastră. Cu aproximativ 3.600 de angajați în ramura de lemn a grupului în 2021 în Austria, Germania și România, producem produse din lemn de înaltă calitate pentru clienți industriali din industria mobilei și a construcțiilor din întreaga lume. Veniturile grupului în 2021 s-au ridicat la 1,072 miliarde de euro, comparativ cu 784,11 milioane de euro în anul precedent, o creștere de 287,99 milioane de euro (+36,7%)².

Ne propunem să atingem perfecțiunea în cherestea, devenind mai buni în fiecare zi. Sustenabilitatea, pasiunea și parteneriatul sunt valorile de bază ale tuturor operațiunilor noastre. Suntem deschiși la abordări inovatoare și înfruntăm oportunitățile cu curaj. Ne angajăm să ne asumăm responsabilitatea față de comunități și față de o industrie sustenabilă a lemnului, în care sustenabilitatea aprovizionării cu resurse joacă rolul cel mai eminent. Angajații noștri sunt cei mai buni din industrie și cea mai mare resursă a noastră. Ținta noastră este creșterea sustenabilă pe piața mondială, cu respect deplin față de mediul înconjurător. Investim permanent în dezvoltarea competențelor specifice de prelucrare industrială a lemnului, precum și în diversificarea activității noastre. Succesul nostru se datorează unei prezențe internaționale, cu rădăcini regionale puternice. Facem acest lucru prin construirea unei prezențe globale cu rădăcini regionale puternice.

HS TIMBER GROUP GMBH



*Proiectele de dezvoltare nu sunt incluse (nu fac parte din domeniul de aplicare al raportului, prin urmare nu sunt prezentate aici).

În prezent, HS Timber Group GmbH (ramura de cherestea) este organizată ca un holding, cu sediul la Viena. Majoritatea angajaților săi lucrează în industria de prelucrare a lemnului, dar și în comerțul cu cherestea, în silvicultură și în producția de bioenergie. Grupul are o prezență puternică în România din 2003. HS Timber Group operează în prezent patru fabrici de cherestea cu procesare secundară. Trei dintre acestea se află în România, mai exact în Reci, Rădăuți și Sebeș, iar una este situată în Kodersdorf, Germania. În plus, operăm o fabrică de panel la Comănești și o fabrică de panouri încleiate la Siret³.

La sfârșitul anului 2020, compania a început construcția unei alte fabrici de cherestea cu prelucrare secundară în Belarus. Investiția în fabrica de cherestea modernă din Svisloch, în regiunea Grodno, se ridică la 84 de milioane de Euro și va

angaja aproximativ 230 de persoane în regiune. Așa cum a fost proiectată, fabrica de cherestea, care prelucrează bușteni de pin și molid, are o capacitate anuală de tăiere de 500.000 m³ de lemn rotund de conifere⁴.

La sfârșitul anului 2021, împreună cu partenerul nostru de asociere în participațiune Forestcape, a început construcția unei noi fabrici de cherestea în Gobernador Virasoro, un oraș din regiunea argentiniană Corrientes. Investiția se ridică la aproximativ 100 de milioane USD, iar fabrica de cherestea ar trebui să creeze 280 de locuri de muncă directe. Fabrica este proiectată pentru a prelucra bușteni de pin cu diametru mic (Pinus taeda și Pinus elliottii), care vor proveni exclusiv din plantații gestionate în mod durabil în regiune. După punerea în funcțiune, fabrica va avea o capacitate de prelucrare de 500.000 m³ de bușteni de gater/an.

PERFEȚIUNEA ESTE PRINCIPIUL CARE STĂ LA BAZA A TOT CEEA CE FACEM - LANȚUL NOSTRU VALORIC



PERFEȚIUNE ÎN CHERESTEȘTEA

Ne selectăm materiile prime în conformitate cu cele mai stricte criterii, pentru a răspunde așteptărilor clienților noștri, dezvoltăm soluții pentru cei mai exigenți clienți și ne fabricăm produsele cu cea mai mare precizie. Produsele noastre din lemn sunt deseori departe de ochii lumii, ascunse în interiorul miezului unei structuri. Cu toate acestea, ele pot fi găsite în întreaga lume.



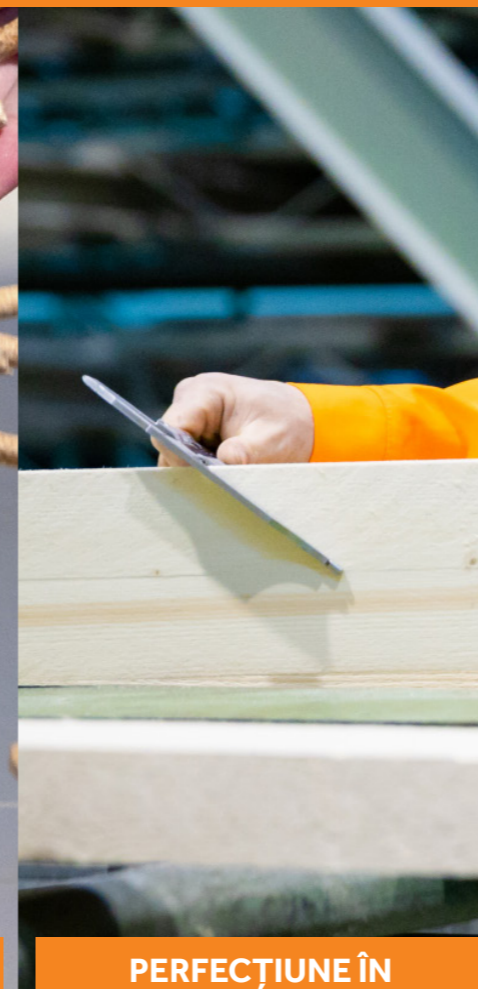
PERFEȚIUNE ÎN SUSTENABILITATEA LANȚULUI DE APROVIZIONARE

Aprovizionarea din păduri gestionate în mod durabil și respectarea biodiversității sunt esențiale pentru industria noastră. Obiectivul de a ne aproviziona cu 100% din materiile prime din păduri certificate de sistemele de certificare forestieră este unul dintre angajamentele principale ale companiei. Excluderea materialelor controversate și un sistem eficient și de ultimă generație Due Diligence reprezintă pentru noi baza unui management robust al lanțului de aprovizionare.



PERFEȚIUNE ÎN CREAREA DE VALOARE

Fabricarea și prelucrarea de înaltă tehnologie reprezintă baza perfecțiunii în producție. Fiecare bucată de lemn este inspectată individual pentru a determina calitățile sale precise. În fiecare an, sortăm până la 60 de milioane de piese la fiecare dintre fabricile noastre de cherestea. Utilizăm 100% din materia primă. Cu miezul obținem principalele noastre produse, cherestea masivă pentru tot felul de utilizări. Toate produsele secundare sunt prelucrate ulterior în peleți sau vândute clienților din industria hârtiei sau a panourilor. Scoarța buștenilor noștri este folosită pentru a genera energie regenerabilă.



PERFEȚIUNE ÎN PRELUCRARE

Utilajele de producție inovatoare și puternic automatizate asigură o calitate perfectă a produselor. Împreună cu verificări continue la toate fabricile, urmărim să asigurăm cele mai înalte niveluri de satisfacție a clienților cu produsele noastre.



PERFEȚIUNE ÎN PRODUSE

Pe lângă cherestea de rășinoase de calitate superioară, fabricăm, de asemenea, produse cu valoare adăugată în unitățile noastre de prelucrare, cum ar fi produse lamelare înclieate destinate în special exportului către Japonia pentru construcții rezidențiale. Peleții, fabricați din tocătura și rumegușul nostru, sunt o sursă de energie ecologică. Fabricați exclusiv din produse secundare, aceștia sunt supuși aceluiași proces de Due Diligence ca și produsele noastre din lemn masiv.

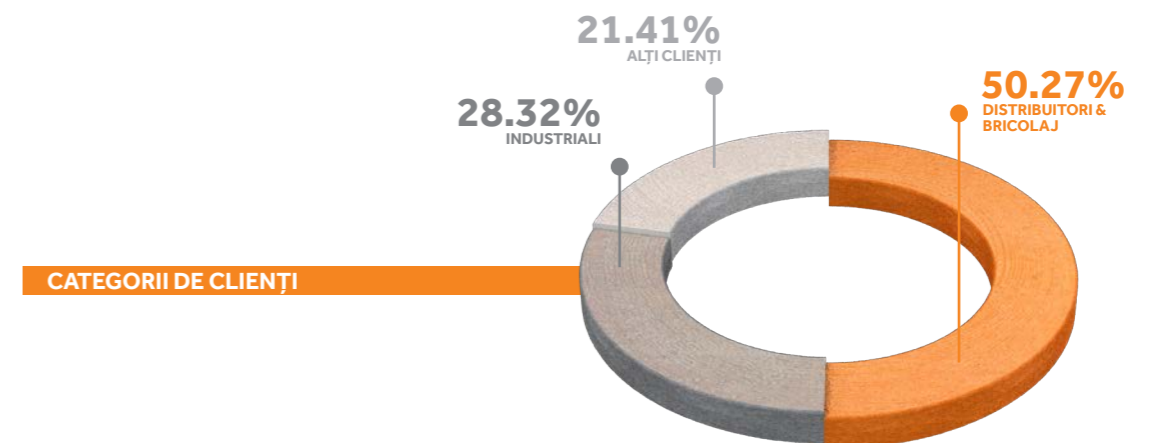
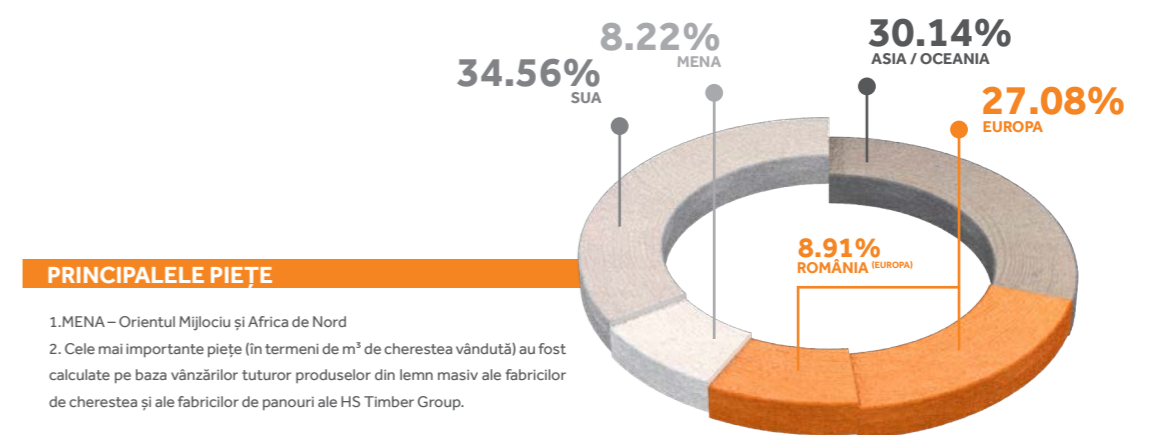
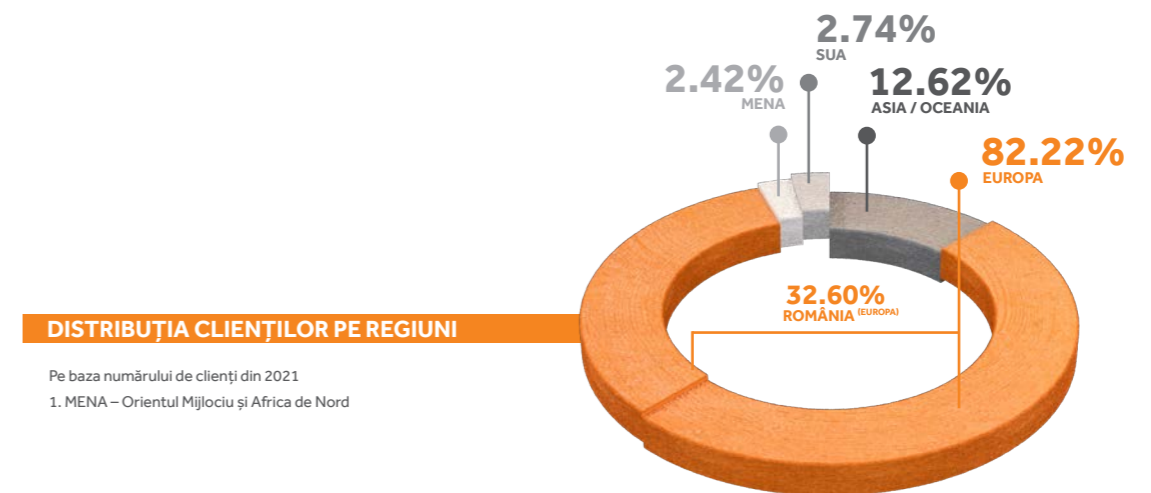


PERFEȚIUNE ÎN SERVICIILE PENTRU CLIENȚI

Scopul nostru este clar: să satisfacem și să depășim așteptările clienților din 70 de țări din întreaga lume. Ca echipă, este datoria noastră să facem acest lucru - până la cel mai mic detaliu. Echipa noastră de vânzări apreciază solicitările speciale, deoarece acestea ne oferă ocazia de a lucra cu clienții noștri la cele mai recente idei și inovații. De la marile companii de construcții la fabrici de mobilă de dimensiuni medii și la pasionații de bricolaj - obiectivul nostru este clar: să îndeplinim cerințele clienților, până la ultimul detaliu. Considerăm că aceasta este sarcina întregii echipe.

CLIENȚI

HS Timber Group aprovizionează clienți din întreaga lume. Cei mai mulți dintre clienții noștri, peste 80%, sunt stabiliți în Europa. Cu toate acestea, distribuția în funcție de volumele vândute este diferită (a se vedea graficul). Japonia și SUA sunt piețe de export cheie pentru compania noastră. Principalii noștri clienți sunt distribuitorii, companiile industriale din industria construcțiilor și a mobilei și magazinele de bricolaj. Suntem deosebit de mândri de faptul că avem un parteneriat de lungă durată cu clienții noștri de mulți ani. În 2021, aveam 538 de clienți, dintre care 255 au avut o relație cu noi de peste cinci ani. Acest lucru reprezintă o cotă de 47,3% din baza noastră de clienți în 2021. Și acest lucru este o dovadă a profesionalismului și a abordării noastre personalizate față de clienții noștri, pentru a răspunde cerințelor lor în ceea ce privește calitatea produselor, fie că este vorba de produsul ca atare, sau că este vorba de asigurarea durabilității acestuia.



“HS Timber Group a fost un partener de încredere pentru noi timp de mulți ani, oferindu-ne materia primă durabilă optimă pentru a îndeplini dorințele clienților noștri. Panelul durabil este ușor de prelucrat cu toate uneltele și mașinile de prelucrare a lemnului și poate fi folosit într-o varietate de moduri, cu diferite furniruri și materiale de acoperire. Acest lucru îl face și materialul ideal pentru fabricarea de mobilier, amenajarea magazinelor, construcția de vehicule și de scene.”

Oliver Broszeit, Managing Partner al Broszeit Group

01

PRODUSE

PREZENTARE GENERALĂ A PRODUSELOR ȘI PRODUSELOR SECUNDARE HS TIMBER GROUP:

- + Chereștea
- + Chereștea rindeluită
- + Chereștea încleiată (stâlpi & grinzi)
- + Chereștea profilată
- + Peleți și brichete
- + Panel
- + Panouri de cofraj
- + Panouri încleiate din lemn
- + Energie regenerabilă (electrică & termică)
- + Tocătură, talaș și rumeguș
- + Coajă

CHEREȘTEA



CHEREȘTEA RINDELUITĂ



CHEREȘTEA ÎMBINATĂ ÎN DINȚI



GRINZI ȘI STĂLPI



LAMBRIURI ȘI TAVANE



PELEȚI



SOLID FURNIR 3 STRATURI



SOLID MIEZ DUBLU 5 STRATURI



SOLID FURNIR 3 STRATURI



SOLID MIEZ DUBLU 5 STRATURI



MIEZ PLACAJ UNIDIREȚIONAL



PANOURI ÎNCLEIATE DIN LEMN BRICOLAJ



02

GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ RESPONSABILĂ & CONFORMITATE



**UN SISTEM DE MANAGEMENT
AL CONFORMITĂȚII LA NIVEL
DE GRUP**



**COD DE CONDUITĂ PENTRU
ANGAJAȚI ȘI FURNIZORI**



**O LINIE DE RAPORTARE A
AVERTIZORILOR DE
INTEGRITATE LA NIVELUL
ÎNTREGULUI GRUP**



La HS Timber Group, responsabilitatea înseamnă că gândirea noastră antreprenorială este orientată către principiile de sustenabilitate pe termen lung. Pentru ca acest lucru să devină realitate, urmărim - deși suntem foarte întreprinzători - o structură internă clară: avem principii directe și proceduri interne clare, mecanisme de management și de supraveghere eficiente, o declarație de misiune puternică, un management al conformității care funcționează corespunzător și un Cod de Conduită clar atât pentru angajați, cât și pentru furnizori. Singura modalitate de a interacționa corect cu părțile interesate externe - inclusiv clienții și comunitatea locală din regiune - este de a garanta că propria noastră cultură corporativă internă este responsabilă și transparentă.

Părțile interesate au subliniat în mod clar că, pentru noi, subiectele legate de conformitate, durabilitate și legalitate în lanțul de aprovizionare rămân în fruntea agendei (a se vedea matricea de materialitate, pagina 7). Încrederea în faptul că gestionăm aceste aspecte în mod corespunzător a crescut în ultimii ani în rândul părților interesate. Cu toate acestea, aceste aspecte rămân în continuare preocupările principale pentru noi. Noi, ca societate, ne angajăm să ne concentrăm asupra lor. O organizare internă clar organizată și reglementată reprezintă baza pentru o bună performanță în domeniul conformității. Credem că transparența și instruirea adecvată a personalului nostru reprezintă cea mai bună modalitate de a acționa întotdeauna cu integritate. Prin urmare, stabilim standarde care depășesc cu mult cerințele legale și intenționăm să jucăm un rol de pionierat pentru a ne asigura că furnizorii și partenerii noștri de afaceri adoptă abordări similare. Punem un accent deosebit pe un lanț transparent de aprovizionare cu lemn și pe sprijinul acordat silviculturii durabile.



GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ SUSTENABILĂ

Angajamentul față de o guvernare corporativă sustenabilă este preluat direct din valorile fundamentale ale companiei, exprimate în Declarația de misiune și în Codul de conduită pentru angajați. Acesta a fost integrat în obiectivele companiei pentru 2021 pentru toate departamentele și a fost implementat în întreaga companie.

În prezent, am pus în aplicare un cadru de politici pentru aprovizionarea cu lemn, o politică de mediu ambițioasă și o politică privind sănătatea și siguranța la locul de muncă. Toate aceste activități sunt conduse în mod centralizat de la sediul central al grupului, iar personalul responsabil se află în fiecare locație.

În ceea ce privește lanțul de aprovizionare cu lemn, aplicăm un sistem standardizat de precauție care ne permite să respectăm cerințele legale, precum și cerințele de certificare (informații mai detaliate în capitolul 3: Lanțul sustenabil de aprovizionare). Mai mult, avem, de asemenea, un sistem standardizat de management de mediu. La nivel de locație, aceste sisteme sunt parțial certificate pentru ISO 14001. În domeniul sănătății și siguranței la locul de muncă, am implementat sisteme de management care ne permit să respectăm legea. Printr-o mai bună coordonare a acestor activități, ne propunem să îmbunătățim în timp standardul și în acest domeniu.

DECLARAȚIA NOASTRĂ DE MISIUNE

PERFEȚIUNE ÎN CHERESTEA.

Declarația de misiune a HS Timber Group reflectă filozofia, strategia și valorile noastre și este ghidată de principiile de sustenabilitate, parteneriat și pasiune. Declarația noastră de misiune constituie, de asemenea, viziunea noastră pentru viitorul companiei și stă la baza tuturor principiilor noastre corporative și a tuturor deciziilor manageriale. Aceasta acoperă următoarele domenii: clienți, angajați, parteneri de afaceri și furnizori, regiuni, organizare internă și

sustenabilitate.

În plus, Declarația de misiune clarifică importanța conformității și a unui lanț de aprovizionare sustenabil. Luarea la cunoștință a Declarației de misiune este un pas esențial în procesul de inițiere a noilor angajați. Declarația de misiune a fost elaborată de Consiliul de Administrație în 2017 și a fost prezentată tuturor angajaților noștri. Aceasta este disponibilă la adresa <https://hs.at/ro/compania/misiune.html>

CODUL DE CONDUITĂ

Codul nostru de Conduită, obligatoriu la nivelul întregului grup, stabilește reguli de bază pentru toți angajații și managerii. Alături de Declarația de misiune, Codul de Conduită este unul dintre cele mai importante seturi de reguli interne, oferind instrucțiuni clare tuturor angajaților cu privire la practicile comerciale etice. Codul de Conduită se concentrează pe anti-corupție și conformitate (respectarea reglementărilor), pe interacțiunea personală internă și pe respectul reciproc. Codul de Conduită a fost introdus în întregul grup prin intermediul unei campanii la toate fabricile. De asemenea, a fost integrat într-un proces obligatoriu de integrare pentru noii angajați.

Documentul este disponibil la

<https://hs.at/ro/responsabilitate/modelul-nostru-de-afaceri/codul-de-conduita-pentru-angajati.html>

În plus față de Codul de Conduită pentru angajați, în 2019 HS Timber Group a emis un Cod de Conduită pentru furnizori⁵. Acesta stabilește practicile comerciale etice pe care trebuie să le respecte toți furnizorii de materii prime și a fost încorporat în toate contractele de achiziție ale HS Timber Group. Documentul este disponibil la adresa <https://hs.at/ro/responsabilitate/modelul-nostru-de-afaceri/codul-de-conduita-pentru-partenerii-de-afaceri.html>

“**Deschiderea, transparența și integritatea sunt valori importante pentru noi. Părțile interesate și societatea solicită acest lucru. Aceste valori stimulează încrederea clienților și furnizorilor noștri în colaborarea cu noi. Ei susțin compania pe calea noastră către o dezvoltare durabilă.**”

Gerald Schweighofer, CEO HS Timber Group GmbH

MANAGEMENTUL ȘI PROGRAMUL CONFORMITĂȚII

Sistemul de management al conformității HS Timber Group se bazează pe Declarația noastră de misiune și pe Codul nostru de Conduită pentru angajați. Ambele constituie baza comportamentului etic în mediul de afaceri al companiei noastre. Organizația de conformitate este gestionată la nivel de grup. Programul de conformitate se bazează pe o evaluare cuprinzătoare a riscului de conformitate. Acest lucru este valabil pentru verificarea lanțului de aprovizionare, precum și pentru riscurile generale de conformitate.

Compania oferă mai multe canale de raportare pentru părțile interesate interne și externe. De exemplu, un canal de raportare independent, confidențial și, dacă este necesar, anonim, direct la Biroul de conformitate a grupului este disponibil tuturor angajaților și oricărei părți afectate care dorește să raporteze potențialele încălcări. În ceea ce privește această linie oficială de raportare a conformității (avertizor de integritate), am înregistrat opt rapoarte în 2021, dintre care trei urmau să fie considerate ca fiind justificate, iar unul a fost o cerere de clarificare.

O cerință de bază din Codul nostru de Conduită este evitarea conflictelor de interese. Gestionăm în mod activ acest lucru în cadrul procedurii de achiziție și încurajăm angajații să își facă conflictele de interese transparente în toate procesele de afaceri. Verificăm furnizorii și partenerii de afaceri pentru a evita riscurile legale, cum ar fi spălarea banilor sau desfășurarea de afaceri cu entități monitorizate la nivel internațional. În plus, furnizorii sunt foarte atenți la orice potențială implicare în practici ilicite (infrațiuni forestiere, corupție etc.). Toți furnizorii noștri sunt rugați să respecte Codul de Conduită al furnizorului.

Angajații HS Timber Group participă periodic la cursuri de formare oferite de experți externi. Cursurile periodice de conformitate și anti-corupție au rolul de a instrui și de a crește gradul de conștientizare în rândul angajaților noștri. Pentru aceste cursuri, HS Timber Group colaborează cu Academia Internațională Anti-corupție (www.iaca.int), care sprijină compania cu programe de formare personalizate și acces la o rețea internațională de experți în programul său de conformitate. 55 dintre cei mai expuși membri ai personalului au participat la cursurile IACA. În total, am instruit 147 de membri ai personalului, de la personal nou la nivel de grup, până la angajați din cele mai expuse departamente (cum ar fi vânzări, logistică, achiziții) cu privire la aspecte legate de conformitate. Din cauza situației pandemice, toate sesiunile de instruire s-au desfășurat ca în mediu virtual și/sau hibrid. În plus, la aceste cursuri de formare personală, compania a efectuat sesiuni de instruire online pe probleme legate de conformitate - cum ar fi Codul de Conduită - precum și concursuri de conformitate prin canale de comunicare internă.

În special în ceea ce privește controlul lanțului de aprovizionare, compania utilizează, pe lângă rapoartele directe (cum ar fi cele privind Timflow.com) și alte mijloace - care includ monitorizarea mass-media sau rapoarte de audit - pentru a identifica potențialele neconformități din lanțul de aprovizionare. Detalii privind reclamațiile în capitolul 3: Un lanț de aprovizionare sustenabil.

La sfârșitul anului 2021, a fost demarată o revizuire a managementului conformității în vederea pregătirii pentru obținerea certificării ISO 37301:2021⁶ în 2022. Baza pentru acțiune lucrare a fost o instruire specială dedicată personalului de conformitate implicat, precum și o analiză a decalajului sistemului existent, corelată cu standardul. În continuare, a fost instituită o evaluare aprofundată a riscurilor de conformitate pentru a prezenta domeniile de acțiune pentru programul de conformitate.

02



DIALOGUL CU PĂRȚILE INTERESATE

Înțelegem că procesul nostru de luare a deciziilor corporative are un impact semnificativ asupra diferitelor grupuri. Printre acestea se numără clienții, angajații și partenerii noștri de afaceri, autoritățile, precum și regiunile în care se află unitățile noastre de producție, la fel ca și ONG-urile, organizațiile societății civile și reprezentanții grupurilor de interes. Este important să recunoaștem și să înțelegem nevoile și cerințele tuturor părților interesate, prin interacțiune reciprocă și comunicare periodică. În funcție de grupul părților interesate, se utilizează diferite forme de comunicare.

FORMELE DE COMUNICARE CU PĂRȚILE INTERESATE

GRUPUL PĂRȚILOR INTERESATE	MĂSURI DE COMUNICARE ALESE
ADMINISTRAȚIE	
LA NIVEL DE STAT	Contact direct, buletin informativ, comunicare în funcție de proiect
REGIUNI	Comunicare în funcție de proiect, întâlniri regionale cu părți interesate, contact direct
MUNICIPALITĂȚI	Comunicare în funcție de proiect, întâlniri regionale cu părți interesate, contact direct
MANAGEMENTUL ARIILOR PROTEJATE	Comunicare în funcție de proiect, întâlniri regionale cu părți interesate, contact direct
CADRUL POLITIC	
LOCAL	Contact direct
NAȚIONAL	Contact direct, contact prin intermediul asociațiilor
INTERNATIONAL (EX. PARLAMENTUL EUROPEAN)	Direct contact, contact prin intermediul asociațiilor
PARTNERI DE AFACERI	
CLIENTI	Asistență personalizată pentru clienți, buletin informativ, site web
FURNIZORI LEMN	Întâlniri regionale cu părți interesate, contact direct
ALȚII	Întâlniri regionale cu părți interesate, contact direct
ADMINISTRAȚIA PĂDURILOR	Întâlniri regionale cu părți interesate, contact direct
PROPRIETARI DE PĂDURI	Întâlniri regionale cu părți interesate, contact direct
PĂRȚILE INTERESATE DIN SOCIETATE	
MASS MEDIA	Relații publice, site web, social media, deplasări locale pentru presă
ONG-URI DE MEDIU	Buletin informativ, contact direct
ONG-URI SOCIALE	Buletin informativ, contact direct
GRUPURI DE INTERES, ASOCIAȚII	Participarea la evenimente, contact direct
CERCETARE ȘI EDUCAȚIE	Participarea la evenimente, contact direct
REPREZENTANȚI SINDICATE	Contact direct
PUBLIC INTERESAT	Activități de relații publice, site web, social media

Cu părțile interesate internaționale, HS Timber Group interacționează prin dialog structurat. Acest lucru are loc prin întâlniri periodice în persoană sau prin evenimente oficiale ale companiei, unde facem schimb de informații cu diverse grupuri de interes. Pentru părțile interesate locale și regionale, organizăm în mod periodic evenimente. Folosim aceste evenimente pentru informare, sensibilizare și dialog. Din cauza situației pandemice, în 2021 a fost organizat un singur eveniment și s-a desfășurat sub forma unei consultări online.

Contribuția pe care o primim de la părțile interesate ne ajută să înțelegem mai bine, concret preocupările sociale și de mediu, dar și să găsim noi oportunități de afaceri. Prin urmare, părțile interesate joacă un rol semnificativ în procesul de certificare, de exemplu, pentru gestionarea durabilă a pădurilor. Dialogul are loc și în cadrul asociațiilor. HS Timber Group este membru al mai multor asociații, cum ar fi, de exemplu, EOS – Organizația Europeană a Industriei Fabricilor de Cherestea⁷, Prolemn – Asociația Română a Industriei Lemnului⁸ sau DeSH – Asociația Germană a Fabricilor de Cherestea și a Industriei Lemnului⁹.

CONTRIBUȚIA PĂRȚILOR INTERESATE ÎN PROCESUL DE ACHIZIȚIE & CERTIFICARE A LEMNULUI

După cum s-a menționat deja, considerăm că informațiile din surse externe fac parte integrantă din activitățile noastre de gestionare a riscurilor. În plus, considerăm că transparența este una dintre cele mai importante măsuri de atenuare a riscurilor din lanțul de aprovizionare.

Prin urmare, Timflow - sistemul nostru de urmărire a lemnului disponibil public - este conceput special pentru interacțiunea cu părțile interesate. Pe www.timflow.com, HS Timber Group publică toate detaliile privind livrarea lemnului de către camioane în România, de exemplu, imagini cu camioane încărcate și informații bazate pe GPS despre originea lemnului. Orice parte interesată sau orice persoană interesată ne poate contacta direct prin intermediul site-ului, în cazul unor nereguli

percepute sau dacă ceva nu este clar sau nu este ușor de înțeles. Timflow a fost implementat în toate fabricile de cherestea românești ale Grupului în aprilie 2017 și, o lună mai târziu, domeniul său de aplicare a fost extins la toate punctele de colectare a lemnului deținute de companie.

În ianuarie 2021, FSC® a dat curs direct unui proces specific de consultare a părților interesate, care s-a desfășurat timp de șase săptămâni. O a doua consultare a fost efectuată în vara anului 2021. Obiectivul consultărilor a fost de a colecta informații cu privire la percepțiile părților interesate cu privire la operațiunile HS Timber Group, în contextul procesului de foaie de parcurs a FSC pentru a pune capăt dezasocierii.

POLITICA PORȚILOR DESCHISE

În conformitate cu angajamentul său față de o comunicare transparentă, HS Timber Group a pus în aplicare o politică a porților deschise pentru ONG-uri. După înregistrarea la Departamentul de conformitate al companiei și semnarea unui acord standard de nedivulgare cu privire la tehnologiile utilizate, reprezentanții ONG-urilor acreditate pot vizita fabricile noastre neanunțate. În 2021, nu am primit nicio înregistrare.

Politică privind porților deschise se aplică și reprezentanților mass-media. În 2021, din cauza pandemiei de COVID-19, a trebuit să respectăm

multe restricții în legătură cu vizitele din exterior la fabricile noastre. Cu toate acestea, am reușit să primim în continuare cinci delegații mass-media la site-ul nostru din Kodersdorf, Germania.

Politică privind porțile deschise contribuie la scoaterea la lumină a faptelor și preocupărilor, încurajează, de asemenea, dezvoltarea de idei de care compania noastră ar fi putut altfel să nu fie conștientă și demonstrăm în mod transparent eforturile noastre de a asigura un lanț de aprovizionare sigur și sustenabil.



03

LANȚ DE APROVIZIONARE SUSTENABIL

10 ȚĂRI DIN CARE NE APROVIZIONĂM
CU LEMN ROTUND, EXCLUSIV DIN UE

0 LEMN DIN PARCURI
NAȚIONALE

80% APROVIZIONARE DIN
PĂDURI CERTIFICATE

572 AUDITURI LA FAȚA LOCULUI
EFECTUATE DE EXPERTI HS

24 DE AUDITURI ALE TERȚILOR
ASUPRA FURNIZORILOR

REALIZAREA
REASOCIERII CU FSC®



CIFRE CHEIE 2021

- + În 2021, HS Timber Group a achiziționat aproximativ 4,12 milioane de m³ de buștean cu coajă și aproximativ 162.000 m³ de chereștea în toate fabricile sale.
- + Numai cele trei fabrici de chereștea din România au achiziționat lemn rotund de la 630 de companii de exploatare și Ocoale Silvice. 292 dintre acești vânzători (46,4%) au livrat mai puțin de 500 m³ anual, 295 (46,8%) au livrat între 500 m³ și 5.000 m³ și doar 43 (6,8%) au livrat peste 5.000 m³.
- + Suntem în parteneriate pe termen lung de cel puțin cinci ani cu 255 de furnizori. Între 2017-2021, acești furnizori au făcut livrări în fiecare an. Când ne uităm la companiile care ne-au fost furnizori în cei patru ani ai perioadei menționate mai sus, numărul parteneriatelor pe termen lung crește la 407 furnizori.
- + Toate fabricile de chereștea au avut împreună 988 de furnizori de lemn rotund în 2021.
- + Chereștea a fost achiziționată de la 61 furnizori pentru fabricile din Comănești, Siret și Rădăuți.
- + 2.798 de transporturi au fost cercetate amănunțit înainte de a fi acceptate pentru a fi prelucrate.
- + Cinci companii au fost suspendate ca furnizori în 2021, ca urmare a investigațiilor interne care au demonstrat încălcarea politicilor și/sau a cerințelor legale ale HS Timber Group.
- + 126.235 bdm^t de biomasă au fost achiziționate exclusiv din România și utilizate pentru centralele de cogenerare din România.

**SECURITATEA LANȚULUI DE
APROVIZIONARE ESTE UNUL
DINTRE PILONII FUNDAMENTALI
AI ANGAJAMENTULUI DE
SUSTENABILITATE AL HS TIMBER GROUP.**

În cadrul companiei noastre, un lanț de aprovizionare responsabil se concentrează pe bușteni de înaltă calitate ca punct de plecare pentru produsele noastre durabile. În calitate de companie de prelucrare a lemnului, este extrem de important ca materialele pe care le cumpărăm să provină din păduri gestionate în mod durabil. Datorită implementării unui sistem cuprinzător de control al lanțului de aprovizionare, putem asigura un lanț de aprovizionare fără defrișări și putem garanta că lemnul nostru nu provine din Parcurile Naționale din România și Ucraina. Sistemul nostru asigură trasabilitatea în lanțul de aprovizionare și producție.

03

PĂDURILE DIN CARE NE APROVIZIONĂM

Noi, cei de la HS Timber Group, ne-am angajat să ne asigurăm că tot lemnul nostru provine în mod responsabil din păduri gestionate în mod durabil. În plus, excludem lemnul din pădurile virgine și în special din Parcurile Naționale din România și Ucraina. O politică strictă și comunicată pe scară largă¹⁰ privind aprovizionarea cu lemn este coloana vertebrală a acestui angajament. Furnizorii care nu respectă politica noastră nu sunt acceptați, și sunt, respectiv excluși. În ciuda seriozității cu care sancționăm orice încălcare a principiilor noastre de achiziții de lemn, un parteneriat de calitate cu furnizorii noștri este foarte important pentru noi. Prin urmare, lucrăm cu furnizori care împărtășesc înțelegerea noastră cu privire la un lanț de aprovizionare sustenabil și ne concentrăm pe parteneriate pe termen lung.

Cea mai mare parte a materiei prime este alcătuită din bușteni cu diametru mic (21 cm în medie) de la specii de conifere, cum ar fi molid, brad și pin. Pădurile din care ne aprovizionăm lemnul rotund se află exclusiv în Uniunea Europeană. Potrivit The State of Europe's Forests 2020¹¹, majoritatea pădurilor europene se extind, stochează carbonul și furnizează lemn pe o bază durabilă. În plus, pădurile europene contribuie la conservarea biodiversității, la ocuparea forței de muncă și la veniturile comunităților rurale. Un cadru pentru politica și guvernanta în domeniul forestier garantează punerea în aplicare a gestionării durabile a pădurilor. Cu toate acestea, există amenințări și provocări semnificative, în special la adresa sănătății pădurilor și a sustenabilității economice, legate, de asemenea, de schimbările climatice. În timp ce în țările din Europa Centrală infestările cu gândaci de scoarță au fost amenințările predominante, în România, furtunile au fost cele care au amenințat pădurile. În ceea ce privește schimbarea suprafeței împădurite, România se află în sfertul superior al țărilor cu o creștere de 41.000 ha în ultimii zece ani în Europa. De asemenea, stocul în creștere se situează la 340 m³/ha, cu mult peste media europeană de 169m³/ha¹².

Angajamentul de a se aproviziona din păduri gestionate în mod durabil este reflectat de obiectivul companiei de a se aproviziona doar cu lemn din păduri care sunt certificate pentru o gestionare durabilă a pădurilor până în 2025. În 2021, se estimează¹³ că societatea a achiziționat deja 80% din materia sa primă în conformitate cu acest criteriu. Aceasta este o creștere de 2% față de anul precedent.

Credem cu tărie că o industrie responsabilă a lemnului trebuie să sprijine, de asemenea, protecția biodiversității și, în special, conservarea ultimelor păduri virgine. Începând cu anul 2015, HS Timber Group s-a angajat să nu se mai aprovizioneze din Parcurile Naționale din România, chiar dacă acest lucru este posibil din punct de vedere legal. Încă de atunci, compania și-a îmbunătățit continuu procedurile de control specifice în această privință, pentru a asigura respectarea acestui angajament.

De la implementarea SUMAL 2.0, HS Timber Group este capabil să colecteze săptămânal toate locațiile de recoltare disponibile (APV) din România și, prin urmare, are o acoperire completă a tuturor APV-urilor care se află în Parcurile Naționale. Acest lucru a consolidat controlul și respectarea politicii Zero Lemn din Parcurile Naționale din România.

Șase transporturi care au avut originea în Parcurile Naționale au fost refuzate în 2021. În 2021, HS Timber Group și-a extins politica Zero Lemn din Parcurile Naționale în Ucraina.

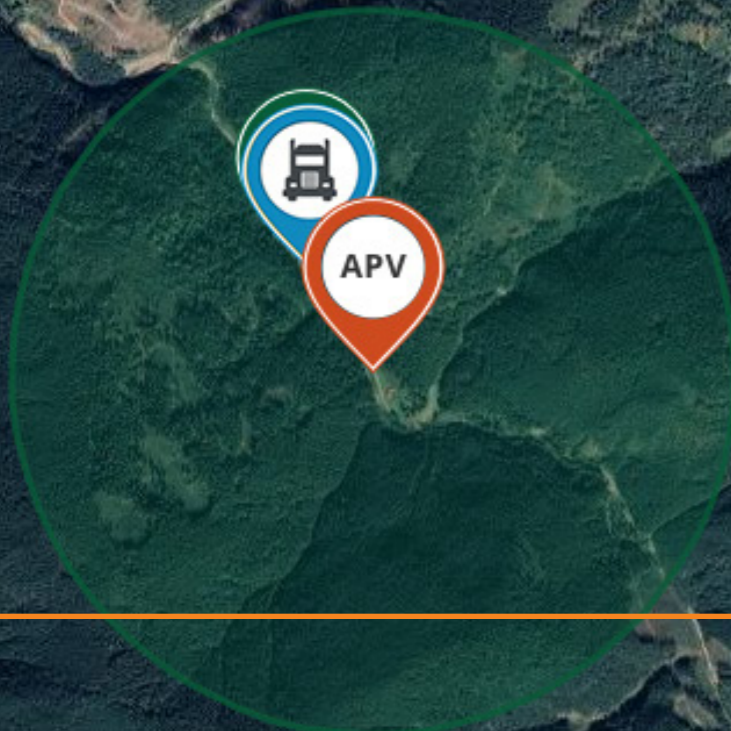
Pentru a identifica livrările provenite din zone strict protejate sau din păduri virgine și cvasi-virgine, folosim hărți GIS dedicate. În acest fel suntem capabili să identificăm și să refuzăm livrările din aceste zone.

Un astfel de caz s-a întâmplat în 2021, când am identificat și respins un transport cu materiale provenite dintr-o pădure cvasi-virgină din România. Chiar dacă această partidă avea toate autorizațiile necesare¹⁴ pentru a fi exploatată, HS Timber Group și-a respectat angajamentul stipulat în Politica de Aprovizionare cu Lemn și a refuzat livrarea.

Ne informăm în mod periodic furnizorii cu privire la criteriile și motivațiile noastre de cumpărare. În cadrul evenimentelor părților interesate – în 2021 s-a desfășurat online – prezentăm și discutăm aceste criterii pentru a crea o înțelegere comună a nevoilor noastre în ceea ce privește aprovizionarea cu lemn.

Faptul că am reușit să stabilim relații pe termen lung cu aproximativ 2/3 dintre furnizorii noștri arată că aceștia sunt pregătiți să meargă în acest fel alături de noi și sunt dedicați sustenabilității.

Captură de ecran a hărții interne Timflow care prezintă zonele protejate (Natura 2000), zonele de excludere (cum ar fi Parcurile Naționale și pădurile virgine) și punctul de încărcare al unei livrări de bușteni.





SISTEMUL DUE DILIGENCE

Sistemul Due Diligence al HS Timber Group (DDS) a fost conceput și pus în aplicare pentru a identifica și a atenua riscul de a avea materii prime din surse necontrolate sau controversate în lanțul de aprovizionare, precum și pentru a îndeplini cerințele diferitelor cadre de reglementare, cum ar fi Regulamentul european privind lemnul (EUTR)¹⁵, Lacey Act, Japanese Clean Wood Act, precum și diferite sisteme de certificare. Sistemul Due Diligence abordează, de asemenea, riscurile legate de drepturile omului și de problemele de sănătate și securitate la locul de muncă. Deoarece HS Timber Group operează în principal în industria fabricilor de cherestea, cea mai mare parte a materiei prime provine din specii rășinoase, cum ar fi molidul, bradul și pinul. În 2021, HS Timber Group a achiziționat lemn rotund doar din Uniunea Europeană (UE).

EVALUAREA RISCURILOR ȘI ATENUAREA LOR

Colectarea de informații este întotdeauna primul pas într-un proces Due Diligence. Cu o revizuire anuală a profilurilor de risc ale țărilor din care ne aprovizionăm, derulăm un sistem care este actualizat și care abordează toate riscurile relevante în ceea ce privește conformitatea lanțului de aprovizionare. Cu toate acestea, actualizarea evaluării riscurilor se face, de asemenea, în timp util, după ce am luat cunoștință de modificările expunerii la risc într-o țară, cum ar fi modificările legislative sau rapoartele mass-media. Evaluarea riscului de țară identifică riscurile potențiale și definește măsurile de atenuare relevante pentru a obține un risc neglijabil la nivelul fiecărei livrări. Măsurile de atenuare se adresează furnizorilor, precum și livrărilor. Acestea variază de la măsuri generale, cum ar fi punerea în aplicare a Politicii de Aprovizionare cu Masă Lemnoasă sau Codul de Conduită al furnizorului, până la audituri foarte specifice la fața locului ale furnizorilor în cadrul unei investigații sau verificarea fiecărei livrări cu Timflow și SUMAL 2.0.

HS Timber Group ia în considerare diverse surse pentru a evalua toate riscurile pentru fiecare țară de origine:

- + Indicele de Percepție a Corupției
- + Sancțiuni din Partea ONU/UE
- + Interdicții comerciale
- + Zone de război sau de conflict
- + Statutul FLEGT
- + Convenția privind comerțul internațional cu specii de faună și floră sălbatică pe cale de dispariție (CITES)¹⁶
- + Evaluări de risc existente (de ex. Evaluarea Riscurilor la nivel Național a FSC)
- + Rapoartele Regulamentului Uniunii Europene privind lemnul
- + Statutul OIM
- + Rapoartele FAO
- + Rapoarte specifice (de exemplu, de la ONG-uri)

... și evaluează șapte tipuri de risc:

- + Riscul geopolitic
- + Riscul de integritate
- + Drepturile omului/riscul de angajare
- + Riscul de mediu
- + Riscul de reglementare
- + Riscul operațional
- + Riscul de trasabilitate

În ceea ce privește riscul specific lanțului de aprovizionare, luăm în considerare în mod specific următoarele criterii:

- + Complexitatea lanțului de aprovizionare - ne propunem să avem lanțuri de aprovizionare foarte scurte
- + Prevalența depozitelor de bușteni în lanțul de aprovizionare - risc de amestec de lemn din surse controversate

MĂSURI DE ATENUARE A RISCURILOR LA HS TIMBER GROUP

Disponem de o serie de măsuri personalizate de reducere a riscurilor. Pe lângă măsurile organizatorice și contractuale (Politica de Aprovizionare cu Lemn sau Codul de Conduită al Furnizorului, verificarea antecedentelor juridice) și documentarea detaliată a tuturor informațiilor colectate, auditurile furnizorilor noștri joacă un rol central în acest sistem. Aceste controale au loc sub formă de audituri la fața locului sau, dacă este cazul, sub forma așa-numitelor audituri documentare. În cazul auditurilor la fața locului, facem o distincție între auditurile efective de lanț de custodie, în care documentele sunt verificate în birourile administrative ale furnizorilor noștri, și auditurile Ocoalelor Silvice, care au loc, de obicei, în cadrul unei inspecții a unui Ocol Silvic (OS). Acestea verifică în mod specific legalitatea și acuratețea îndatoririlor silvice. Acestea variază de la o verificare la fața locului a documentelor până la o evaluare pe teren a practicilor forestiere sustenabile și juridice. Verificăm, de exemplu, aprobarea amenajamentelor silvice, structura de proprietate, punerea în aplicare corespunzătoare a măsurilor legate de conservarea naturii în zonele protejate și, în cele din urmă, suspendarea activităților de recoltare în cazul unor litigii forestiere. Verificările în pădure sunt efectuate pentru a evalua corectitudinea activităților de recoltare în ceea ce privește respectarea limitelor unui amplasament sau identificarea unei posibile pagube produse în timpul îndepărtării lemnului. De asemenea, se verifică respectarea reglementărilor privind sănătatea și siguranța și protecția împotriva incendiilor.

Introducerea sistemului de monitorizare a comerțului cu lemn SUMAL 2.0 în România, în 2021, a îmbunătățit masiv situația privind trasabilitatea transporturilor de lemn în țară.

În 2021, au fost efectuate 572 de audituri pe teren de către experții Departamentului pentru Controlul și Certificarea Lanțului de Aprovizionare (SCCC) al HS Timber Group:

320
audituri ale Lanțului de Custodie (CoC)

211
vizite în teren, conform planului pentru 2021, am crescut numărul auditurilor în teren

41
audituri ale Ocoalelor Silvice (în biroul Ocoalelor Silvice)

În cursul acestor audituri, au fost semnalate **225 de neconformități**, din care 66 au fost soluționate până la finalul anului. Pe lângă auditurile de secundă parte efectuate de HS Timber Group, am avut 24 de audituri efectuate în țări cu risc ridicat (cum ar fi Coasta de Fildeș sau Camerun) de către organizații externe de experți.



CERTIFICARE

EXEMPLE DE MĂSURI DE ATENUARE

- * Verificarea antecedentelor juridice ale furnizorilor: sunt excluși furnizorii care fac obiectul unor măsuri punitive sau sancțiuni, care sunt conduși de entități sau persoane care fac obiectul unor sancțiuni diferite sau care au un cazier judiciar - de exemplu pentru corupție sau infracțiuni în domeniul silvic. Această verificare a antecedentelor se aplică tuturor furnizorilor.
- * Codul de Conduită al Furnizorilor: Codul nostru de Conduită al Furnizorilor este parte integrantă a fiecărui contract de achiziție. Furnizorii trebuie să se angajeze să respecte principiile și cerințele menționate, cum ar fi respectarea normelor anti-corupție și antitrust și acceptarea unor audituri externe în caz de neconformitate.
- * Documentarea și verificarea documentelor de origine: în România, 3.976 de APV-uri au fost confirmate și înregistrate în baza de date a HS Timber Group. Acestea sunt utilizate pentru a verifica notele de livrare și livrările.
- * Verificarea trasabilității depozitelor de bușteni ale furnizorilor cu ajutorul Inspectorului Pădurii: pe baza plăcuțelor de înmatriculare ale camioanelor furnizorilor, HS Timber Group monitorizează săptămânal cantitatea de intrare în depozitul de bușteni al acestora și verifică documentația foto, precum și convergența acesteia cu volumul de intrare declarat. Neconcordanțele întâlnite ar conduce la o investigație suplimentară și la un audit la fața locului. În plus, depozitele sunt auditate periodic la fața locului.
- * Auditurile efectuate de terți evaluează conformitatea cu EUTR și cu cerințele de certificare în țările cu risc ridicat în care nu există personal al HS Timber Group.
- * Monitorizarea presei: rapoartele zilnice din mass-media din țările cu risc ridicat, cum ar fi România și Ucraina, sunt monitorizate în raport cu apariția furnizorilor HS Timber Group. Informațiile relevante sunt investigate mai amănunțit.



MĂSURI DE ATENUARE A RISCURILOR LA NIVELUL APROVIZIONĂRII

Timflow, implementat în aprilie 2017, este un sistem online de trasabilitate prin GPS care urmărește ruta transporturilor de lemn și oferă documentație foto de la punctele de încărcare până la porțile fabricilor.

În plus, sisteme de verificare a tranzacțiilor precum cele implementate în România (SUMAL 2.0) au fost înființate în ultima vreme și în alte state precum Bulgaria sau chiar Ucraina. Aceste sisteme sunt utilizate pentru a verifica coerența informațiilor furnizate de furnizor și pentru a urmări materialul până la origine pentru fiecare camion în parte. Ele sporesc semnificativ robustețea documentației și a verificărilor.



Este o cerință de bază pentru industria lemnului să se aprovizioneze cu lemn provenit din silvicultură durabilă. Numai dacă acest lucru este îndeplinit, industria poate pretinde că este durabilă. Suntem convingeți că certificarea forestieră contribuie în mare măsură la gestionarea durabilă a pădurilor. Prin urmare, ne angajăm să ne aprovizionăm exclusiv din păduri certificate până în 2025. HS Timber Group deține șase certificate PEFC pentru locație unică, cinci în România și unul în Germania. HS Timber Group vinde toate produsele sale din lemn cu mențiunea minimă de surse controlate PEFC - semn că toate intrările îndeplinesc cerințele PEFC Controlled Sources. Prin această măsură, ne ocupăm de respectarea cerințelor privind drepturile omului și sănătatea și siguranța la locul de muncă în lanțul nostru de aprovizionare.

În plus, HS Timber Group este prima companie de cherestea din lemn masiv aprobată să utilizeze eticheta SFI® (Sustainable Forestry Initiative), care recunoaște produsele din lemn certificate PEFC (Chain of Custody) în afara Americii de Nord. O condiție prealabilă pentru a utiliza eticheta SFI Recognizing Global Standards este de a deține o certificare PEFC CoC. HS Timber Group a obținut certificarea cu standardul PEFC

CoC în 2014. SFI promovează sustenabilitatea prin colaborări axate pe păduri. Prin utilizarea etichetei SFI, HS Timber Group contribuie la educarea pieței cu privire la produsele forestiere de proveniență durabilă și oferă consumatorilor informații pentru a lua decizii de cumpărare responsabile.

În ceea ce privește Forest Stewardship Council (FSC), consiliul de administrație al FSC a anunțat la 2 noiembrie 2021 decizia sa de a pune capăt dezasocierii HS Timber Group. Această decizie s-a bazat pe rezultatele consultării părților interesate și pe verificarea de către o terță parte independentă a implementării corecte a condițiilor cadru FSC. HS Baco Panels este prima fabrică a HS Timber Group care a primit un nou certificat FSC CoC, emis la 11 ianuarie 2022.

Pentru fabrica sa din Siret, HS Timber Group deține în plus un certificat ISO 3820 0:2018. Din cauza închiderii fabricii din Siret în 2022, HS Timber Group nu va continua să mențină certificatul ISO 38200 la cerere. Cu toate acestea, DDS al HS Timber Group este menținut și structurat în așa fel încât să poată fi certificat din nou, la cererea clientului.

RECLAMAȚII PENTRU NERESPECTAREA POLITICII DE APROVIZIONARE CU LEMN

O parte din DDS a HS Timber Group este un canal de raportare și un sistem de investigare a încălcărilor Politicii noastre de Aprovizionare cu Lemn. Personalul SCCC a înregistrat 34 de cazuri noi în 2021, cele mai multe dintre ele colectate și raportate intern din monitorizarea media sau din informațiile primite în timpul auditurilor la fața locului, dar și din surse externe. Cinci companii au fost suspendate în 2021. Alte șapte companii - care nu erau furnizori ai HS Timber Group, dar care erau active în operațiuni de recoltare în zonele din care compania se

aprovizionează - au fost semnalate cu riscuri ridicate de neconformitate. În cazul stabilirii planificate a unui contract, acești parteneri contractuali urmau să fie supuși unui Due Diligence juridic aprofundat. Pe baza informațiilor disponibile, aceștia nu ar fi fost în măsură să aprovizioneze HS Timber Group.

11 cazuri au fost închise ca fiind neîntemeiate, iar cele rămase au fost supuse unor măsuri diferite, cum ar fi inițierea unei acțiuni corective sau sub forma unei muștrări verbale sau scrise.

“ Pentru a garanta siguranța produselor noastre, trebuie să dovedim că lemnul nostru provine din păduri gestionate în mod durabil. Trasabilitatea și transparența sunt valori esențiale care ne ajută să îmbunătățim siguranța lanțului nostru de aprovizionare. Colaborarea continuă cu furnizorii noștri pentru a-i sensibiliza și instrui este, de asemenea, esențială. ”

Veronica Beța, ofițer de control al lanțului de aprovizionare, Comănești

04

MEDIU, PROTECȚIA CLIMEI & ENERGIE

RATA DE UTILIZARE DE **100%** A BUȘTENILOR LIVRAȚI

REDUCEREA EMISIILOR GES CU **20%** PE UNITATE PRODUSĂ

REDUCEREA CU **3,3%** A MWH DE ENERGIE ELECTRICĂ ȘI TERMICĂ UTILIZATĂ PER ECHIVALENT LEMN COMPLET PRELUCRAT

75% DIN CENUȘĂ ESTE UTILIZATĂ ULTERIOR ÎN PROCESE EXTERNE

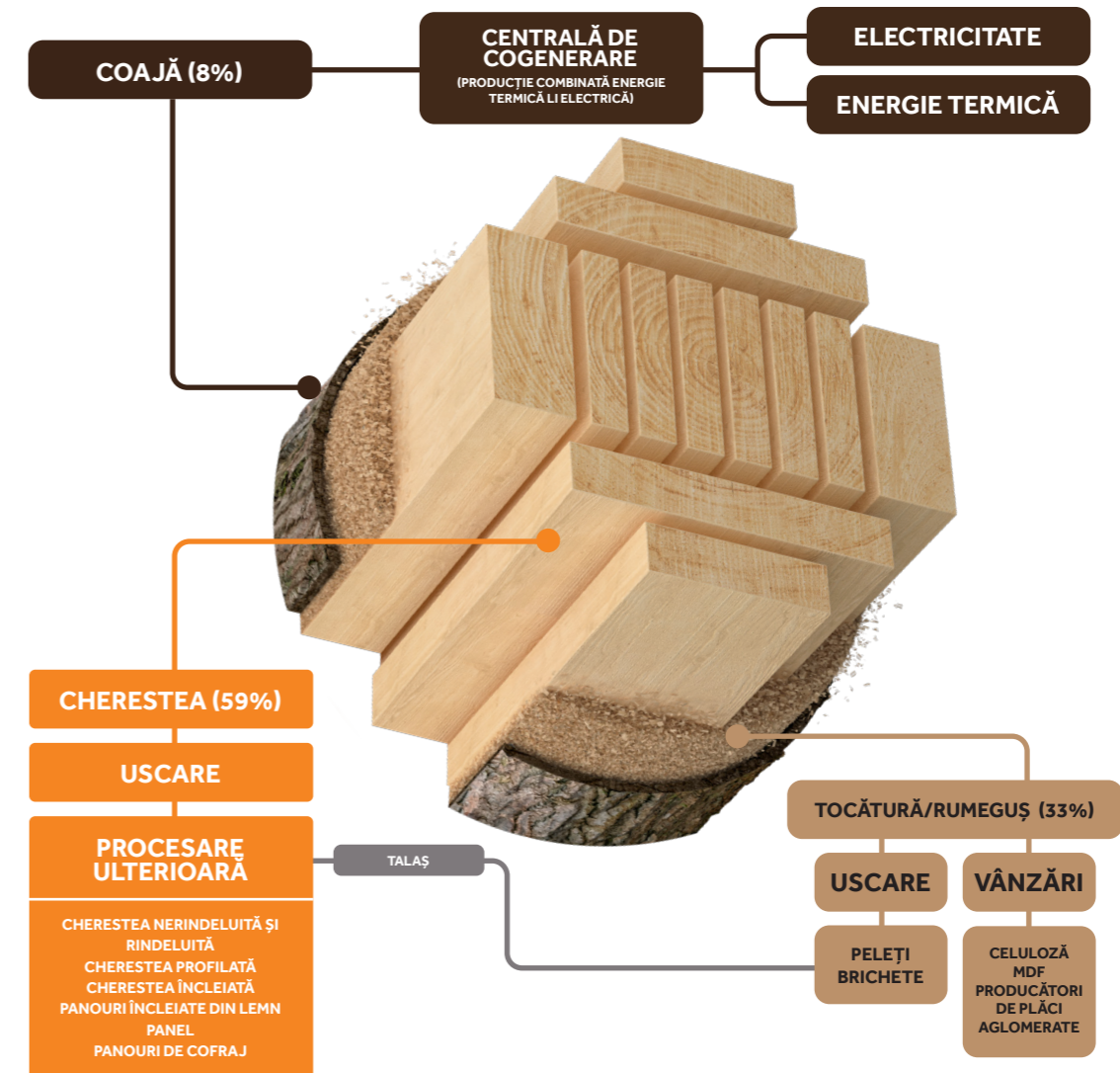
RECUPERAREA **98%** DIN TOTAL DEȘEURI



În misiunea noastră, în calitate de companie de prelucrare a lemnului, ne străduim să ne dezvoltăm la nivel global și în mod durabil, respectând în același timp mediul înconjurător. Prin urmare, pentru HS Timber Group, este esențial ca pădurea din care se recoltează lemnul să fie gestionată în mod durabil, deoarece numai ecosistemele forestiere intacte pot întineri și astfel pot închide ciclul natural al CO₂. Suntem privilegiați să lucrăm în activitatea noastră principală cu o resursă sustenabilă și regenerabilă. Cu produsele noastre cu durată de viață îndelungată, punem bazele pentru sechestrarea pe termen lung a carbonului în construcțiile din lemn. În calitate de companie, facem parte din soluția de combatere a crizei climatice și suntem mândri de acest lucru.

Fabricile noastre de cherestea sunt proiectate pentru a asigura o utilizare de 100% a buștenilor livrați. Produsele secundare, cum ar fi rumegușul, tocătura și talașul, sunt transformate în peleți și brichete pentru producția de energie regenerabilă sau sunt prelucrate ulterior de către clienții noștri în celuloză, hârtie sau plăci aglomerate. În ceea ce privește energia, suntem aproape autosuficienți. Centralele de ultimă generație de cogenerare de energie termică și electrică de la fabricile noastre de cherestea generează energie regenerabilă din surse regenerabile. Utilizăm toată scoarța de pe buștenii de cherestea care ne sunt livrați și biomasa achiziționată din exterior, care, în majoritatea cazurilor, este reprezentată de deșeuri de lemn de la alți procesatori de lemn.

Zero deșeuri - 100% utilizare de materie primă la HS Timber Group



Randament tipic al produselor pe baza unui buștean de gater proaspăt tăiat cu coajă.

MANAGEMENT & PERFORMANȚĂ DE MEDIU

HS Timber Group implementează un sistem de management de mediu (EMS) la nivelul întregii companii, pentru a reduce impactul de mediu al activității noastre și pentru a ne îmbunătăți performanța de mediu:

- +** Asigurarea conformității juridice, prin monitorizarea cerințelor legale cu ajutorul auditurilor interne și externe și a procedurilor nou stabilite.
- +** Îmbunătățirea calitativă și cantitativă a gestionării deșeurilor și a apei, prin reducerea cantității de deșeuri eliminate prin creșterea ratelor de reciclare și recuperare.
- +** Reducerea impactului operațiunilor asupra mediului, de exemplu, recuperarea deșeurilor, reducerea amprentei de carbon a produselor noastre și creșterea eficienței energetice a producției noastre.

O parte a sistemului de management de mediu este un program anual specific de mediu, care constă în investiții concrete în eficiența energetică și în măsuri de protecție a mediului. EMS-ul la nivelul întregii companii a început cu certificarea cu standardul ISO:14001, obținută mai întâi de fabrica de panel din Comănești în 2011 și urmată de fabrica de cherestea de la Reci în 2018. Fabrica de cherestea de la Reci a fost recertificată cu succes în 2021. Mai mult, în 2021 am transferat și adoptat sistemul de management de mediu și la celelalte fabrici din România. Până la sfârșitul anului 2022, vom avea un sistem de management de mediu unificat în toate fabricile noastre. Decizia de a decide dacă locația respectivă va fi certificată ISO:14001 este la discreția conducerii locale.

În 2021, un accent deosebit a fost pus pe dezvoltarea în continuare a sistemelor noastre de management de mediu pentru unitățile de producție din România, prin creșterea calificării profesionale a echipei de mediu prin consolidarea capacităților și numeroase cursuri de formare. La nivelul fabricilor, personalul specializat gestionează aspectele legate de mediu și sprijină respectarea deplină a reglementărilor și legilor de mediu relevante. Specialiștii noștri în domeniul mediului monitorizează și documentează conformitatea cu normele de mediu, monitorizează parametrii de mediu,

cum ar fi emisiile, auditează locațiile cu privire la separarea corectă a deșeurilor și instruesc personalul nostru în ceea ce privește conștientizarea problemelor de mediu. Echipa de specialiști este coordonată de un expert de mediu localizat în România și este condusă de directorul de sustenabilitate la nivel de grup.

Operațiunile HS Timber Group consumă cantități semnificative de energie și lemn. În 2021, aproximativ 4,12 milioane de m³ de bușteni au trecut prin porțile fabricilor HS Timber Group. Aproximativ 227 GWh de energie electrică și 818 GWh de energie termică au fost necesare pentru a produce produse din lemn de înaltă calitate. Această energie este generată, în principal, prin intermediul cogenerării de energie termică și electrică (CHP), în centralele electrice pe biomasă de ultimă generație din fabricile de cherestea din România și Germania. Centralele utilizează produse secundare și deșeuri de lemn rezultate din producție (de exemplu, scoarță), sau altă biomasă externă pentru a genera energie. Biomasă achiziționată din exterior trebuie să îndeplinească criteriile stricte de sustenabilitate, deoarece energia electrică produsă este, de asemenea, introdusă în rețeaua publică - ca energie electrică regenerabilă. În Germania, toată energia electrică produsă este introdusă în rețeaua națională.

Scopul nostru: să fim un model de urmat în industria de prelucrare a lemnului și să contribuim semnificativ la combaterea schimbărilor climatice.

Prin urmare, aproximativ 36% din necesarul total de energie electrică al companiei este achiziționat din exterior. Prin urmare, rata de autosuficiență a HS Timber Group cu energie electrică regenerabilă s-a situat la 64% în 2021, chiar dacă am putea acoperi fizic toată energia electrică consumată prin producție proprie.

HS Timber Group și-a stabilit obiective ambițioase, în special în ceea ce privește schimbările climatice și eficiența energetică. Până în 2025, intenționăm să reducem emisiile de gaze cu efect de seră (GES) la nivelul întregii companii cu 25% per unitate de produs final și să reducem consumul de energie la nivelul întregii companii cu 30% per unitate de produs final. Aceste obiective au fost consacrate în politica noastră de mediu¹⁸.



“**Energia este un lucru de valoare. Pentru a atinge Perfecțiunea în Cherestea, ne propunem să operăm eficient și responsabil utilajele din fabricile noastre. Echipa tehnică verifică în permanență starea de funcționare a utilajelor pentru a optimiza utilizarea combustibilului și a energiei. Orientările noastre vizează cele mai mici modificări posibile ale sarcinii. Unitățile trebuie aranjate astfel încât să se obțină cea mai mare rată de auto-răcire posibilă. Este important pentru noi să folosim din ce în ce mai mult motoare electrice cu clasa de eficiență energetică IE4 care este Super Premium Efficiency, să instalăm tehnologia LED pentru iluminat și să operăm transportoare neocupate sau părți ale sistemului cu funcție de oprire automată.**”

Hubert Hortschitz, Director Tehnic, HS Timber Group

MĂSURAREA PROGRESERELOR NOASTRE

În 2018, HS Timber Group și-a stabilit obiective ambițioase în ceea ce privește schimbările climatice și eficiența energetică: până în 2025, intenționăm să reducem emisiile de CO₂ la nivelul întregii companii cu 25% pe unitate de produs final și consumul de energie cu 30% pe unitate de produs final.

Compania a implementat măsuri tehnice și organizatorice la diferite niveluri, cu intenția de a atinge aceste obiective ambițioase. Exemplele acestor măsuri variază de la instalarea de unități de recuperare a căldurii pentru uscătoarele cu bandă, trecerea la iluminatul cu leduri în producție, atât în interior, cât și în exterior, până la înlocuirea vechilor stivuitoare diesel cu stivuitoare electrice noi sau pur și simplu creșterea eficienței producției prin optimizarea procesului și a fluxului de producție și, cel mai important, prin creșterea ponderii energiei electrice regenerabile produse în cadrul consumului de energie.

Caracterul eterogen al produselor rezultate, precum și procesele de producție cu diferite niveluri de intensitate energetică din cadrul companiei, fac dificilă elaborarea unui KPI care să se refere la o „unitate de produs final”, așa cum se intenționează și cum se comunică în Raportul de Sustenabilitate din 2018. Cu toate acestea, la nivel de grup, cea mai mare parte a emisiilor de CO₂ (77%) și a consumului de energie termică și electrică (87%) poate fi atribuită celor patru fabrici de cherestea. Prin urmare, am decis să elaborăm un KPI care se bazează pe performanța fabricilor de cherestea pentru a măsura progresul acțiunilor noastre în ceea ce privește obiectivele noastre privind emisiile și energia.

Acest KPI se bazează pe cantitatea de lemn utilizat, exprimată în „echivalent lemn complet prelucrat”, necesară pentru a produce cherestea și peleții noștri. Această cifră este creată prin deducerea cantității de produse secundare vândute sau arse (așchii sau rumeguș) din cantitatea de bușteni prelucrați. Cantitatea de lemn calculată, corectată, reflectă astfel cantitatea totală de materie primă care este utilizată pentru producția de peleți și cherestea. Această cifră este valoarea noastră de referință, pe care o punem în raport cu emisiile noastre de GES sau cu consumul de energie din fabricile noastre de cherestea. Obținem astfel un KPI specific care reflectă intensitatea energetică/GES a procesului nostru de producție.

KPI

Comparativ cu anul de referință 2017, emisiile totale de GES ale celor patru fabrici de cherestea au crescut cu doar 5% (49.607 tCO₂ e față de 47.201 tCO₂ e) în 2021, deși volumul de producție a crescut în aceeași perioadă cu 29% - ceea ce reprezintă o creștere semnificativă. Acesta este motivul pentru care KPI-ul nostru autodefinit „GES per echivalent lemn complet prelucrat” arată o reducere de 20% a emisiilor de GES pentru 1 m³ echivalent lemn complet prelucrat. Reducerea rezultă în principal din creșterea consumului de energie electrică ecologică produsă de noi înșine și din măsurile de eficiență energetică implementate în fabrici. Consumul total de energie al fabricilor de cherestea a crescut cu 27%, ceea ce este strâns legat de creșterea producției menționate de 29%, față de anul de referință 2017 (994.382 MWh față de 782.768 MWh), însă, cu toate acestea, indicatorul cheie de performanță „MWh de energie termică și electrică utilizată pe echivalent lemn complet prelucrat” arată o reducere de 3,3%. Impactul pozitiv a fost obținut în principal prin reducerea consumului de energie electrică cu 11,7%, în timp ce reducerea consumului de energie termică a fost de numai 1,1% pentru aceeași perioadă. Reducerea consumului de energie electrică aferentă unui volum de 1 m³ de lemn complet prelucrat a fost obținută în principal printr-o rată mai mare de utilizare a utilajelor, prin procese mai bine alinate și prin planul de acțiune pentru eficiență energetică implementat.

VIITOR

Chiar dacă suntem pe drumul cel bun în ceea ce privește obiectivul de reducere a emisiilor de carbon, recunoaștem că va fi dificil să ne atingem obiectivele de eficiență energetică pentru 2025. În fabricile noastre de ultimă generație este dificil să identificăm alte posibile măsuri tehnologice sau organizaționale care ar avea un impact semnificativ asupra economiilor de energie, cu o producție în creștere în același timp. Cu toate acestea, potențialul de economisire și tehnologiile moderne sunt verificate și evaluate în mod continuu de HS Timber Group. În plus, va fi analizată punerea în aplicare a unei amprente de carbon a produsului (PCF), care să facă referire la o unitate de produs final, pentru gama noastră eterogenă de produse, pentru a putea oferi în viitor aceste informații suplimentare părților interesate. În plus, în prezent, compania instituie sisteme de măsurare a energiei mai detaliate, care vor contribui la realizarea unor declarații mai precise privind eficiența energetică și economiile de GES în viitor.

TABEL 1.

KPI PENTRU FABRICILE DE CHERESTEA, PENTRU A MĂSURA PROGRESUL ÎNREGISTRATE	TOTAL FABRICI DE CHERESTEA 2017	TOTAL FABRICI DE CHERESTEA 2020	TOTAL FABRICI DE CHERESTEA 2021	% Modificări față de 2017
KgCO ₂ e generat/echivalent lemn complet prelucrat la fabricile de cherestea (m ³)	20,62	15,94	16,49	-20,00%
Energia totală utilizată la fabricile de cherestea (MWh)/echivalent lemn complet prelucrat (m ³)	0,34	0,29	0,33	-3,3%
Energia termică totală utilizată (MWh)/echivalent lemn prelucrat complet (m ³)	0,268	0,234	0,265	-1,1%
Energia electrică totală utilizată (MWh)/echivalent lemn complet prelucrat (m ³)	0,074	0,060	0,065	-11,7%



DIAGRAMA FLUXULUI DE MATERIALE ȘI ENERGIE (DIAGRAMA SANKEY)

Această diagramă prezintă cele mai importante fluxuri de materiale și de energie ale instalațiilor de producție ale companiei. Pentru a obține o mai bună claritate a fluxurilor de energie, toate instalațiile de producție de energie și fluxurile corespunzătoare către unitățile de producție au fost prezentate în mod cumulativ. Date detaliate sunt disponibile în cadrul sistemului de management de mediu.

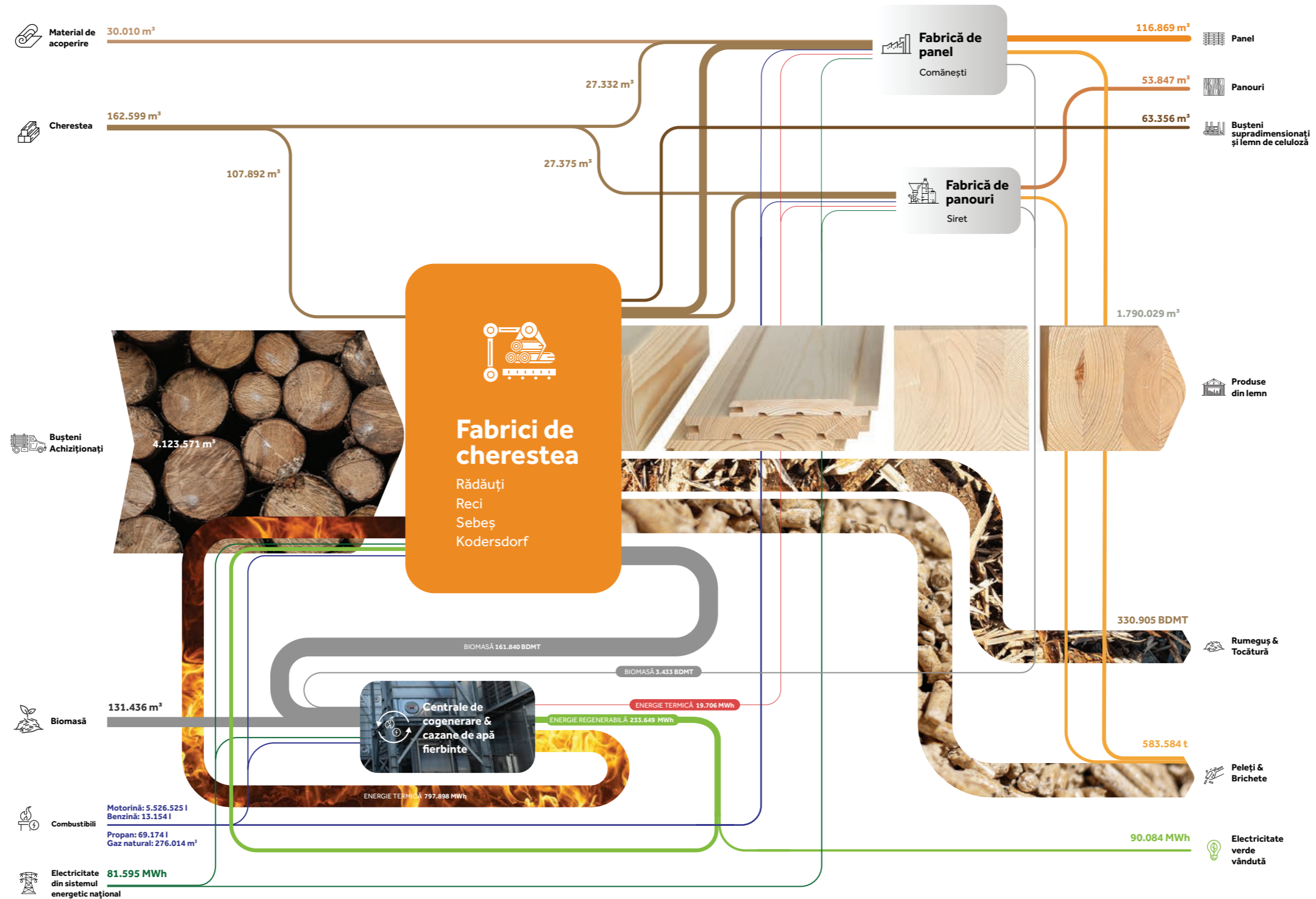


DIAGRAMA FLUXULUI DE MATERIALE ȘI ENERGIE (DIAGRAMA SANKEY)

TABEL 2.

INTRARE	UNITATEA	2020	2021	% variație din 2020 până în 2021
Bușteni achiziționați cu coajă ¹	m ³	3.798.056 ^a	4.123.571	8,57%
Bușteni prelucrați fără coajă ¹	m ³	3.594.118	3.780.829	5,19%
Cherestea achiziționată	m ³	197.908	162.599	-17,84%
Cherestea primită de la societăți din interiorul grupului	m ³	312.974 ^b	343.735	9,83%
Material de acoperire și miez achiziționat (Comănești)	m ³	31.023	35.257	13,65%
Biomasă arsă (alimentare)	BDMT ²	250.033	296.709	18,67%
Biomasă din surse externe	BDMT	72.293	131.436	81,81%
Biomasă din surse intra grup	BDMT	477	1.118	134,49%
Amidon achiziționat	BDMT	2.366	3.744	58,22%
Făină achiziționată	t	1.898	2.085	9,83%
Ulei de lubrifiere achiziționat	t	657	705	7,35%
Ulei hidraulic achiziționat	t	91	111	22,06%
Adeziv achiziționat (fără formaldehidă)	t	2.210	2.244	1,54%
Adeziv achiziționat (cu formaldehidă)	t	2.339	2.481	6,09%
Energie electrică consumată din propria cogenerare	MWh	131.835 ^c	144.851	9,87%
Energie electrică achiziționată	MWh	70.327 ^d	81.725	16,21%
Energie termică consumată	MWh	693.861 ^e	817.605	17,83%
Energie termică produsă din biomasă	MWh	775.195 ^f	871.516	12,43%
Energie termică produsă din gaze naturale	MWh	2.351 ^g	2.992	27,24%
Gaze naturale achiziționate	m ³	223.936	276.014	23,26%
Benzină achiziționată pentru uz intern	l	1.257	406	-67,70%
Motorină achiziționată pentru uz intern	l	4.901.515	5.346.557	9,08%
Benzină achiziționată pentru vehiculele din afara fabricii	l	26.610	15.427	-42,03%
Motorină achiziționată pentru vehiculele din afara fabricii	l	182.672	236.839	29,65%
Călătorii cu avionul pentru angajați	km	457.715	633.751	38,46%
Consumul de apă (din rețeaua publică de apă)	m ³	167.318 ^h	179.645	7,37%

¹ În Raportul de sustenabilitate 2020, buștenii achiziționați au fost raportați fără coajă (3.751.050 m³).

² 2020 Cherestea primită de la societăți intra grup - corecție date 315.608 m³ la 312.974 m³

³ 2020 Energie electrică consumată din cogenerare proprie - corecția datelor 149.707 MWh la 131.835 MWh

⁴ Energie electrică achiziționată în 2020 - corecția datelor de la 70.368 MWh la 70.327 MWh

⁵ 2020 Energie termică consumată - corecție date 709.484 MWh la 693.861 MWh

⁶ 2020 Energie termică produsă din biomasă - corecția datelor 774.846 MWh la 775.195 MWh

⁷ 2020 Energie termică produsă din gaze naturale - corecție de date de la 3.436 MWh la 2.351 MWh

⁸ 2020 Consumul de apă (din rețeaua publică) - corecția datelor de la 166.918 m³ la 167.318 m³

TABEL 3.

IEȘIRE	UNITATEA	2020	2021	% variație din 2020 până în 2021
Cherestea vândută ¹	m ³	1.881.605 ^a	1.795.813	-4,56%
Cantitatea de panouri vândute (Siret)	m ³	59.943 ^b	53.847	-10,17%
Cantitatea de plăci vândute (Comănești)	m ³	101.657	116.869	14,96%
Cantitatea de miez vândută (Comănești)	m ³	4.071	1.123	-72,41%
Rumeguș și tocătură vândute	BDMT	317.824	330.969	4,14%
Peleți și brichete vândute	t	476.877	583.584	22,38%
Bușteni vânduți	m ³	50.049	63.356	26,59%
Energie electrică vândută	MWh	75.083 ^c	90.084	19,98%
Totalul deșeurilor nepericuloase generate pe amplasament, fără coajă, rumeguș și tocătură din producția proprie	t	20.060	25.927	29,25%
Din care cenușa generată de cazane și centralele de cogenerare	t	16.468	23.063	40,05%
Din care deșeurile menajere generate, depozitate la groapa de gunoi	t	232	199	-14,56%
Totalul deșeurilor periculoase generate pe amplasament	t	432	498	15,26%
Deșeurii recuperate ⁴ conform definiției, inclusiv coajă, rumeguș și tocătură	t	432.884	395.350	-8,67%
Cenușă recuperată ⁴	t	5.864	17.341	195,71%
Pondere din totalul deșeurilor recuperate ⁴	%	97%	98%	0,35%
Cota de cenușă recuperată	%	36%	75%	111,16%

^a 2020 Cherestea vândută - corecție date 2.039.301 m³ la 1.881.605 m³

^b 2020 Cantitatea de panouri vândute - corecția datelor 65.853 m³ la 59.943 m³

^c 2020 Energie electrică vândută - corecție de date 75.066 MWh la 75.083 MWh

¹ Volumele prezentate în Raportul de Sustenabilitate vor fi raportate conform ÖNORM L 1021:2015 (măsurare Huber).

Cifrele prezentate în Raportul de Sustenabilitate pot fi diferite de raportul oficial din România din cauza metodelor de referință diferite aplicate.

² BDMT - Bone Dry Metric Tonnes, unitatea de măsură pentru greutatea unei tone de masă lemnoasă absolut uscată.

³ Cherestea vândută către terți. Reflectă volumele facturate în conformitate cu specificațiile contractuale.

⁴ Activitățile legate de deșeurii sunt clasificate ca fiind de recuperare (R) sau de eliminare (E), astfel cum sunt definite în Directiva-cadru 2008/98 a UE privind deșeurile.

BILANȚUL GAZELOR CU EFECT DE SERĂ

Bilanțul emisiilor de gaze cu efect de seră acoperă toate locațiile și activitățile principale ale companiei din România, Germania și Austria¹⁹. Sursele de emisii incluse sunt diferențiate în funcție de cele trei domenii de aplicare ale Protocolului privind gazele cu efect de seră.

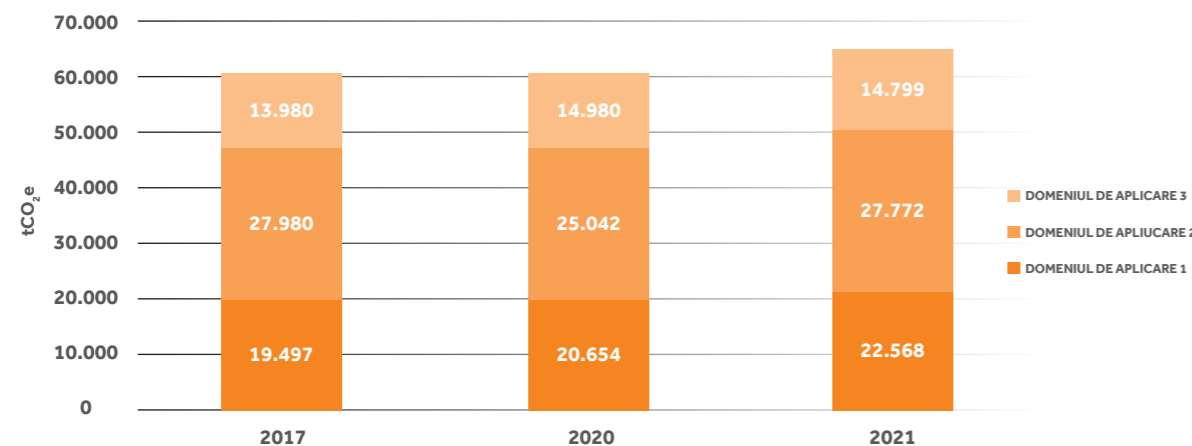
În 2021, emisiile de gaze cu efect de seră provenite din energia electrică achiziționată (53%), din flota de motoare diesel a companiei (27%) și din arderea biomasei (18%) reprezintă 98% din sold. Restul emisiilor de gaze cu efect de seră provin din gazele naturale achiziționate, flota de benzină și propan, încălzirea centrală și călătoriile cu avionul. Pentru calcularea emisiilor provenite din călătoriile cu avionul, s-a făcut o împărțire între zborurile regulate și cele charter, ceea ce a dus la modificări în calculele anterioare. Cu toate acestea, modificările nu sunt vizibile în bilanțul general al emisiilor de gaze cu efect de seră, deoarece transportul aerian nu reprezintă o emisie relevantă. Alte modificări care au fost efectuate în comparație cu anii anteriori sunt următoarele: Energia electrică achiziționată este raportată în două moduri (pe bază de locație și pe bază de piață); biomasa este împărțită în biomasa proprie și biomasa externă, aceasta din urmă fiind, de asemenea, contabilizată în domeniul de aplicare 3 (a se vedea mai jos pentru explicații).

Factorii de emisie pentru emisiile indirecte din energie electrică raportate în cadrul Domeniului de aplicare 2 și

Domeniului de aplicare 3 sunt preluați din AIE (2021)²⁰. Acești factori de conversie includ gazele cu efect de seră CO₂, CH₄ și N₂O. Toți ceilalți factori de emisie pentru emisiile directe (Domeniul de aplicare 1) legate de arderea combustibililor sunt preluați din Umweltbundesamt (Agenția de Mediu din Austria) (2021)²¹ și includ toate cele șapte gaze de la Kyoto.

În domeniul de aplicare 3, sunt luate în considerare doar activitățile legate de combustibil și energie și emisiile generate de călătoriile cu avionul. Activitățile legate de combustibili și energie includ lanțul de aprovizionare cu combustibili pentru procesul de încălzire și transport. În ceea ce privește biomasa, nu se iau în considerare emisiile din domeniul de aplicare 3 atunci când deșeurile de lemn de la fabricile HS Timber sunt utilizate pentru producerea de energie. În acest caz, emisiile rezultate din furnizarea acestei biomase (fabrică de cherestea, transport etc.) sunt deja incluse în Domeniul de aplicare 1. Cu toate acestea, pentru biomasa achiziționată din surse externe, sunt luate în considerare emisiile din Domeniul de aplicare 3. Lanțul de aprovizionare (inclusiv pierderile de transport) a energiei electrice este, de asemenea, luat în considerare. Aceste emisii sunt strâns legate de consumul de energie al companiei. Prin urmare, influența companiei asupra acestor emisii este considerată puternică. De asemenea, cantitatea de călătorii cu avionul se află sub controlul direct al companiei și, prin urmare, este raportată.

AMPRENTA DE CARBON A COMPANIEI 2017-2021 (DUPĂ DOMENIUL DE APLICARE, PE BAZĂ DE LOCALIZARE)



Graficul de mai sus compară anii 2017, 2020 și 2021 în care a fost calculat un bilanț de gaze cu efect de seră pentru HS Timber. O comparație a tuturor anilor este posibilă numai prin abordarea bazată pe locație, deoarece nu sunt disponibile date de piață pentru 2017.

TABEL 4.

	2017	2020	2021	% variație din 2020 până în 2021
	t CO ₂ e	t CO ₂ e	t CO ₂ e	
Domeniul de aplicare 1 (Emisii directe din propria producție)				
Flota pe benzină	54	59	36	-39%
Flota pe motorină	12.395	12.497	13.931	11%
Propan	-	132	110	-17%
Energie din biomasă	6.333	7.501	7.912	5%
Energie din gaz	715	465	578	24%
Total Domeniul de aplicare 1	19.497	20.654	22.568	9%
Domeniul de aplicare 2 (Emisii indirecte din energie achiziționată)				
Energie electrică achiziționată (în funcție de locație)	27.343	25.039	27.720	11%
Energie electrică achiziționată (în funcție de piață)	n.a.	19.024	28.344	49%
Încălzire centralizată achiziționată	-	3	2	-20%
Total Domeniul de aplicare 2 (în funcție de locație)	27.343	25.042	27.722	11%
Total Domeniul de aplicare 2 (în funcție de piață)	n.a.	19.026	28.346	49%
Domeniul de aplicare 3 (Emisii indirecte din energie achiziționată)				
Benzină	15	16	10	-42%
Motorină	3.247	3.254	3.585	10%
Propan	-	48	39	-19%
Biomasă (din surse externe)	3.608	5.061	3.651	-28%
Gaz natural	347	164	195	19%
Electricitate (în funcție de locație)	6.178	5.683	6.718	18%
Zboruri programate/charter	494	281	601	114%
Încălzire centralizată	-	-	1	100%
Total Domeniul de aplicare 3	13.890	14.506	14.799	2%
Total tCO₂e (în funcție de locație)	60.730	60.202	65.089	8,1%
Total tCO₂e (în funcție de piață)	n.a.	54.187	65.712	21,3%

MOBILITATE INTERNĂ ȘI LOGISTICĂ

Vehiculele utilizate de HS Timber Group au consumat aproximativ 5,6 milioane de litri de motorină și 16.000 de litri de benzină în 2021. Cea mai mare parte a combustibilului (95%) este consumată în incinta fabricii, în scopuri logistice, în depozitele mari de bușteni și de cherestea de la fabricile de cherestea.

HS Timber Group a continuat să cumpere în 2021 vehicule care sunt cotate ca fiind „cele mai bune din clasă” în categoriile lor respective și a comandat motostivuitoare electrice pentru platformele sale. Pentru a reduce și mai mult consumul de combustibil, în toate fabricile se oferă în mod regulat cursuri de instruire pentru șoferi în vederea economisirii combustibilului. Utilizând datele vehiculelor în coroborare cu GPS Timber, consumul de combustibil specific vehiculelor este analizat și optimizat. În acest fel se previne consumul inutil.

CHESTIUNI LEGATE DE EFICIENȚA ENERGETICĂ

Utilizarea eficientă a energiei și a resurselor este primordială pentru lanțul de producție al HS Timber Group. Ne propunem să folosim numai utilaje și vehicule de ultimă generație în fabricile noastre, pentru a garanta respectarea unor standarde de mediu ridicate și emisii reduse. La sfârșitul anului 2020, un grup intern de experți a început să lucreze la revizuirea intermediară a acestor obiective. Grupul intern a identificat potențialul de economisire a energiei în cadrul tuturor operațiunilor, care a fost inclus în programul anual de mediu. Măsurile sunt puse în aplicare în anii 2021 și 2022.

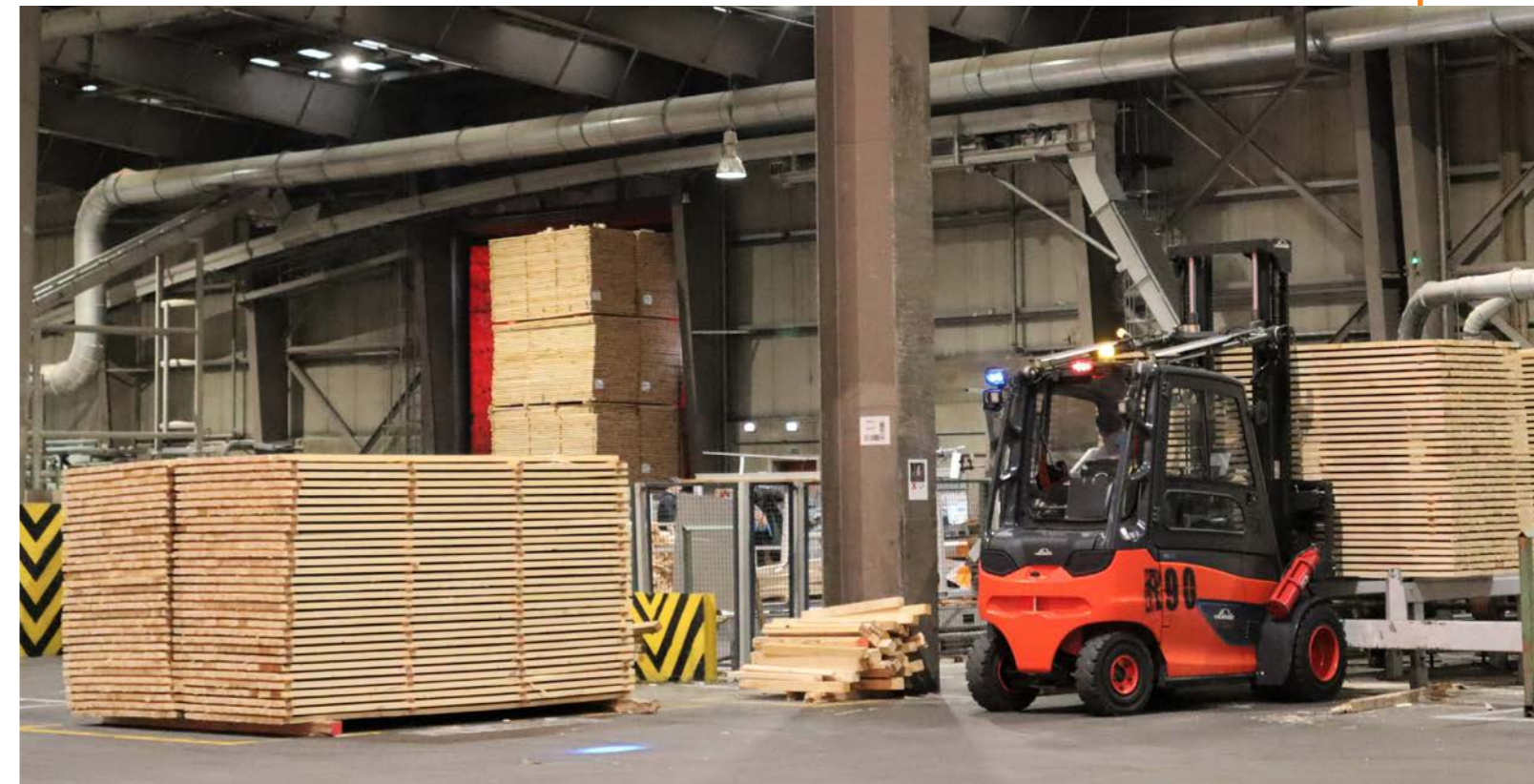
EXEMPLE DE MĂSURI DE EFICIENȚĂ ENERGETICĂ:

- + Instalarea de supape temporizate pentru aerul comprimat
- + Achiziționarea de motostivuitoare electrice
- + Instalarea de convertoare de frecvență
- + Trecerea la iluminat cu leduri
- + Înlocuirea transformatoarelor vechi cu unele noi care să compenseze energia reactivă
- + Digitalizarea sistemelor de măsurare a energiei

“Începând cu 2022 vom instala pe acoperișul fabricii noastre de panel un parc fotovoltaic cu module fotovoltaice mono cristaline, cu o capacitate de 4 MW. Astfel, vom reduce consumul de energie electrică din rețeaua publică, iar cantitatea de energie produsă va fi utilizată intern. Prin acest proiect vom proteja mediul înconjurător și vom genera cu 1.000 de tone mai puține emisii de CO₂.”

Alexandru Agache, Director Administrativ, HS Baco Panels, Comănești, România

Pentru a optimiza și mai mult consumul de energie, gestionarea capacității noastre asigură oprirea automată a dispozitivelor, mașinilor sau a iluminatului care nu sunt utilizați. Monitorizăm și evaluăm în mod constant evoluțiile tehnice care ne pot ajuta să valorificăm potențialul de economisire a energiei.



În 2021, am achiziționat 16 motostivuitoare electrice pentru a fi utilizate în interior pe platformele de prelucrare secundară. Acest lucru reduce și mai mult consumul nostru de combustibili fosili, deoarece stivuitoarele sunt încărcate cu energie electrică regenerabilă de la propriile noastre centrale de cogenerare.

La depozitul de bușteni, folosim parțial lubrifianți biodegradabili. Prin înlocuirea uleiurilor convenționale din vehicule cu uleiuri speciale de lungă durată, intervalele de schimb de ulei au fost prelungite de mai multe ori. Acest lucru nu numai că reduce consumul de ulei, dar reduce și costurile de eliminare a uleiului uzat.

Eliminarea este realizată exclusiv de către companii specializate.

În ceea ce privește activitățile interne de călătorie, am continuat să fim afectați de pandemia COVID-19 în 2021. Cu toate acestea, experiența că multe reuniuni pot fi înlocuite de conferințe online a fost o experiență cheie în cadrul companiei. Creșterea numărului de kilometri de zbor față de 2020 este cauzată în principal de strategia de creștere a companiei. Dar, în ciuda extinderii ariei geografice a companiei, numărul de kilometri de zbor nu a crescut la nivelul din 2017. De asemenea, ne așteptăm ca numărul de călătorii de afaceri să nu crească prea mult în timp, o evoluție pe care intenționăm să o monitorizăm în viitor.

EFICIENȚA RESURSELOR, REUTILIZARE, RECICLARE



În timp ce cea mai importantă materie primă a noastră - lemnul - este utilizată în proporție de 100%, în timpul producției sunt generate mai multe tipuri de deșeuri, care sunt separate la nivel local în mod profesionist și apoi transmise unor companii specializate. Ponderea totală a deșeurilor recuperate pe grup este de 98%, inclusiv produsele secundare din lemn. Din punct de vedere tehnic, produsele secundare din lemn sunt clasificate ca „deșeuri”. Cu toate acestea, toate aceste materiale sunt recuperate la nivel intern.

La sfârșitul anului 2021, am realizat împreună cu un consultant extern un audit de gestionare a deșeurilor în toate fabricile din România. Drept urmare, am obținut o imagine de ansamblu cuprinzătoare despre potențialele riscuri de mediu și aspectele care trebuie îmbunătățite. Toate constatările au fost preluate în planul de acțiune de corecție și vor fi implementate în 2022.

În 2021, au fost generate 25.927 de tone de deșeuri nepericuloase (cu excepția coajei, rumegușului și

tocăturii din producția proprie) și 498 de tone de deșeuri periculoase (cum ar fi uleiurile uzate).

Ne asigurăm că deșeurile periculoase sunt eliminate în condiții de siguranță în instalații adecvate, așa cum este stipulat în contracte.

Cea mai mare parte a deșeurilor nepericuloase este reprezentată de cenușa provenită din lemn. Centralele noastre electrice pe biomasă produc cantități mari de cenușă ca deșeu al procesului de ardere – 23.063 de tone în 2021. În fabricile noastre din Reci și Sebeș recuperăm aproape 100% din cenușă, în timp ce în Rădăuți, Siret, Comănești și Kodersdorf, din cauza lipsei unor soluții alternative în zona respectivă, o parte din volumul de cenușă este încă depozitat în depozitele de deșeuri. La nivelul întregului grup, 75% din cenușa generată este recuperată. Se explorează în mod constant alte aplicații pentru reutilizarea acestei cenuși, cum ar fi în industria cimentului (cenușă care să fie utilizată ca material auxiliar în producția de ciment), în industria îngrășămintelor sau în industria metalurgică.

USCĂTOR CU BANDĂ „BTU RECU-DRY”

REDUCEREA CU SUCCES A CONSUMULUI DE ENERGIE PRIN TEHNOLOGIE INOVATOARE

Folosirea a 100% din materia primă are sens nu numai din punct de vedere ecologic, ci și economic. Prin urmare, HS Timber Group produce peleți din reziduuri de lemn generate de principalele procese de producție în toate fabricile sale de cherestea din România și în fabrica de panouri din Comănești. Dorim să subliniem faptul că nu folosim fibre proaspete pentru producția de peleți la niciuna dintre locațiile noastre. În fabrica de cherestea din Kodersdorf, Saxonia, compania a început să investească în ultimii ani și în producția de peleți. În 2021, accentul în domeniul producției de peleți a fost pus pe o tehnologie eficientă din punct de vedere al resurselor și al energiei. Am investit în uscătorul cu bandă de temperatură joasă „BTU Recu-Dry” cu sistem integrat de recuperare a căldurii. Acest sistem reduce aportul de energie termică cu până la 30% în comparație cu alte tehnologii de uscătoare cu bandă, prin reutilizarea aerului saturat de evacuare din uscătorul cu bandă.



WOODCOMP3D

PROIECT DE CERCETARE AMBIȚIOS: MATERIALE NOI DIN PARTICULE DE LEMN

HS Timber Group promovează inovația în sectorul forestier și al lemnului. În acest sens, în 2021, Grupul a încheiat un parteneriat de cercetare cu Technische Universität Wien (TU Wien), cu scopul de a utiliza particule de lemn pentru a dezvolta noi materiale durabile care sunt, de asemenea, pretabile pentru imprimarea 3D.

Atunci când trunchiurile de copac sunt prelucrate în fabricile de cherestea, aproximativ jumătate din material ajunge ca produs secundar al prelucrării lemnului; printre acestea se numără tocătură și alte particule mici de lemn. TU Wien și HS Timber Group caută aplicații de înaltă calitate pentru aceste produse secundare. Obiectivul proiectului „WoodComp3D” este de a dezvolta un proces de transformare a particulelor de lemn într-un material biocompozit de înaltă calitate. Acest material special pe bază de lemn trebuie să aibă o stabilitate și o capacitate portantă ridicate, astfel încât să poată fi utilizat și în industria construcțiilor. De asemenea, ar putea fi potrivit pentru producerea de obiecte personalizate în imprimantele 3D. Interesul cercetătorilor constă în extragerea unei părți din lignină din particulele de lemn. Componentele lemnului sunt apoi lipite din nou sub presiune și căldură. Materialul nu este lipit cu adeziivi artificiali. Mai degrabă, componentele sale naturale ar trebui recombinate într-un proces special pentru a produce un material nou și stabil. În acest fel, ar putea fi posibilă și fabricarea unor materiale de construcție personalizate cu proprietăți perfecte ale produsului - mai capabile decât betonul, mai durabile decât plasticul și maleabile ca polimerii. „WoodComp3D” este un proiect interdisciplinar care implică mai multe grupuri de cercetare. În cazul în care va avea succes, particulele de lemn ar putea fi potrivite pentru a fi utilizate ca materiale inovatoare, mai degrabă decât ca biocombustibil. În acest fel, ar aduce o altă contribuție la stocarea pe termen lung a carbonului.



05

ANGAJAȚI

3.600 DE ANGAJAȚI ÎN 2021

COMUNICARE INTERNĂ ÎMBUNĂȚITĂ
CU AJUTORUL UNEI APLICAȚII DEDICATE

CAMPANIE DE SENZIBILIZARE PRIVIND
SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ

CAMPANIE DE VACCINARE COVID-19

CONTINUAREA
IMPLEMENTĂRII KAIZEN

INTENSITATE CRESCUTĂ
DE INSTRUIRE A PERSONALULUI



MyHSTimberGroup, o aplicație mobilă și de desktop, a fost implementată în România pentru a oferi acces direct și instantaneu la informații tuturor angajaților noștri, de la muncitori până la managementul de vârf. La un singur click distanță, acest instrument de comunicare internă a crescut gradul de transparență și le-a oferit angajaților posibilitatea de a se conecta și de a interacționa.

HS TIMBER GROUP CA ANGAJATOR

Este în misiunea noastră să sprijinim dezvoltarea angajaților noștri, să ne străduim să fim mulțumiți de ei și să îi prețuim. A ține pasul cu cerințele în continuă schimbare ale clienților înseamnă a lucra cu cei mai buni angajați din industrie. Prin urmare, ne concentrăm pe o dezvoltare constantă. Suntem o unitate puternică, directă și practică. Munca în echipă este piatra de temelie a succesului nostru - rămânem puternici prin colaborarea activă. În 2021, aproximativ 3.600 de persoane lucrau pentru HS Timber Group, majoritatea - aproximativ 85% - fiind angajați în fabricile noastre din România.

La HS Timber Group, punem accentul pe o cultură deschisă și diversă, care se reflectă în marea diversitate culturală a angajaților noștri. În prezent, angajăm persoane din Austria, Argentina, Bangladesh, Belarus, Bulgaria, Croația, Republica Cehă, Finlanda, Germania, Ungaria, India, Japonia, Lituania, Polonia, Portugalia, România, Rusia,

Slovacia, Spania, Sri Lanka, Elveția și Ucraina. Împreună, ne străduim să devenim mai buni în fiecare zi.

Pentru HS Timber Group, este important ca locațiile noastre să fie un loc în care este plăcut să lucrezi și ca acest efort să fie promovat pe scară largă. Strategia noastră de Employer Branding - cu accent pe retenția angajaților cheie - are drept scop construirea unei comunități loiale de angajați cel mai bine calificați, atât în ceea ce privește competențele tehnice, cât și cele intra umane.

În plus, investim în competențele inițiale ale tinerilor prin programe de ucenicie în toate fabricile noastre. Formăm ucenici într-o varietate de profesii, de la mecanici în prelucrarea lemnului la tehnicieni electroniști, mecanici industriali, tehnicieni mecatronici pentru mașini agricole și de construcții și funcționari industriali.

INFORMAȚIA ESTE PUTERE.

MODELAREA VIITORULUI PRIN DEZVOLTAREA ANGAJAȚILOR

“În 2021, punem în centrul atenției relația dintre oameni. Mai ales în vremurile imprevizibile prin care am trecut cu toții, HS Timber Group s-a concentrat pe angajații săi ca fiind unul dintre cei mai importanți piloni strategici. Prin comunicarea internă transparentă cu privire la obiective și realizări, prin încurajarea schimburilor între locații și prin împărtășirea celor mai bune practici, plus inițierea oportunităților de feedback bidirecțional, ne modelăm împreună viitorul de succes!”

Harald Mayer, Director Resurse Umane, HS Timber Group

PENTRU CĂ EDUCAȚIA ESTE BAZA

Educația și formarea profesională sunt aspecte în care investim în mod constant, astfel încât angajații noștri să își extindă propriile capacități și să devină înalt calificați și specializați. Așadar, cu toții țintim împreună spre Perfecțiunea în Chereștea.

O parte din obiectivele asumate de companie pentru anul 2021 sunt dezvoltarea culturii organizaționale și a abilităților de leadership personalizat. Succesul HS Timber Group este caracterizat nu numai de un personal competent și bine pregătit, ci și de echipe puternice care înțeleg că lucrează împreună pentru același obiectiv mareț. Prin urmare, am introdus în 2021 un program de leadership adresat colegilor coordonatori de departamente din producție. În urmă cu doi ani, managerii fabricilor din România și șefii de departamente pentru funcțiile centrale au participat la un program de formare pentru dezvoltarea abilităților de leadership. A doua etapă a acestui program a început în 2021, concentrându-se pe șefii departamentelor de producție. Aproximativ 60 de conducători din toate fabricile din România au fost implicați în acest program. Aceștia au interacționat în cadrul unor cursuri dinamice, cu accent pe multă practică și pe proiecte ulterioare care urmau să fie dezvoltate în echipe. De asemenea, în fabrica noastră din Kodersdorf, 18 manageri și șefi de echipă din domeniile producției, mentenanței și administrației au participat la programul de formare în leadership în 2020/2021. Tot acolo au fost efectuate sesiuni de coaching individual și de grup.

În toate eforturile noastre, ne concentrăm pe o relație mai bună între colegii din alte locații, precum și pe schimbul de bune practici. Acest lucru ar trebui

să ne permită să vorbim un limbaj comun în ceea ce privește conducerea și un stil de conducere coerent și încurajator pe mai multe niveluri ierarhice.

„Doar angajații calificați garantează respectarea tuturor normelor.” Această propoziție din Declarația noastră de misiune este pusă în aplicare în mod specific prin intermediul unor cursuri și campanii speciale de instruire privind aspectele legate de conformitate și securitate IT. Securitatea IT devine din ce în ce mai importantă, având în vedere că în zilele noastre apar atacuri cibernetice și multe probleme legate de escrocherii care duc la fraude. Prin urmare, la sfârșitul anului 2021 am lansat cursuri informative și interactive de conștientizare a securității IT, obligatorii pentru toți angajații. S-a început cu cele mai importante teme, cum ar fi securitatea generală a informațiilor, fără a se limita la securitatea IT și a e-mailurilor. În viitor, acestea vor continua cu teme cuprinzătoare, cum ar fi să devenim sensibili la ingineria socială. Pentru al patrulea an consecutiv, a continuat parteneriatul nostru cu Academia Internațională Anti-corupție (IACA), cu sediul în Laxenburg, lângă Viena. Peste 55 de colegi din departamentele de management, vânzări, aprovizionare cu lemn și achiziții tehnice au participat la cursuri de formare în domeniul anti-corupție și concurență, pentru a naviga într-un mediu de reglementare extrem de dificil și pentru a fi bine protejați. Pe lângă acestea, am avut parte de cursuri de formare personală legate de conformitate, susținute de experți interni sau de specialiști externi. În total, am oferit aceste instruirii unui număr de 147 de angajați expuși la riscuri în 2021. (Vezi mai multe în capitolul 2 Guvernanță corporativă responsabilă și conformitate)

SIGURANȚA ȘI SĂNĂTATEA - O PIATRĂ DE TEMELIE A SATISFACȚIEI LA LOCUL DE MUNCĂ

Sănătatea și siguranța la locul de muncă rămâne un proiect permanent de mare prioritate pentru HS Timber Group. Pe parcursul întregului an, am pus în aplicare măsuri care vizează reducerea numărului de accidente. Am efectuat inspecții în fabrică cu ajutorul aplicației iAuditor, un instrument digital utilizat pentru audituri, precum și organizarea de campanii de formare și informare. Pentru a disemina informațiile în rândul angajaților au fost folosite afișe de mari dimensiuni, reuniuni, info-monitoare și aplicația mobilă internă. În plus, au fost achiziționate defibrilatoare, angajații au fost instruiți și au fost organizate cursuri de prim ajutor. De asemenea, avem grijă de siguranța și confortul angajaților noștri. De aceea, am standardizat echipamentul de lucru și am optat pentru îmbrăcăminte și încălțăminte de protecție de înaltă calitate.

În 2021 am implementat o strategie cuprinzătoare privind siguranța și sănătatea pentru angajații noștri. Trei piloni majori stau la baza acestei abordări:

1. Structura internă redefinită. A fost înființat un post de coordonator pentru siguranță și sănătate în România. Sarcina principală a acestei funcții este de a conecta

mai bine personalul responsabil din cadrul unităților, de a face schimb de experiență și de a intensifica împreună eforturile noastre de asigurare a securității și sănătății la locul de muncă.

2. Campanie de sensibilizare. Campania a avut drept scop creșterea gradului de conștientizare a angajaților cu privire la riscurile și prevenirea accidentelor de muncă. Lunar, angajaților le-au fost distribuite mesaje de sănătate și siguranță pe materiale digitale și tipărite, au fost organizate concursuri interne cu premii și au fost instalate panouri cu monitorizarea numărului de zile fără accidente în fabricile din România.

3. Măsuri de îmbunătățire continuă a siguranței la locul de muncă, pentru a elimina pericolele și a reduce riscurile. Principalele activități au inclus: o îmbunătățire generală și o actualizare a tuturor etichetelor, marcajelor și avertismentelor legate de sănătate și siguranță, achiziționarea de defibrilatoare pentru fiecare fabrică, instalarea de sisteme de avertizare pentru vehiculele grele, marcarea drumurilor de acces, standardizarea echipamentului de protecție pentru angajați și audituri săptămânale în fabrici pentru a asigura conformitatea.

ÎMPREUNĂ SUNTEM RESPONSABILI: COVID-19 ÎN CENTRUL ATENȚIEI

Deși Coronavirusul a fost încă o provocare în 2021 și am avut parte de deznodăminte dureroase în rândul angajaților noștri și al comunităților lor, am reușit să aducem soluții mai aproape de angajații noștri. În prima etapă, HS Timber Group a derulat parteneriate cu autoritățile locale și personalul medical autorizat pentru a facilita zilele de vaccinare în fabricile noastre din România. În plus, pe parcursul anului, compania a organizat transportul angajaților către cele mai apropiate centre de vaccinare din comunitățile noastre.

Ne-am arătat în mod constant grija și interesul pentru sănătatea colegilor noștri. Acest lucru a inclus și campanii de conștientizare în fabricile noastre, cu privire la beneficiile vaccinării. Au fost organizate concursuri motivaționale și o tombolă cu premii substanțiale - cum ar fi o mașină pentru fiecare fabrică din România.

Pentru a respecta restricțiile impuse de COVID-19 în Germania, ne-am încurajat puternic personalul să se vaccineze. Pentru a aborda riscurile legate de afaceri, am folosit lucrători temporari pentru a compensa absențele angajaților din cauza bolii COVID-19.

AJUNGerea LA UN NUMITOR COMUN - PLANIFICAREA COMUNĂ ȘI OBIECTIVELE TRANSPARENTE

SIGURANȚA ȘI SĂNĂTATEA - O PIATRĂ DE TEMELIE A SATISFACȚIEI LA LOCUL DE MUNCĂ

KAIZEN - CUM SĂ DEVENIM MAI BUNI ÎN FIECARE ZI PRIN IMPLICAREA OAMENILOR NOȘTRI

În februarie 2021, HS Timber Group a introdus abordarea Kaizen în cele trei fabrici de cherestea din România. Scopul este de a îmbunătăți condițiile de lucru, de a reduce pierderile de resurse, de a eficientiza producția și, cel mai important, de a ne instrui angajații.

Cultura Kaizen se bazează pe implicarea tuturor oamenilor - de la lucrători la conducerea de vârf - pentru a obține în mod continuu îmbunătățiri progresive. Pentru punerea în aplicare a abordării, avem un manager de proiect responsabil și, în fiecare fabrică, am numit echipe Kaizen, formate din șefi de departament, precum și din subordonați. Pe parcursul anului 2021, au fost organizate în total 558 de ateliere Kaizen. Acestea au acoperit următoarele subiecte: - Începerea unui nou atelier de lucru: Principiile 5S (Sortare, Punere în ordine, Strălucire, Standardizare și Susținere), ateliere de lucru pentru reducerea timpului de schimbare a produsului, o cartografiere a proceselor și îmbunătățirea acestora, tehnici de gestionare a proiectelor, managementul total al calității.



Aproximativ 680 de angajați au fost instruiți în cadrul acestui proiect, dintre care aproximativ 300 au participat fizic la ateliere. Instrumentele fantastice de îmbunătățire continuă ale Kaizen au condus la o varietate de beneficii atât pentru oameni, cât și pentru organizație.

REALIZĂRI NOTABILE:

- + Îmbunătățirea managementului vizual și un mediu de lucru mai curat în fabrici
- + Au fost generate peste 200 de standarde vizuale și operaționale, contribuind la formare și la reducerea defectelor de producție
- + Îmbunătățirea condițiilor de siguranță și sănătate la locul de muncă (a se vedea tabelul 6)
- + Angajații noștri au fost instruiți în tehnici de management (planificare zilnică bazată pe obiective și date, concentrarea pe pierderi și identificarea cauzelor principale)
- + O mai bună formare generală a angajaților
- + Generarea continuă de idei de îmbunătățire internă și participarea angajaților cu feedback pozitiv
- + Conștientizarea angajaților cu privire la funcționalitatea mașinilor și identificarea defectelor
- + Îmbunătățirea motivației și a moralului angajaților, deoarece aceștia lucrează cu obiective clare și tehnici cunoscute

Experiențele inițiale în implementarea Kaizen au arătat că procesul este un catalizator nu numai pentru atingerea obiectivelor de producție, ci și pentru implementarea aspectelor sociale și de mediu, cum ar fi siguranța la locul de muncă. Aceste subiecte beneficiază, de asemenea, în special de îmbunătățirea comunicării între departamente, care a rezultat în urma introducerii abordării Kaizen. Datorită impactului extrem de pozitiv asupra organizației, atelierele Kaizen vor continua și în 2022.

Pentru a spori transparența obiectivelor și direcțiilor companiei, conducerea grupului a lansat un proces de planificare integrată. Rezultatul acestui proces a fost o hartă a obiectivelor, care a fost comunicată pe scară largă la nivel intern. Acest instrument strategic a fost elaborat împreună cu diferite poziții de conducere din cadrul HS Timber Group. Acesta acoperă obiectivele strategice și evidențiază pilonii noștri strategici: sustenabilitate, pasiune, parteneriat și angajați. Cu toate acestea, nu conține doar valori, ci și proiecte concrete pe care diferitele departamente și le-au asumat în planul lor de implementare pentru 2021. O evaluare intermediară și un raport de situație și o evaluare finală au condus la ciclul de planificare pentru 2022.

Pentru a verifica dacă harta obiectivelor a fost implementată corect și dacă există un beneficiu corespunzător, Integrated Consulting Group a realizat o verificare a pulsului sub forma unui sondaj online, cu toți liderii cheie din cadrul grupului, cu puțin timp înainte de vara anului 2021. Sondajul a arătat un răspuns extrem de pozitiv la punerea în aplicare a acestui instrument. Majoritatea liderilor au răspuns că își aliniază deciziile la strategie, că strategia este clară și că se simt implicați. În ceea ce privește implementarea, aspectele legate de sustenabilitate au obținut cel mai mare punctaj. De asemenea, s-a remarcat faptul că trebuie să continuăm să punem mai mult accent pe angajații noștri. Prin urmare, vor exista și alte inițiative în acest domeniu tematic.

TABEL 5.

CIFRE CHEIE ALE ANGAJAȚILOR HS TIMBER GROUP	Unitate	2019	2020	2021	Variație 2020 față de 2021
Numărul total de angajați	Număr	3.203	3.517	3.651	3,81%
Numărul de angajați de sex feminin	Număr	810	896	960	7,14%
Procentaj de angajați de sex feminin	%	25	25	26	
Numărul de angajați de sex masculin	Număr	2.393	2.621	2.691	2,67%
Procentaj de angajați de sex masculin	%	75	75	74	
Numărul total de angajați în poziții de management*	Număr	145	154	189	22,73%
Numărul total de angajați de sex feminin în poziții de management	Număr	22	22	41	86,36%
Numărul total de angajați de sex masculin în poziții de management	Număr	123	132	148	12,12%
Contract pe perioadă nedeterminată	Număr	3.130	3.470	3.559	2,56%
Contract pe perioadă determinată	Număr	73	41	92	124,39%
Normă întreagă	Număr	3.160	3.470	3.612	4,09%
Normă redusă	Număr	43	47	39	-17,02%
Număr mediu de ore de instruire per angajat**	Număr	31	24	31	29,17%
Angajați care fac obiectul unor contracte colective sau contracte de companie	%	100	100	100	0%
Management superior angajat din comunitatea locală (țară)	%	100	97	93	-4,12%
LTIFR - Rata de frecvență a accidentelor cu timp pierdut	Număr	Neraportat	Neraportat	7,82	N/A

* Consiliul de Administrație, Șefii Departamentelor Centrale la nivel de Grup, Directorii de Fabrici, Șefii din România ai Funcțiilor Centrale (inclusiv Directorul General și Directorul Financiar), Șefii de Departamente.

** Cursuri introductive și periodice privind siguranța și sănătatea, situații de urgență, prevenirea incendiilor, Codul de Conduită, cursuri de formare externe și interne pe diverse teme.

Ne-am investit eforturile în implementarea măsurilor de siguranță și sănătate și am organizat cursuri de formare pentru personal. Toți lucrătorii sunt instruiți în mod periodic cu privire la modul de respectare a normelor de siguranță și sănătate. Astfel, în 2021, am înregistrat mai puține accidente de muncă decât în 2020: am redus numărul de accidente de muncă de la 100²² în 2020 la 73 în 2021. Aceasta reprezintă o îmbunătățire de 27%. În 2021, 49 din cele 73 de accidente au dus la vătămări cu timp pierdut. Rata de frecvență a accidentelor cu pierdere de timp reprezintă numărul de accidente cu pierdere de timp

- accidente care au avut loc la locul de muncă și care au dus la incapacitatea unui angajat de a lucra în următoarea zi de lucru completă - raportat la numărul total de ore lucrate în perioada de raportare, la un milion de ore lucrate. Calculul ia în considerare toate accidentele care au ca rezultat pierderea timpului de lucru mai mare de o zi. Pentru a sublinia accentul pe care îl punem pe sănătate și siguranță, vom raporta LTIFR începând din 2021 pentru a urmări progresele în acest domeniu. În 2021, LTIFR pentru HS Timber Group s-a situat la 7,82.

06

RESPONSABILITATEA SOCIALĂ REGIONALĂ & CORPORATIVĂ

PESTE 4,8 MILIOANE DE EURO ÎN CONTRIBUȚII CSR ÎN ROMÂNIA ÎN 2021

CONTRIBUȚII PENTRU ASISTENȚĂ MEDICALĂ COMUNITARĂ, PROTECȚIA NATURII ȘI EDUCAȚIE

CONTINUAREA ACTIVITĂȚILOR DE REÎMPĂDURIRE ÎMPREUNĂ CU FUNDAȚIA PĂDUREA DE MÂINE

30 DE STUDENȚI CARE PARTICIPĂ LA EVERGREEN LECTURES

Responsabilitatea socială corporativă pentru HS Timber Group include examinarea a ceea ce putem îmbunătăți la nivel intern, astfel încât să nu irosim lemnul, să îi adăugăm cea mai mare valoare, să ne reducem amprenta asupra mediului și să acționăm ca un angajator responsabil, creând astfel locuri de muncă sigure și semnificative. La HS Timber Group, asumarea responsabilității regionale înseamnă să arătăm respect pentru comunitate și pentru oameni. Suntem dedicați angajaților noștri, precum și comunităților lor și regiunilor înconjurătoare.

La urma urmei, nu numai angajații noștri, ci și furnizorii și partenerii noștri de afaceri regionali sunt cei care fac posibil succesul nostru economic. Cu toate acestea, responsabilitatea noastră socială este, de asemenea, globală. Prin susținerea proiectelor educaționale din India și Etiopia, contribuim mai mult ca niciodată la abordarea provocărilor specifice pentru persoanele aflate în nevoie.



UN ACCENT PUTERNIC PE SPRIJINIREA COMUNITĂȚILOR ȘI DEZVOLTĂRII REGIONALE

Pentru HS Timber Group, respectarea tuturor cerințelor legale și contribuția la comunitate prin taxe și impozitele noastre sunt un lucru firesc. De asemenea, suntem dornici să promovăm în mod activ dezvoltarea durabilă a comunităților și regiunilor în care ne desfășurăm activitatea. Acordarea de sprijin pentru facilități sociale și de sănătate, precum și pentru școli și programe educaționale, este deosebit de importantă pentru noi. Acordăm o mare importanță asigurării că lemnul de esență moale cu care lucrăm provine din silvicultură durabilă. Ce înseamnă aceasta pentru noi, deoarece nu efectuăm noi înșine nicio activitate de recoltare, este că trebuie să menținem și să îmbunătățim în mod activ un sistem care să asigure faptul că materia noastră primă provine din păduri gestionate în mod durabil și din locuri

de recoltare legale. Exploatarea forestieră ilegală privează proprietarii de păduri, regiunile și statele de potențial de dezvoltare. Prin urmare, depunem un efort deosebit pentru a colabora exclusiv cu furnizori care dau dovadă de un grad ridicat de integritate și care sunt capabili să asigure legalitatea lemnului pe care îl achiziționăm. Verificăm lanțul nostru de aprovizionare pentru a exclude lemnul din Parcurile Naționale și din pădurile virgine și ne asigurăm, prin măsuri suplimentare de verificare, că lemnul nostru nu provine din păduri seculare sau din zone cu biodiversitate ridicată (chiar dacă nu prelucrăm bușteni cu diametru mare). Prin susținerea Fundației Pădurea de Măine, ne angajăm, de asemenea, în proiecte ample de reîmpădurire care sprijină comunitățile locale.

STRATEGIA CSR

Responsabilitatea socială corporativă este o parte integrantă a modului în care HS Timber Group își desfășoară activitatea. Deoarece lucrăm în activitatea noastră principală cu lemn, o materie primă durabilă, succesul nostru economic depinde de pădurile gestionate în mod durabil și ne angajăm pe deplin în protejarea biodiversității. În plus, responsabilitatea socială corporativă înseamnă, de asemenea, utilizarea fără deșeuri a acestei materii prime, adăugând mai multă valoare produselor noastre, reducând amprenta asupra mediului și acționând ca un angajator responsabil prin

asigurarea unor locuri de muncă sigure și semnificative. În plus, implicarea noastră locală în programele CSR în regiunile în care ne desfășurăm activitatea inițiază și susține dezvoltarea economică și respectă întotdeauna mediul înconjurător. Modul în care facem lucrurile este de a ne asigura că avansăm într-un mod durabil: noi înșine, angajații și partenerii noștri și comunitățile noastre locale. Ne angajăm cu tărie în ceea ce privește responsabilitatea noastră față de părțile interesate și față de o industrie sustenabilă a lemnului.

RESPONSABILITATE REGIONALĂ & IMPACT ECONOMIC

Compania se numără printre cei mai mari producători de cherestea din lume. Cu destinații de export în peste 70 de țări din întreaga lume, HS Timber Group rămâne un partener stabil pentru zonele în care își desfășoară activitatea. Lanțurile noastre de aprovizionare sunt, de obicei, regionale²³ iar angajații noștri provin în mare parte din zonele în care ne desfășurăm activitatea. Acest lucru este deosebit de important, deoarece ne desfășurăm activitatea în cea mai mare parte în zone rurale, departe de marile centre industriale. Prin activitățile noastre din România, am creat aproximativ 4.000 de locuri de muncă în industrii conexe, pe lângă cele peste 3.000 de locuri de muncă directe pe care le-am creat în țară. În Kodersdorf, Germania, compania oferă, de asemenea, aproximativ 400 de locuri de muncă sigure într-o regiune puternic afectată de emigrare. În 2021, HS Timber Group a avut cheltuieli legate de angajați în România de aproximativ 48 de milioane de Euro. Acestea includ contribuțiile la asigurările sociale și impozitul pe venitul angajaților. În plus, companiile din grup au plătit aproximativ 21 de milioane de Euro în contul

impozitului pe profit și 4,8 milioane de Euro din sponsorizări pentru proiecte caritabile din România. În plus, activitățile noastre au condus la taxe indirecte și induse în țară. HS Timber Group investește în mod continuu în unitățile sale de producție. În 2021, grupul a investit peste 21 de milioane de Euro în fabricile sale din România. Investițiile din Kodersdorf în 2021 au fost chiar mai mari (31,5 milioane de Euro), deoarece au fost realizate proiecte precum o nouă linie de produse lamelare și extinderea producției de peleți, inclusiv un sistem de uscare cu bandă cu eficiență energetică ridicată. Investițiile vor deveni operaționale în 2022. Regiunile în care ne desfășurăm activitatea sunt, de asemenea, piețe relevante, în special pentru produse precum peleții. Confruntându-ne cu o cerere tot mai mare de combustibil regenerabil, ne angajăm să deservim piețele locale și să ajutăm regiunile în tranziția lor către un sistem de energie termică mai prietenos cu clima. Suntem convinși că colaborarea pe termen lung cu partenerii de afaceri locali este esențială pentru stabilitatea și succesul nostru.



REPERE CSR – ÎMPREUNĂ SUNTEM RESPONSABILI

În ceea ce privește proiectele de CSR, ne propunem să sprijinim inițiativele care au un accent social, de mediu și/sau de perspectivă. În plus, se pune accentul pe regiunile în care HS Timber Group își desfășoară în mod activ activitatea.

Anul 2021 a continuat să fie un an dificil în toate sectoarele din cauza pandemiei COVID-19 care persistă la nivel mondial. Am acordat o atenție sporită protecției sănătății angajaților noștri și am oferit sprijin financiar și material comunităților locale, urmărind să facem diferența acolo unde a fost nevoie de ajutor în proiecte sociale, de mediu și de perspectivă. Multe dintre proiectele din 2021 au fost legate de susținerea infrastructurii de sănătate de bază, de proiecte educaționale și de susținerea comunităților forestiere. Contribuțiile CSR ale HS Timber Group în 2021 au fost de aproximativ 4,8 milioane de Euro.

SĂ AVEM GRIJĂ DE SĂNĂTATEA COMUNITĂȚILOR NOASTRE

La Alba-Iulia, în județul Alba, în partea central-vestică a României, HS Timber Group a oferit sprijin pentru înființarea și echiparea unei săli de terapie specială pentru un „alt fel de spital” - primul Centru Național de Pediatrie din România. Locul va fi o oază pentru copiii cu paralizie cerebrală, tulburări neuromotorii și traume, dar și pentru părinții acestora, care vor avea mai multă speranță și încredere într-un viitor liniștit. HS Timber Group a ajutat deja cu produse din lemn în anii precedenți.

La Centrul de Recreere și Recuperare prin terapie cu cai din Leorinț, în județul Alba, la aproximativ 50 km de Sebeș, HS Timber Group a furnizat rumeguș pentru așternutul cailor în 2021. În această instituție, copiii cu diverse afecțiuni și dizabilități se pot bucura de cel mai bun ajutor posibil pentru sănătatea lor și pot beneficia de îngrijire medicală și recuperare.

În plus, HS Timber a contribuit la echiparea și modernizarea bucătăriei de la Spitalul Municipal din Târgu Secuiesc din județul Covasna în 2021. Noul echipament de bucătărie include instrumente pentru gătitul alimentelor, dar și pentru depozitarea acestora, prelucrarea și pregătirea corespunzătoare a acestora pentru pacienți. Grupul susține ample lucrări de renovare a Spitalului Municipal Ioan Lascăr din Comănești, pentru a crește eficiența energetică a clădirii. Serviciile de înaltă calitate oferite de instituțiile medicale reprezintă o prioritate pentru o comunitate sănătoasă, alături de educație și servicii sociale.

HS Timber Group a ajutat Spitalul de Boli Cronice din Siret să renoveze pavilionul central, inclusiv acoperișul și fațada, care, din cauza trecerii timpului, punea sub semnul întrebării siguranța pacienților și a trecătorilor. Prin această renovare, care a respectat aceeași arhitectură ca și construcția anterioară, condițiile oferite pacienților au fost îmbunătățite. În același timp, peisajul arhitectural a fost înfrumusețat, iar siguranța trecătorilor nu mai este pusă în pericol.

Într-o altă inițiativă din Siret, Grupul a sprijinit lucrările de renovare și modernizare a Centrului de Asistență Socială „Ingvar Kamprad” și astfel, rezidenții centrului - cazuri sociale, persoane fără rude apropiate și posibilități, persoane cu dizabilități și în situații de risc sau bunici rămași singuri - vor continua să aibă condiții decente și sigure pentru un trai confortabil la bătrânețe.

În 2021, HS Timber Group a sprijinit financiar serviciul de îngrijire la domiciliu derulat de DAS, în Siret. Proiectul special oferă o mână de ajutor în plus bătrânilor care locuiesc singuri, au posibilități financiare precare, nu se pot ajuta singuri, precum și adulților cu dizabilități care locuiesc în comunitate și care se află în situații de risc. Echipa DAS s-a deplasat zilnic, oferind servicii sociale celor aflați în nevoie, pentru a le îmbunătăți situația materială, psiho-socială și fizică. Sprijinul nostru a contribuit la realizarea visului echipei DAS din Siret: acela de a nu lăsa pe nimeni singur, fără niciun fel de sprijin și îngrijire. Acest lucru previne separarea și singurătatea, păstrează calitatea vieții prin reducerea riscului de infectare cu diverse boli, crește sentimentul de siguranță și face comunitatea să conștientizeze provocările și riscurile implicațiilor pe care le au bătrânii și persoanele cu dizabilități care sunt singure.

PENTRU CĂ EDUCAȚIA ESTE BAZA

Elevii de la Liceul Tehnologic Sebeș, un important centru educațional pentru comunitatea locală, beneficiază acum, datorită sprijinului companiei, de o nouă mașină combinată pentru tâmplărie. Astfel, elevii de la școala profesională înscriși la calificarea universală de tâmplar, au posibilitatea de a face practică în școală, unde vor dobândi abilitățile și cunoștințele necesare inserției pe piața muncii, sub atenta coordonare a profesorilor de instruire practică. În județul Bacău, HS Timber Group contribuie la dotarea laboratoarelor de electricitate și mecanică și a altor facilități pentru elevi, care îi vor pregăti pentru viitor. De asemenea, panelul fabricat în fabrica noastră va fi folosit pentru mobilier și modernizarea spațiilor interioare.

În Valea Mare, județul Covasna, Grupul a sponsorizat amenajarea unui loc de joacă pentru copii, în timp ce trei școli din zona rurală a județului au fost dotate cu table interactive. De la deschiderea fabricii de cherestea de la Reci, a devenit o tradiție susținerea programului afterschool, în beneficiul copiilor din sat.

QR Code pentru filmul afterschool



<https://youtu.be/BevtQGUN2rY>

În plus, sprijinim comunitățile noastre locale cu produse din lemn, cum ar fi panel și produse din lemn masiv pentru mobilierul școlilor și grădinițelor. În plus, HS Timber Group contribuie, de asemenea, la finanțarea lucrărilor de renovare și întreținere și furnizează peleți pentru spitale și centre sociale.



06



PROIECTE MAJORE ÎN LUMINA REFLECTOARELOR CU CONTRIBUȚIA DEPLINĂ A HS TIMBER GROUP

COOPERARE DE SUCCES CU FUNDAȚIA PĂDUREA DE MÂINE ÎN ROMÂNIA

Fundația Pădurea de Mâine a fost înființată în 2019 pentru a extinde domeniul de aplicare al programului de reîmpădurire început în 2017 sub același nume și pentru a dezvolta noi programe în sprijinul silviculturii durabile, al dezvoltării comunitare și al proiectelor educaționale. Primul obiectiv comun, acela de a planta un milion de copaci, a fost realizat în primăvara anului 2022. Proiectul inițial a fost lansat de Asociația Administratorilor de Păduri²⁴ împreună cu Universitatea Ștefan Cel Mare din Suceava, cu sprijinul HS Timber Group.

Pentru a implementa proiecte sociale și de mediu care promovează dezvoltarea durabilă a pădurilor din România, HS Timber Group are un parteneriat strategic cu Fundația Pădurea de Mâine, de care beneficiază, de asemenea, comunitățile locale, de exemplu, prin sprijinirea reîmpăduririi unor zone care cu greu s-ar regenera fără sprijinul nostru. Sprijinim micii proprietari de păduri, asociațiile și primăriile în eforturile lor de a-și recăpăta efectiv pădurile, de a le reface capacitatea de producție, inclusiv alte servicii ecosistemice, precum și adaptarea la schimbările climatice. În total, HS Timber Group a sprijinit Fundația Pădurea de Mâine cu peste 4,5 milioane de Euro în 2021, pentru a dezvolta și implementa programele fundației și pentru a pune în aplicare proiecte axate pe protecția biodiversității, pe reîmpădurire și pe dezvoltarea comunităților locale care depind în mare măsură de resursele lor forestiere. Fundația derulează patru programe:

+ PROGRAMUL DE REÎMPĂDURIRE

+ PROGRAMUL DE DEZVOLTARE COMUNITARĂ

+ PROGRAMUL DE SILVICULTURĂ RESPONSABILĂ

+ PROGRAMUL DE EDUCAȚIE

PROGRAMUL DE REÎMPĂDURIRE

+ 1 MILION DE COPACI VOR FI PLANTAȚI ÎN ROMÂNIA

Programul de reîmpădurire al fundației are ca obiectiv plantarea unui milion de copaci pe suprafețe forestiere private și comunitare. De la lansarea proiectului Pădurea de Mâine în 2017, 797.000 de puiți au fost plantați pe 186 hectare de terenuri forestiere din nouă județe, cu contribuția financiară a HS Timber Group. Activitățile de întreținere și monitorizare a pădurilor vor continua timp de cel puțin trei ani pe fiecare plantație, pentru a se asigura că vegetația forestieră tânără crește sănătoasă și puternică. Programul de reîmpădurire ajută proprietarii de suprafețe forestiere cu dificultăți de regenerare care nu dispun de resursele necesare pentru reîmpădurire.

01

FOIENI (2)

Am plantat 5 ha în aprilie 2021.

02

MĂGURI-RACATAU (2)

Am plantat 10 ha în mai 2021.

03

VOȘLĂBENI(A)

Am plantat 5,5 ha în aprilie 2021.

04

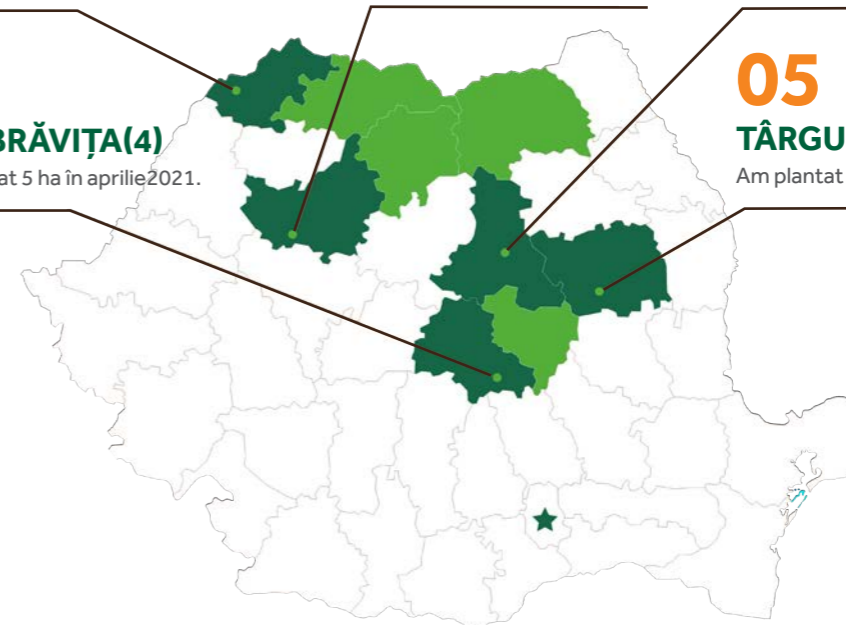
DUMBRĂVIȚA(4)

Am plantat 5 ha în aprilie 2021.

05

TÂRGU OCNA

Am plantat 10 ha în noiembrie 2021.



06



PROIECTE MAJORE ÎN LUMINA REFLECTOARELOR CU CONTRIBUȚIA DEPLINĂ A HS TIMBER GROUP

PROGRAMUL DE DEZVOLTARE COMUNITARĂ:

+ ÎMPREUNĂ, CONTRIBUIM LA DEZVOLTAREA COMUNITĂȚILOR

Programul de dezvoltare comunitară sprijină proiecte și inițiative care aduc îmbunătățiri în serviciile comunitare - grădinițe, școli, instituții și locuințe pentru persoanele defavorizate, instituții pentru persoanele în vârstă, servicii de urgență, instituții medicale, clădiri publice, precum și evenimente comunitare. În anul 2021, Fundația a continuat întreținerea frumosului arboret de 2 ha situat în cadrul Muzeului Ciprian Porumbescu din județul Suceava. Până în prezent, au fost plantați 117 arbori, de mare valoare decorativă, iar infrastructura arboretului a fost reparată sau reînnoită. Tot în 2021, a început un nou proiect împreună cu Facultatea de Silvicultură a Universității din Suceava pentru crearea unei grădini botanice în noul campus universitar.

PROGRAMUL DE SILVICULTURĂ RESPONSABILĂ:

+ POD MODULAR PENTRU TRAVERSAREA CURSURILOR DE APĂ

Pădurea de Măine nu se referă doar la împăduriri. Pentru viitorul nostru comun, trebuie să protejăm pădurile existente și comunitățile care depind de beneficiile naturii - aerul, apele, biodiversitatea și, de asemenea, lemnul din copaci. Primul proiect din cadrul programului de silvicultură durabilă al fundației este un pod mobil, modular, conceput pentru a îmbunătăți infrastructura forestieră și pentru a proteja apele de munte. Podul a fost dezvoltat pentru a proteja cursurile de apă și biodiversitatea, dar, de asemenea, sprijinim proprietarii și administratorii de păduri, precum și companiile forestiere care urmăresc să își reducă impactul asupra mediului atunci când efectuează diverse servicii forestiere. Proiectat de specialiști de la Universitatea Transilvania din Brașov și construit cu forță de muncă și materiale locale, primele prototipuri sunt deja în funcțiune în județul Harghita.

PROGRAMUL DE EDUCAȚIE:

+ PENTRU CĂ EDUCAȚIA ESTE BAZA



Programul de educație se concentrează pe tinerii elevi, cu scopul de a le insufla dragostea și respectul pentru natură și păduri, pe baza cunoștințelor de botanică și ecologie. În 2021, împreună cu profesorii Facultății de Silvicultură din cadrul Universității din Suceava, Fundația a pilotat un nou atelier de plantare pentru școlile primare și a realizat o broșură (Povestea lui Semi, publicată împreună cu Editura Universității din Suceava) care va fi utilizată în cadrul atelierelor viitoare.

De asemenea, Fundația a sponsorizat prima ediție în limba română a cărții Omul care a plantat copaci, de Jean Giono (Carousel Books, 2021), povestea strălucită a ciobanului singuratic care a împădurit de unul singur și a reînviat astfel o vale aridă și dezolantă din Alpii francezi. Cartea este ilustrată cu ilustrațiile originale ale lui Frédéric Back, care a câștigat premiul Oscar în 1988 cu adaptarea poveștii.

Un alt proiect cu o puternică componentă educațională vizează îmbunătățirea rezilienței pădurilor de molid din Munții Harghita-Madaras cu ajutorul zâmburilor (Pinus Cembra). Originar din Carpații și Alpii de mare altitudine, zâmburul poate atenua efectele meteorologice extreme și va crește rezistența molidului împotriva vântului. Primele plantații experimentale au fost realizate și sunt monitorizate cu ajutorul studenților silvicultori din Harghita și Brașov.

UN PARTENERIAT DE SUCCES ÎN BENEFICIUL MEDIULUI ȘI AL COMUNITĂȚILOR LOCALE

Pe lângă programul de reîmpădurire, angajamentul inițial al HS Timber Group, unde am depășit pragul de 80% din cei 1 milion de puieți în 2021, am făcut progrese considerabile împreună și în programul de silvicultură responsabilă. Prin acest parteneriat de succes, am finalizat primele prototipuri de pod forestier mobil, o tehnologie esențială pentru protecția cursurilor de apă în zonele montane cu operațiuni forestiere. Proiectul întruchipează cel mai bine viziunea noastră comună - aceea că pădurile gestionate în mod durabil au beneficii substanțiale atât pentru mediu, cât și pentru comunitățile locale.

Mihail Caradaică, director executiv, Fundația Pădurea de Măine



EVERGREEN PRIVATSTIFTUNG - INOVARE ȘI ASISTENȚĂ FINANCIARĂ LA NIVEL MONDIAL

Împreună cu Evergreen Privatstiftung, care este instituția mamă la nivel global a HS Timber Group și a altor companii din grup, ne angajăm, de asemenea, să sprijinim activități caritabile la nivel global - cum ar fi proiectele educaționale din India și Etiopia sau sprijinirea organizațiilor caritabile din Austria. Evergreen Privatstiftung își propune să promoveze inovarea în industria forestieră și a lemnului și să sprijine alte cauze non-profit și caritabile. Un accent deosebit este pus pe proiectele care sprijină educația și o mentalitate deschisă pentru a gândi neconvențional și a găsi soluții noi. Proiectele Evergreen Privatstiftung se concentrează pe grupurile cele mai vulnerabile, cum ar fi copiii și refugiații.

Un obiectiv al Evergreen Privatstiftung este acela de a oferi consultanță și sprijin filialelor sale în ceea ce privește donațiile și sponsorizările, asigurându-se în același timp că proiectele sunt finanțate în conformitate cu obiectivele fundației. De asemenea, Evergreen Privatstiftung poate iniția în mod activ proiecte care sunt în concordanță cu obiectivele sale și poate încuraja filialele sale să le implementeze și să le sprijine.



EVERGREEN INNOVATION CAMP

Ca rezultat, în 2019, Evergreen Innovation Camp a fost introdus ca un Hackathon de 48 de ore. Studenți și tineri profesioniști din diferite discipline lucrează împreună pentru a găsi cea mai bună soluție pentru o anumită provocare. Mixul de discipline asigură idei noi și inovatoare. Din cauza pandemiei COVID-19, nu a fost posibil să se organizeze Evergreen Innovation Camp în 2021. Evenimentul a fost amânat pentru aprilie 2022, unde zece echipe interdisciplinare au dezvoltat idei despre modul în care tehnologia autonomă poate revoluționa silvicultura în viitor.

EVERGREEN LECTURES

Conferințele Evergreen sunt cel de-al doilea proiect al studenților. Inițiat în 2020 ca un curs online, în 2021 a fost posibilă desfășurarea acestuia ca eveniment în persoană la Universitatea Tehnică din Viena. Am reușit să îl câștigăm din nou ca vorbitor pe profesorul Gregory La Blanc de la Berkeley Executive Institute și am adus astfel cea mai recentă expertiză în domeniul științei datelor și al transformării digitale din Silicon Valley la Viena. Scopul a fost acela de a oferi oportunitatea a 30 de studenți din domeniul silviculturii și al științei lemnului să dobândească cunoștințe excelente de la experți internaționali de top și de a-i pune în legătură cu performeri de top din alte industrii sau domenii de cercetare.

ACTIVITĂȚILE DE CSR ÎN ETIOPIA

Societatea comercială DABG, o companie a Evergreen Privatstiftung, are o relație de afaceri strânsă cu Etiopia de peste 25 de ani. În ultimii ani, Etiopia a fost din nou puternic zguduită de conflicte politice, ale căror consecințe au fost suportate de populația civilă, de familii și de copii. Prin urmare, DABG a sprijinit două proiecte de ajutor de urgență cu o sumă totală de 100.000 de Euro, pentru a furniza nu numai alimente, ci și articole de igienă, păături și saltele. Proiectele au fost organizate împreună cu asociația „Menschen für Menschen” (Oameni pentru oameni). În plus, spitalul din orașul Debre Berhan a fost, de asemenea, sprijinit cu medicamente și materiale pentru îngrijirea numeroșilor răniți.

În plus, un proiect de școală în Dogoma Yegot, în Etiopia, a fost deja demarat cu DABG în 2020. Construcția învelișului clădirii școlii este deja realizată, dar conflictele politice din țară complică și întârzie proiectul de construcție.

ALTE ACTIVITĂȚI DE CSR

Grupul și filialele sale sprijină și proiecte în India și Austria, care au ca scop să ofere copiilor și adolescenților acces la educație sau la cursuri de formare și să le deschidă calea spre o carieră profesională independentă și autodeterminată. Sprijinul la momentul potrivit, în special pentru generațiile tinere, face diferența. În India, proiectul ZUKI a primit sprijin pentru programele de ucenicie. Absolvenții aflați la prima absolvire își încep cariera profesională, ceea ce nu ar fi fost posibil fără această inițiativă. În aceeași ordine de idei, proiectele din Austria au primit finanțare pentru sprijinul pe care îl acordă minorilor refugiați neînsoțiți pentru programele de mentorat care îi ajută pe acești tineri defavorizați. Asociația lobby.16 lucrează cu succes în acest domeniu încă din 2008 și este susținută deja de câțiva ani de HS Timber Group.

07

PROGRAMUL DE SUSTENABILITATE

Sustenabilitatea este un proces. Cu toate acestea, contextul în care operează o companie nu se schimbă în fiecare an. Continuitatea este deosebit de importantă pentru noi în contextul sustenabilității. Ajustările la modelul nostru de afaceri, schimbările interne, dar și reacțiile logice la noile cerințe au nevoie de o bază stabilă. Nu în ultimul rând, ultimii ani ne-au oferit, de asemenea, mai multă experiență în implementarea măsurilor. Am învățat ce măsuri pot fi implementate cu ușurință și care dintre ele necesită mai mult impuls și efort. De asemenea, a devenit clar pentru noi unde ne situăm în contextul obiectivelor noastre. După un amplu proces intern de consolidare a datelor, suntem acum în poziția de a raporta pentru prima dată obiectivele noastre în materie de energie și climă și de a le compara cu anul de referință 2017. Unele dintre ele au fost atinse, altele sunt pe drumul cel bun. Altele se dovedesc a fi dificil de realizat. Pe baza considerațiilor menționate mai sus, am decis să dezvoltăm și să adaptăm în continuare programul de sustenabilitate, ale cărui caracteristici principale au fost elaborate la începutul procesului de sustenabilitate 2017/18. Analiza de materialitate sprijină această abordare. În sondajele efectuate în rândul părților interesate, subiectele relevante pentru noi au rămas practic aceleași ca în 2017. Cu ajutorul hărții obiectivelor, am reușit, de asemenea, să integrăm obiectivele de sustenabilitate în obiectivele generale ale companiei, să le coordonăm mai bine și să le comunicăm pe scară largă și în mod clar la nivel intern.

Astfel, ne reînnoim angajamente importante, cum ar fi achiziționarea de lemn numai din păduri certificate până în 2025, sau să nu achiziționăm lemn din Parcurile Naționale din România și Ucraina, sau să ne reducem în continuare amprenta de carbon. În același timp, ne plasăm obiectivele în contextul internațional al Obiectivelor de Dezvoltare Durabilă (ODD) ale ONU, pentru a lega aspectele noastre materiale de acest cadru internațional.



ANALIZA OBIECTIVELOR DE SUSTENABILITATE ȘI PROGRAMUL PENTRU 2022

01. COMPANIE, CLIENȚI & PRODUSE

SUBIECT MATERIAL:
- Produse de înaltă calitate
- Raportul preț-performanță al produselor
- Orientarea către client



OBIECTIV	Obiective și măsuri	Descriere detaliată pentru 2021	Indicator	Realizări în 2021	Status	Perspective pentru 2022
1. ASIGURAREA CALITĂȚII PENTRU CLIENȚI			Rata reclamațiilor privind calitatea:	-0.0%	În grafic	
	Standardizarea și unificarea managementului calității (Bază de date/Benchmarking)	Au fost implementate îmbunătățiri ale proceselor interne de asigurare a calității, au fost organizate cursuri periodice de formare privind evaluarea calității, au fost făcute investiții în tehnologia de scanare.	Managementul calității unificat	80%	În grafic	Continuarea activităților
2. MENȚINEREA PARTENERIATELOR PE TERMEN LUNG			Durata relației cu clienții: clienți cu o relație de afaceri de peste cinci ani	47.3%	În grafic	
	Continuarea și menținerea asistenței pentru clienți	A fost realizată retenția clienților în condițiile actuale de volatilitate a pieței.			În grafic	Relaxarea măsurilor COVID-19 permite din nou un contact personal sporit cu clienții: prezența regulată la diverse târguri comerciale
	Dezvoltarea de piețe pentru produse noi	Înființarea cu succes a unor noi piețe: piața de pește din Germania cu noi unități de producție, colaborări magazine de bricolaj în SUA; la Kodersdorf a început investiția în producția de stâlpi și grinzi lamelare.			În grafic	Adăugarea de noi produse în portofoliu, extinderea unor piețe precum Marea Britanie și Mexic

02. GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ RESPONSABILĂ ȘI CONFORMITATE

SUBIECT MATERIAL:
- Anti-corupție & Conformitate
- Transparență & dialog cu părțile interesate



OBIECTIV	Obiective și măsuri	Descriere detaliată pentru 2021	Indicator	Realizări în 2021	Status	Perspective pentru 2022
1. CREȘTEREA PERFORMANȚEI MANAGEMENTULUI NOSTRU DE CONFORMITATE			Acțiuni în justiție ca urmare a încălcării legislației anti-corupție (GRI 205-3)	0	În grafic	
	Certificarea sistemului de management al conformității până în 2022	O analiză de conformitate a identificat domeniile de acțiune care trebuie abordate pentru a obține certificarea. Măsurile identificate sunt în prezent în curs de implementare	Sistem de management certificat	N/A	În grafic	Continuarea activităților
	Instruirea anuală a 100% din managementul de vârf	La fel ca în 2020, COVID-19 a fost din nou un factor limitativ pentru instruirile în persoană în 2021, ceea ce a fost, de asemenea, cazul pentru trainingurile în persoană ale conducerii de vârf. Prin urmare, cursurile au fost realizate în cea mai mare parte sub formă de evenimente online. Cooperarea cu IACA (Academia Internațională Anti-corupție) a continuat; în plus, au fost efectuate cursuri de formare speciale cu experți interni și externi. În cadrul unor campanii interne mai ample și periodice și al unor chestionare, am menținut ridicat nivelul de atenție asupra aspectelor legate de conformitate	Ponderele cadrelor de conducere care au urmat cursuri anuale de formare (GRI 205-2).	N/A*	În grafic	Continuarea activităților
2. JUCAREA UNUI ROL DE PIONIERAT ÎN CEEA CE PRIVEȘTE TRANSPARENTA ȘI COMUNICAREA DESCHISĂ			Feedback-ul obținut în urma Consultărilor Publice	Niciun feedback negativ pe acest subiect	În grafic	
	Politica porților deschise în toate locațiile - acces permis la cerere 100%	Politica a fost reinstaurată (a fost suspendată din cauza pandemiei COVID-19) pentru a permite vizite la fața locului ale ONG-urilor și ale reprezentanților mass-media. În 2021, am avut cinci cereri din partea reprezentanților mass-media și niciuna din partea ONG-urilor.	Accesul acordat presei sau ONG-urilor	100%	În grafic	Continuarea activităților
	Evenimente anuale „Porți deschise” la fiecare fabrică	Din cauza pandemiei COVID-19, a fost practic imposibil să se organizeze astfel de evenimente în 2021. Am decis, în consecință, să anulăm obiectivul, deoarece cererea părților interesate a fost scăzută	Un eveniment „Porți deschise” la fiecare fabrică	N/A*	Întârziat	Impredictibilitatea pandemiei COVID-19 face ca planificarea și organizarea unor astfel de evenimente de amploare să fie foarte dificilă. Cu toate acestea, păstrăm posibilitatea ca fiecare fabrică să organizeze un astfel de eveniment în 2022
	Două evenimente anuale cu implicarea părților interesate în România	În ceea ce privește întâlnirile cu părțile interesate, COVID-19 ne-a obligat, de asemenea, să trecem de la întâlniri față în față la evenimente online. Un eveniment a avut loc în martie 2021	Punerea în aplicare a evenimentelor	1/2	Parțial în grafic	Organizarea a două evenimente pentru părțile interesate, online sau în persoană, în România

*Din cauza COVID-19

ANALIZA OBIECTIVELOR DE SUSTENABILITATE ȘI PROGRAMUL PENTRU 2022

03. LANȚ DE APROVIZIONARE SUSTENABIL

SUBIECT MATERIAL:

- Lanț de aprovizionare fără defrișări
- Certificarea și etichetarea produsului
- Aprovizionarea din păduri gestionate în mod durabil
- Trasabilitatea în lanțul de aprovizionare și de producție
- Abordarea drepturilor omului și a aspectelor sociale în lanțul de aprovizionare



OBIECTIV	Obiective și măsuri	Descriere detaliată pentru 2021	Indicator	Realizări în 2021	Status	Perspective pentru 2022
1. Îmbunătățirea protecției biodiversității în lanțul de aprovizionare			Lemn procesat din păduri virgine/Parcuri Naționale	0m ³	În grafic	
	Extinderea politicii existente privind aprovizionarea cu lemn pentru a exclude lemnul provenit din păduri virgine sau din Parcuri Naționale în Ucraina și Belarus	În 2021, politica a fost extinsă la Ucraina. Pentru Belarus, a fost efectuată o evaluare a riscului de amestecare a lemnului cu bușteni din Parcurile Naționale și a fost identificat un risc scăzut pentru achiziționarea de material din zone care se află sub administrare separată	Modificarea politicii a fost pusă în aplicare	Implementată	În grafic	Continuarea Politicii
	Introducerea unei noi politici privind biodiversitatea până în 2022	Au avut loc discuții inițiale, iar elementele ale unei astfel de politici sunt deja integrate în unele dintre măsurile noastre de reducere a riscurilor în cadrul Departamentului de Control și Certificare a Lanțului de Aprovizionare	Introducerea unei politici privind biodiversitatea	N/A	În grafic	Introducerea unei noi politici privind biodiversitatea
2. Achiziționarea de masă lemnoasă din păduri certificate			A se vedea mai jos	A se vedea mai jos	A se vedea mai jos	
	Achiziționarea de masă lemnoasă în procent de 100% din păduri certificate până în 2025	Deja în 2021, 80% din intrările de lemn rotund au originat din păduri certificate	Achiziționarea masei lemnoase din păduri certificate	80%	În grafic	
	Reinnoirea asocierii cu FSC®	În noiembrie 2021, FSC a pus capăt dezasocierii de HS Timber Group. O analiză cuprinzătoare a operațiunilor HS Timber Group de către o echipă de auditori independenți a condus la această decizie	Asocierea cu FSC®	Realizată	Îndeplinită	În ianuarie 2022, fabrica din Comănești a fost recertificată pentru CoC FSC. Trebuie abordate observațiile rezultate în urma verificării FSC
3. Îmbunătățirea constantă a Sistemului nostru Due Diligence pentru a asigura un lanț de aprovizionare sustenabil			Număr de controale EUTR fără constatări	2/2		
	Creșterea trasabilității fizice a originii lemnului prin cercetarea și punerea în aplicare a unor noi metode	Departamentul SCCC evaluează în mod constant posibilitatea de a obține o mai bună trasabilitate fizică a tuturor intrărilor de lemn. Chiar și în țările cu risc scăzut, am început să colectăm date privind originea lemnului	Numărul proiectelor	2	În grafic	
	Extinderea Timflow la furnizorii și alte companii	Datorită introducerii SUMAL 2.0 în România, departamentul SCCC obține o imagine clară și completă a situației transportului de lemn în România. Acest lucru se referă în mod special la situația depozitelor de bușteni din România, care pot fi acum urmărite în mod transparent	N/A	N/A	N/A	

04. MEDIU, PROTECȚIA CLIMEI ȘI ENERGIE

SUBIECT MATERIAL:

- Reducerea amprente de carbon a produselor
- Operațiuni prietenoase cu mediul
- Produse care respectă biodiversitatea



OBIECTIV	Obiective și măsuri	Descriere detaliată pentru 2021	Indicator	Realizări în 2021	Status	Perspective pentru 2022
1. Reducerea GES în producție			A se vedea mai jos	A se vedea mai jos	În grafic	
	Reducerea cu 25% a emisiilor de GES (pe unitate de produs final) până în 2025 (an de referință: 2017)	Elaborarea unor noi indicatori cheie de performanță pentru a măsura reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră. (A se vedea o explicație mai detaliată în capitolul 4 la pagina 36)	Modificarea emisiilor de CO ₂ e pe echivalent lemn complet prelucrat (an de referință: 2017))	-20%	În grafic	Evaluarea constantă a măsurilor pentru a obține o reducere de 25% a emisiilor de GES măsurate cu ajutorul noilor indicatori cheie de performanță definiți până în 2025. Demararea unui proiect privind îmbunătățirea disponibilității datelor
	Evaluarea comparativă și revizuirea programului (Evaluarea comparativă a eficienței energetice și a performanței de mediu în industria de prelucrare a lemnului)	Evaluarea comparativă este un proces continuu; este evident că este dificil să comparăm industria ca atare, motiv pentru care am optat pentru o abordare mai practică: cercetarea continuă a noilor tehnologii și monitorizarea potențialului de economisire a energiei de către departamentul tehnic	N/A	N/A	N/A	Continuarea cercetării și monitorizării specifice a progreselor tehnologice în domeniul eficienței energetice și al reducerii emisiilor de gaze cu efect de seră și revizuirea programului anual de investiții. Punerea în aplicare a unei politici de achiziții tehnice care să permită evaluarea ciclului de viață al achizițiilor tehnice planificate
2. Îmbunătățirea eficienței energetice			A se vedea mai jos	A se vedea mai jos	A se vedea mai jos	
	Reducerea cu 30% a consumului de energie (pe unitate de produs final) până în 2025 (an de referință: 2017)	Elaborarea unui nou KPI pentru a măsura reducerea consumului de energie. (A se vedea o explicație mai detaliată în capitolul 4 la pagina 36). O evaluare a consumului global de energie la fabricile de cherestea de 3,3% în comparație cu anul de referință 2017. Dacă comparăm doar utilizarea energiei electrice, putem raporta o reducere a intensității energetice de 11,7%. Fabricile noastre sunt de ultimă generație, iar economiile de energie sunt greu de realizat la o scară mai mare. Există riscul ca obiectivul să nu poată fi atins	Modificare în MWh pe echivalent lemn complet prelucrat (termic și electric) (Anul de referință: 2017)	3,3%	Întârziată	Evaluarea constantă a măsurilor pentru a obține o reducere de 30% a consumului de energie măsurată cu ajutorul noului KPI definit. În următorii ani ar trebui să se efectueze o reevaluare a potențialelor investiții în eficiența energetică
3. Reducerea impactului activităților noastre asupra mediului			Numărul de neconformități semnificative în materie de mediu (>5.000 Euro)	0	În grafic	
	Implementarea sistemului de management de mediu la nivelul întregului grup până în 2022	Sistemul a fost dezvoltat și îmbunătățit. Pe baza certificării sistemului de management de mediu ISO 14001 de la Reci, a fost implementat un sistem în toate celelalte unități de producție din România. Implementarea în Germania este în curs de desfășurare	Numărul de fabrici cu EMS	5/6	În grafic	Implementarea sistemului de management de mediu la nivelul întregului grup până în 2022
	Creșterea procentajului de cenușă reciclată în loc să fie depozitată la 100% până în 2022	La nivelul întregului grup, am reușit deja să creștem la 75% procentajul de cenușă care este recuperată. Acest lucru se datorează recuperării integrale a cenușii în două fabrici. Pentru celelalte unități de producție, investigăm în mod constant metode alternative de recuperare prin alte industrii (metal, beton, înghețăminte, ...). Cu toate acestea, încercările nu au avut succes din cauza faptului că cerințele din aceste industrii nu se potrivesc cu parametrii cenușii noastre	Proportia cenușii reciclate/recuperate/depozitate la grupa de gunoi	75%	Parțial în grafic	Creșterea procentajului de cenușă reciclată în loc să fie depozitată la 100% până în 2022. Continuarea cercetărilor privind utilizările alternative pentru cenușa din fabricile în care aceasta nu este încă recuperată.

INDEX DE CONȚINUT GRI

Acest index GRI a fost întocmit în conformitate cu liniile directoare ale Inițiativei Globale de Raportare (Standardele GRI 2016, nivelul de aplicare „în conformitate cu opțiunea de bază”). Toate datele se referă la anul 2021, cu excepția cazului în care se specifică altfel. În cursul procesului de evaluare a importanței, HS Timber Group a identificat principalele domenii de acțiune. Acestea au fost atribuite subiectelor GRI individuale. Următorul tabel oferă o imagine de ansamblu a principalelor subiecte, a indicatorilor GRI corespunzători și a contribuției la anumite ODD (Obiectivele de Dezvoltare Durabilă ale ONU).

DOMENII DE ACȚIUNE	Terme GRI (coduri)	ODD
Produce de înaltă calitate	302-5	ODD 12
Raportul preț-performanță	201-1	
Produce care respectă biodiversitatea	304-2, 308-2	ODD 12, ODD 15
Reducerea amprentei de carbon a produselor	305-1, 305-2, 305-3, 305-5	ODD 13
Orientarea către client	417-2	
Certificare și etichetarea produsului	304-2, 308-2	ODD 12, ODD 15
Trasabilitate în lanțurile de aprovizionare și de producție	308-2	ODD 12, ODD 15
Abordarea drepturilor omului și a problemelor sociale în lanțul de aprovizionare	414-2	ODD 8, ODD 12
Lanț de aprovizionare fără defrișări	304-2, 308-2	ODD 15
Angajator responsabil	401-2, 403-2, 404-1, 405-1, 406-1	ODD 8
Anti-corupție și conformitate	205-1, 205-2, 205-3, 307-1, 419-1	ODD 16
Transparență și dialog cu părțile interesate	413-1	
Sprajin pentru comunitățile locale	203-1, 203-2	ODD 8
Crearea de valoare în regiune	203-1, 203-2	ODD 8, ODD 9
Aprovizionarea din păduri gestionate durabil	304-2, 308-2, 413-1	ODD 12, ODD 15
Sprajinirea acțiunilor de împădurire/reimpădurire	203-1, 304-2	ODD 15
Operațiuni prietenoase cu mediul inconjurător	301-1, 302-1, 302-2, 302-4, 305-1, 305-2, 305-3, 305-5, 306-1, 306-2	ODD 7, ODD12, ODD 13

INFORMAȚII GENERALE

COD	Conținut în conformitate cu standardele GRI (bază)	Referințe/comentarii	COD	Conținut în conformitate cu standardele GRI (bază)	Referințe/comentarii
PROFILUL ORGANIZAȚIONAL			IMPLICAREA PĂRȚILOR INTERESATE		
102-1	Numele organizației	Capitolul 1	102-40	Lista grupurilor de părți interesate	Capitolul 2
102-2	Activități, branduri, produse și servicii	Capitolul 1	102-41	Acorduri de negociere colectivă	Capitolul 5
102-3	Localizarea sediului central	Capitolul 1	102-42	Identificarea și selectarea părților interesate	Capitolul 2, Despre acest raport
102-4	Localizarea operațiunilor	Capitolul 1	102-43	Abordarea privind implicarea părților interesate	Capitolul 2, Despre acest raport
102-5	Forma de proprietate și juridică	Capitolul 1	102-44	Principalele subiecte și preocupări exprimate	Capitolul 2, Despre acest raport
102-6	Piețe deservite	Capitolul 1	PRACTICĂ DE RAPORTARE		
102-7	Dimensiunea organizației	Capitolul 1	102-45	Entități incluse în declarațiile fiscale consolidate	Despre acest raport
102-8	Informații despre angajați și alți lucrători	Capitolul 5	102-46	Definirea conținutului raportului și a limitelor subiectelor	Despre acest raport
102-9	Lanț de aprovizionare	Capitolul 3	102-47	Lista de subiecte materiale	Despre acest raport
102-10	Modificări semnificative în organizație și în lanțul său de aprovizionare (de la ultimul raport)	Capitolul 3	102-48	Reformulări ale informațiilor	Despre acest raport
102-11	Principiul sau abordarea de precauție	Capitolul 2	102-49	Schimbări în raportare	Despre acest raport
102-12	Inițiative externe	Capitolul 2,3	102-50	Perioada de raportare	Despre acest raport
102-13	Apartenența la asociații	Capitolul 2,3	102-51	Data celui mai recent raport	Despre acest raport
STRATEGIE			102-52	Ciclul de raportare	Despre acest raport
102-14	Declarație din partea unui înalt responsabil de decizie	Prefață	102-53	Detalii de contact pentru întrebări referitoare la raport	Detalii editoriale
ETICĂ ȘI INTEGRITATE			102-54	Revenindări privind raportarea în conformitate cu standardele GRI	Despre acest raport
102-16	Valori, principii, standarde și norme de comportament	Capitolul 2	102-55	Indexul de conținut GRI	Indexul de conținut GRI
GUVERNANȚĂ			102-56	Asigurare externă	
102-18	Structura de guvernare	Capitolul 2			

ANALIZA OBIECTIVELOR DE SUSTENABILITATE ȘI PROGRAMUL PENTRU 2022

05. ANGAJAȚI		SUBIECT MATERIAL: - Un angajator responsabil		8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH		
OBIECTIV	Obiective și măsuri	Descriere detaliată pentru 2021	Indicator	Realizări în 2021	Status	Perspective pentru 2022
1. A fi un angajator corect, responsabil și atractiv						
	Dezvoltarea competențelor angajaților; Crearea de noi programe de formare și oportunități de învățare	În vara anului 2021, a fost introdus postul de director de resurse umane al grupului pentru a gestiona în mod centralizat dezvoltarea strategică și structurată a personalului nostru. În ceea ce privește cursurile de formare, problema leadership-ului a fost abordată la nivelul întregii companii	Numărul mediu de ore de formare/an/angajat Creștere comparativ cu anul precedent	31h/an/angajat +29%	În grafic	Dezvoltarea competențelor angajaților; Crearea de noi programe de formare și oportunități de învățare
	Introducerea unui program de retenție a angajaților până în 2022	Formare în domeniul conducerii pentru liderii de departamente, pentru a-și consolida capacitățile de conducere, ca un concept direct, în urma atelierelor de lucru pentru managementul de vârf „Leadership is my accountability”. Introducerea unei discuții la nivel de grup privind feedback-ul angajaților pentru a obține mai mult feedback, pentru a defini obiective mai clare pentru munca angajaților noștri și pentru a crește sensul scopului în viața noastră profesională de zi cu zi. Îmbunătățiri ale procedurilor noastre de intrare și de ieșire cu părțile interesate relevante, pentru procese mai ușoare și mai transparente	Rata de rotație a angajaților (GRI 401-1)		A se vedea mai jos	
2. Îmbunătățirea continuă în domeniul siguranței și sănătății						
	Zero accidente grave la nivelul întregului grup	În 2021, în România a fost creat postul de coordonator în domeniul securității și sănătății, ceea ce a îmbunătățit calitatea managementului securității și sănătății la locul de muncă în toate entitățile din România. Nu au existat accidente mortale în 2021.	Număr de accidente mortale	0	În grafic	Zero accidente grave la nivelul întregului grup
	Implementarea și certificarea unui sistem de management al securității și sănătății	În 2019, HS Baco Panels a fost certificată pentru ISO 45001. În 2021, fabrica din Comănești a trecut cu succes al doilea an de audituri de supraveghere pentru acest standard.	LTIFR - Rata de frecvență a accidentelor cu pierderi de timp GRI 403-2)	7,82	În grafic	

06. RESPONSABILITATE SOCIALĂ REGIONALĂ & CORPORATIVĂ		SUBIECT MATERIAL: - Sprijinirea activităților de împădurire/reimpădurire - Crearea de valoare în regiune - Sprijinirea comunităților locale		13 CLIMATE ACTION 17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS		
OBIECTIV	Obiective și măsuri	Descriere detaliată pentru 2021	Indicator	Realizări în 2021	Status	Perspective pentru 2022
1. Susținerea silviculturii cu impact redus în România						
	Realizarea unui program de silvicultură cu impact redus împreună cu partenerii (Fundatia Pădurea de Măine)	Programul este în curs de implementare continuă: în 2021 a fost implementat proiectul pilot „podul mobil”	Implementarea proiectului	80%	În grafic	
	Continuarea colaborării strategice cu Fundația Pădurea de Măine	Colaborarea a fost prelungită în 2021. De asemenea, fundația implementează o linie de finanțare pentru proiecte sociale și de mediu care promovează dezvoltarea responsabilă a pădurilor și a comunităților forestiere din România	Colaborarea cu Fundația Pădurea de Măine	Da	În grafic	
2. Consolidarea dezvoltării regionale în zonele în care se află unitățile noastre de producție						
	Creșterea sumei investite în programele regionale de CSR	În 2021, suma cheltuită pentru proiecte regionale de CSR în vecinătatea fabricilor din România a fost majorată la 700.000 de Euro	Contribuția (inclusiv contribuția în natură) la programele regionale de CSR	700.000 Euro	În grafic	

ABORDĂRI DE MANAGEMENT ȘI INDICATORI DE PERFORMANȚĂ

DOMENIUL DE ACȚIUNE 1: PRODUSE DE ÎNALTĂ CALITATE

Tematica GRI	Cod	Conținutul conform standardelor GRI (de bază)	Referințe/comentarii
Abordare de management	103-1	Explicarea subiectului material și a limitelor acestuia	Capitolul 1
	103-2	Abordarea managerială și componentele ei	Capitolul 1
	103-3	Evaluarea abordării de management	Capitolul 1
Energie	302-5	Reducerea necesarului de energie pentru produse și servicii	Capitolul 4

DOMENIUL DE ACȚIUNE 2: RAPORTUL PREȚ-PERFORMANȚĂ

Tematica GRI	Cod	Conținutul conform standardelor GRI (de bază)	Referințe/comentarii
Abordare de management	103-1	Explicarea subiectului material și a limitelor acestuia	Capitolul 1
	103-2	Abordarea managerială și componentele ei	Capitolul 1
	103-3	Evaluarea abordării de management	Capitolul 1
Performanța economică	201-1	Valoarea economică directă generată și distribuită	Capitolul 1

DOMENIUL DE ACȚIUNE 3: PRODUSE CARE RESPECTĂ BIODIVERSITATEA

Tematica GRI	Cod	Conținutul conform standardelor GRI (de bază)	Referințe/comentarii
Abordare de management	103-1	Explicarea subiectului material și a limitelor acestuia	Capitolul 1, 3
	103-2	Abordarea managerială și componentele ei	Capitolul 1, 3
	103-3	Evaluarea abordării de management	Capitolul 1, 3
Biodiversitate	304-2	Impactul semnificativ al activităților, produselor și serviciilor	Capitolul 3
Evaluarea de mediu a furnizorului	308-2	Impactul negativ asupra mediului în lanțul de aprovizionare și acțiunile întreprinse	Capitolul 3

DOMENIUL DE ACȚIUNE 4: REDUCEREA AMPRENTEI DE CARBON A PRODUSELOR

Tematica GRI	Cod	Conținutul conform standardelor GRI (de bază)	Referințe/comentarii
Abordare de management	103-1	Explicarea subiectului material și a limitelor acestuia	Capitolul 1, 4
	103-2	Abordarea managerială și componentele ei	Capitolul 1, 4
	103-3	Evaluarea abordării de management	Capitolul 1, 4
Emisii	305-1	Emisii de gaze cu efect de seră directe (Domeniul de aplicare 1)	Capitolul 4
	305-2	Emisii de gaze cu efect de seră (Domeniul de aplicare 2) energie indirectă	Capitolul 4
	305-3	Alte emisii indirecte (Domeniul de aplicare 3) de gaze cu efect de seră	Capitolul 4
	305-5	Reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră	Capitolul 4

DOMENIUL DE ACȚIUNE 5: ORIENTAREA CĂTRE CLIENT

Tematica GRI	Cod	Conținutul conform standardelor GRI (de bază)	Referințe/comentarii
Abordare de management	103-1	Explicarea subiectului material și a limitelor acestuia	Capitolul 1
	103-2	Abordarea managerială și componentele ei	Capitolul 1
	103-3	Evaluarea abordării de management	Capitolul 1
Marketing și etichetare	417-2	Incidente de neconformitate în ceea ce privește informațiile și etichetarea produselor și serviciilor	Fără incidente în perioada de raportare

DOMENIUL DE ACȚIUNE 6: CERTIFICAREA ȘI ETICHETAREA PRODUSULUI

Tematica GRI	Cod	Conținutul conform standardelor GRI (de bază)	Referințe/comentarii
Abordare de management	103-1	Explicarea subiectului material și a limitelor acestuia	Capitolul 1, 3
	103-2	Abordarea managerială și componentele ei	Capitolul 1, 3
	103-3	Evaluarea abordării de management	Capitolul 1, 3
Biodiversitate	304-2	Impactul semnificativ al activităților, produselor și serviciilor	Capitolul 3
Evaluarea de mediu a furnizorului	308-2	Impactul negativ asupra mediului în lanțul de aprovizionare și acțiunile întreprinse	Capitolul 3

DOMENIUL DE ACȚIUNE 7: TRASABILITATEA ÎN LANȚUL DE APROVIZIONARE ȘI DE PRODUCȚIE

Tematica GRI	Cod	Conținutul conform standardelor GRI (de bază)	Referințe/comentarii
Abordare de management	103-1	Explicarea subiectului material și a limitelor acestuia	Capitolul 3
	103-2	Abordarea managerială și componentele ei	Capitolul 3
	103-3	Evaluarea abordării de management	Capitolul 3
Evaluarea de mediu a furnizorului	308-2	Impactul negativ asupra mediului în lanțul de aprovizionare și acțiunile întreprinse	Capitolul 3

DOMENIUL DE ACȚIUNE 8: ABORDAREA DREPTURILOR OMULUI ȘI A PROBLEMELOR SOCIALE ÎN LANȚUL DE APROVIZIONARE

Tematica GRI	Cod	Conținutul conform standardelor GRI (de bază)	Referințe/comentarii
Abordare de management	103-1	Explicarea subiectului material și a limitelor acestuia	Capitolul 3
	103-2	Abordarea managerială și componentele ei	Capitolul 3
	103-3	Evaluarea abordării de management	Capitolul 3
Evaluarea de mediu a furnizorului	414-2	Impactul negativ asupra mediului în lanțul de aprovizionare și acțiunile întreprinse	Capitolul 3

DOMENIUL DE ACȚIUNE 9: LANȚ DE APROVIZIONARE FĂRĂ DEFRIȘĂRI

Tematica GRI	Cod	Conținutul conform standardelor GRI (de bază)	Referințe/comentarii
Abordare de management	103-1	Explicarea subiectului material și a limitelor acestuia	Capitolul 3
	103-2	Abordarea managerială și componentele ei	Capitolul 3
	103-3	Evaluarea abordării de management	Capitolul 3
Biodiversitate	304-2	Impactul semnificativ al activităților, produselor și serviciilor	Capitolul 3
Evaluarea de mediu a furnizorului	308-2	Impactul negativ asupra mediului în lanțul de aprovizionare și acțiunile întreprinse	Capitolul 3

ABORDĂRI DE MANAGEMENT ȘI INDICATORI DE PERFORMANȚĂ

DOMENIUL DE ACȚIUNE 10: ANGAJATOR RESPONSABIL

Tematica GRI	Cod	Conținutul conform standardelor GRI (de bază)	Referințe/comentarii
Abordare de management	103-1	Explicarea subiectului material și a limitelor acestuia	Capitolul 5
	103-2	Abordarea managerială și componentele ei	Capitolul 5
	103-3	Evaluarea abordării de management	Capitolul 5
Ocuparea forței de muncă	401-2	Beneficii oferite angajaților cu normă întreagă care nu sunt oferite angajaților temporari sau cu normă redusă	Capitolul 5
Siguranță și sănătate la locul de muncă	403-2	Tipuri de vătămări și ratele de vătămare, boli profesionale, zile pierdute și absenteism, precum și numărul de decese legate de muncă	Capitolul 5
Instruire și educație	404-1	Număr mediu de ore de instruire pe an per angajat	Capitolul 5
Diversitate și egalitate de șanse	405-1	Diversitatea organelor de conducere și a angajaților	Capitolul 5
Nediscriminare	406-1	Incidentele de discriminare și măsurile corective luate	Fără incidente în perioada de raportare

DOMENIUL DE ACȚIUNE 11: ANTI-CORUPȚIE ȘI CONFORMITATE

Tematica GRI	Cod	Conținutul conform standardelor GRI (de bază)	Referințe/comentarii
Abordare de management	103-1	Explicarea subiectului material și a limitelor acestuia	Capitolul 2
	103-2	Abordarea managerială și componentele ei	Capitolul 2
	103-3	Evaluarea abordării de management	Capitolul 2
Anti-corupție	205-1	Operațiuni evaluate pentru riscurile legate de corupție	Capitolul 2
	205-2	Comunicare și formare cu privire la politicile și procedurile anti-corupție	Capitolul 2
	205-3	Incidentele de corupție confirmate și acțiunile întreprinse	Fără incidente în perioada de raportare
Conformitatea cu normele de mediu	307-1	Nerespectarea legilor și reglementărilor de mediu	Fără incidente în perioada de raportare
Conformitate soci-economică	419-1	Nerespectarea legilor și reglementărilor în domeniul social și economic	1 ²⁵

DOMENIUL DE ACȚIUNE 12: TRANSPARENTĂ ȘI DIALOG CU PĂRȚILE INTERESATE

Tematica GRI	Cod	Conținutul conform standardelor GRI (de bază)	Referințe/comentarii
Abordare de management	103-1	Explicarea subiectului material și a limitelor acestuia	Capitolul 1
	103-2	Abordarea managerială și componentele ei	Capitolul 1
	103-3	Evaluarea abordării de management	Capitolul 1
Comunități locale	413-1	Operațiuni cu implicarea comunității locale, evaluări de impact și programe de dezvoltare	Capitolul 6

DOMENIUL DE ACȚIUNE 13: SPRIJINIREA COMUNITĂȚILOR LOCALE:

Tematica GRI	Cod	Conținutul conform standardelor GRI (de bază)	Referințe/comentarii
Abordare de management	103-1	Explicarea subiectului material și a limitelor acestuia	Capitolul 6
	103-2	Abordarea managerială și componentele ei	Capitolul 6
	103-3	Evaluarea abordării de management	Capitolul 6
Impacturi economice indirecte	203-1	Investiții în infrastructură și servicii sprijinite	Capitolul 6
	203-2	Impacturi economice indirecte semnificative	Capitolul 6

DOMENIUL DE ACȚIUNE 14: CREAREA DE VALOARE ÎN REGIUNE

Tematica GRI	Cod	Conținutul conform standardelor GRI (de bază)	Referințe/comentarii
Abordare de management	103-1	Explicarea subiectului material și a limitelor acestuia	Capitolul 6
	103-2	Abordarea managerială și componentele ei	Capitolul 6
	103-3	Evaluarea abordării de management	Capitolul 6
Impacturi economice indirecte	203-1	Investiții în infrastructură și servicii sprijinite	Capitolul 6
	203-2	Impacturi economice indirecte semnificative	Capitolul 6

DOMENIUL DE ACȚIUNE 15: APROVIZIONAREA DIN PĂDURI GESTIONATE ÎN MOD DURABIL

Tematica GRI	Cod	Conținutul conform standardelor GRI (de bază)	Referințe/comentarii
Abordare de management	103-1	Explicarea subiectului material și a limitelor acestuia	Capitolul 3
	103-2	Abordarea managerială și componentele ei	Capitolul 3
	103-3	Evaluarea abordării de management	Capitolul 3
Comunități locale	413-1	Operațiuni cu implicarea comunității locale, evaluări de impact și programe de dezvoltare	Capitolul 6
Biodiversitate	304-2	Impactul semnificativ al activităților, produselor și serviciilor	Capitolul 3
Evaluarea de mediu a furnizorului	308-2	Impactul negativ asupra mediului în lanțul de aprovizionare și acțiunile întreprinse	Capitolul 3

DOMENIUL DE ACȚIUNE 16: SUSȚINEREA ACTIVITĂȚILOR DE ÎMPĂDURIRE/REÎMPĂDURIRE

Tematica GRI	Cod	Conținutul conform standardelor GRI (de bază)	Referințe/comentarii
Abordare de management	103-1	Explicarea subiectului material și a limitelor acestuia	Capitolul 3,6
	103-2	Abordarea managerială și componentele ei	Capitolul 3,6
	103-3	Evaluarea abordării de management	Capitolul 3,6
Impacturi economice indirecte	203-1	Investiții în infrastructură și servicii sprijinite	Capitolul 6
	304-2	Impactul semnificativ al activităților, produselor și serviciilor	Capitolul 3,6

DOMENIUL DE ACȚIUNE 17: OPERAȚIUNI PRIETENOASE CU MEDIUL

Tematica GRI	Cod	Conținutul conform standardelor GRI (de bază)	Referințe/comentarii
Abordare de management	103-1	Explicarea subiectului material și a limitelor acestuia	Capitolul 4
	103-2	Abordarea managerială și componentele ei	Capitolul 4
	103-3	Evaluarea abordării de management	Capitolul 4
Materiale	301-1	Materiale utilizate în funcție de greutate sau volum	Capitolul 4
Energie	302-1	Consumul de energie în cadrul organizației (Domeniul de aplicare 1 și 2)	Capitolul 4
	302-2	Consumul de energie în afara organizației (Domeniul de aplicare 3)	Capitolul 4
	302-4	Reducerea consumului de energie	Capitolul 4
Emisii	305-1	Emisii directe de gaze cu efect de seră (Domeniul de aplicare 1)	Capitolul 4
	305-2	Emisii de gaze cu efect de seră (Domeniul de aplicare 2) energie indirectă	Capitolul 4
	305-3	Alte emisii indirecte de gaze cu efect de seră (Domeniul de aplicare 3)	Capitolul 4
Scurgeri și deșeuri	305-5	Reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră	Capitolul 4
	306-1	Evacuarea apei în funcție de calitate și destinație	Capitolul 4
	306-2	Deșeuri în funcție de tipul și metoda de eliminare	Capitolul 4

DECLARAȚIE CRITICĂ DE VERIFICARE

umweltbundesamt^U
PERSPEKTIVEN FÜR UMWELT & GESELLSCHAFT

Umweltbundesamt GmbH
Spittelauer Lände 5
1090 Wien/Österreich

Tel.: +43-(0)1-313 04

office@umweltbundesamt.at
www.umweltbundesamt.at

Critical review on the sustainability report 2022 of HS Timber Group (draft version from 11.07.2022 and layout draft version from 21.10.2022) by Umweltbundesamt GmbH

Umweltbundesamt GmbH (Environment Agency Austria) was engaged by the management of HS Timber Group to perform a critical review of their sustainability report 2022 and an ex-post critical review on the GHG-accounting part of the reporting process.

The critical review of the sustainability report has been conducted on the basis of GRI Sustainability Reporting Standards and the International Standard ISO/FDIS 14016 "Environmental management – Guidelines on the assurance of environmental reports".

Subject of the review were two draft versions of the sustainability report (from 11.07.2022 and 21.10.2022). In the course of the critical review, suggestions for improvement were noted to accompany the finalization of the report.

The content of the report was reviewed primarily on the basis of the defined criteria:

- materiality
- completeness
- reliability / accuracy / traceability
- transparency

The review of the communicative quality was based on the evaluation of:

- design / layout
- graphic design
- balance of texts and from texts to graphics
- intelligibility

The critical review of the sustainability report focused exclusively on the above mentioned criteria and not on the truthfulness or correctness of the text content

1/2

Umweltbundesamt GmbH, Sitz: Wien/Österreich, Handelsgericht Wien, FN 187010; DVR 0492221;
UID-Nummer/VAT Reg No: ATU45908200; IBAN: AT742011182213332800, BIC: GIBAAATWWXXX;

and data. Some graphics and charts were not yet included or not included in the final version in the draft report and were therefore not part of this critical review.

Our work did not include any physical inspections of HS Timber Group's operational facilities or the reviewing of other documents (included web-links) in addition to the sustainability report.

Our service has not considered the interests of specific third parties, it therefore only serves our customer and only for his purposes.

Thus, the review was not an official validation of the report to confirm compliance with the GRI or ISO/FDIS 14016 criteria.

Our responsibility was to independently express conclusions and suggestions for improvement on the subject as defined with our client HS Timber Group, while the further handling of these comments is in the sole responsibility of HS Timber Group.

The critical review panel found the overall quality of the sustainability report, especially regarding materiality, inclusion of stakeholders, completeness and readability to be high and adequate for the purpose of the report. The data listed are comprehensible and comprehensive. The report describes a clear strategy and according goals and measures where HS Timber Group is going and wants to go further regarding sustainability. Furthermore, the report gives the impression that HS Timber Group is very ambitious and innovative in its approach to sustainability, that it is very aware of the importance of sustainability for the company and the society, and that it wants to communicate this to its stakeholders accordingly.

The critical review panel identified a number of suggestions for improvement of the sustainability report, mainly to further increase information content and clarity.

HS Timber Group received a documentation from the reviewers containing these comments and suggestions for further processing.

Regarding the critical review of GHG-Accounting virtual exchange took place regarding the system boundaries for the assessment, input data, applied emission factors and results of the GHG-emissions profile. The proposed changes made by the reviewers have been taken into account in an inclusive manner.

2/2

Umweltbundesamt GmbH, Sitz: Wien/Österreich, Handelsgericht Wien, FN 187010; DVR 0492221;
UID-Nummer/VAT Reg No: ATU45908200; IBAN: AT742011182213332800, BIC: GIBAAATWWXXX;

DECLARAȚIA DE MISIUNE



Mission Statement

Perfection in Timber.
Getting better every day

Sustenabilitate

Resursa noastră este regenerabilă și unică.
Prin angajamentul nostru față de zonele în care activăm, inițiem și sprijinim dezvoltarea economică a comunităților locale și respectăm mediul înconjurător.

Parteneriat

O bună cooperare cu partenerii este secretul succesului nostru comun.
Fiabilitatea noastră le asigură stabilitatea angajaților, furnizorilor și clienților noștri.

HS Timber Group este o companie austriacă cu o lungă tradiție în prelucrarea lemnului, puternic ancorată în Europa Centrală și de Est, în special în România.
Avem o abordare deschisă și curajul pionieratului. Suntem implicați într-un mod responsabil în comunitățile locale și participăm constant la dezvoltarea unei industrii cât mai sustenabile a lemnului. Angajații noștri sunt cei mai buni din industrie și reprezintă cea mai mare valoare a noastră. Ținta noastră este creșterea sustenabilă pe piața mondială, în respect deplin față de mediul înconjurător. Investim permanent în dezvoltarea competențelor specifice de prelucrare industrială a lemnului, precum și în diversificarea afacerii. Succesul nostru se datorează unei prezențe internaționale, cu rădăcini regionale puternice.

Pasiune

Suntem pasionați și acceptăm noi provocări pentru a găsi cele mai bune soluții.
Capacitatea noastră de a inova, de a crea produse și servicii noi, garantează soluții personalizate.



Suntem orientați către client.

Căutarea perfecțiunii și a calității ne face lideri de piață.

Perfecțiunea în servicii generează cele mai bune rezultate pentru clienții noștri. Astfel înțelegem noi parteneriatul.

Succesul economic al clienților noștri este baza reușitei noastre pe termen lung.

Performanța și capacitatea de a găsi cele mai bune soluții pentru clienții noștri ne diferențiază în industrie.

Punctele noastre forte: flexibilitatea, viteza de reacție, deschiderea și implementarea consecventă.

Respectăm și apreciem regiunile în care activăm.

Comunitățile și regiunile în care lucrăm sunt fundamentele sistemului nostru de valori, care ne asigură succesul.

Oferim locuri de muncă excelente și contribuim la renașterea și dezvoltarea pe termen lung a regiunilor.

Înțelegem și respectăm preocupările partenerilor noștri și îi sprijinim local în rezolvarea problemelor, pentru protejarea regiunilor.

Angajații noștri sunt printre cei mai buni din industrie.

Susținem dezvoltarea angajaților noștri pentru a-i ajuta să ajungă la cele mai bune performanțe.

Numai angajații calificați pot asigura respectarea tuturor procedurilor de producție. Suntem un angajator atractiv și facem totul pentru o bună cooperare și pentru satisfacția angajaților.

Considerăm că angajații noștri sunt cea mai importantă resursă și îi susținem să preia responsabilități. Credem cu tărie în abilitățile și dedicația lor. În schimb, ne așteptăm la dorința lor de a găsi cele mai bune soluții.

Sănătatea și siguranța sunt extrem de importante.

Apreciam dezvoltarea continuă și abilitatea de a învăța din fiecare greșeală. Suntem un grup puternic, direct și pus pe treabă.

Munca în echipă este baza succesului nostru. Rămânem puternici doar printr-o strânsă colaborare.

Organizația noastră este transparentă.

Ne mândrim cu o organizare internă clar structurată și bine înțeleasă de către toți angajații.

Deciziile sunt luate rapid, la nivelul ierarhic adecvat. Țintim la creșterea implicării și responsabilității personale.

Structura modulară, împreună cu grija constantă pentru o comunicare internă eficientă, ne caracterizează.

Lucrăm îndeaproape cu partenerii noștri.

Furnizorii și clienții noștri reprezintă fundamentele activității noastre economice. Oferim parteneriate de încredere și pe termen lung.

Onestitatea și respectarea strictă a regulilor și a dispozițiilor legale, precum și angajamentul reciproc pentru perfecționare continuă, sunt valorile noastre de bază.

Sustenabilitatea ne ghidează activitatea în fiecare zi.

Creșterea sustenabilă este angajamentul întregii noastre organizații.

Succesul economic depinde de resursa noastră fundamentală, pădurea administrată durabil. Susținerea și protejarea acestui patrimoniu natural este crucială.

Suntem deplin implicați în conservarea biodiversității și în protejarea mediului. Materia primă folosită este achiziționată transparent, cu o proveniență certă și un traseu bine stabilit. Produsele noastre sunt astfel cele mai sigure din industrie.

Utilizarea responsabilă a resurselor și o administrare eficientă, cu respect față de mediul înconjurător, sunt parte integrantă din activitățile noastre economice, sprijinind inovarea și succesul.

Un dialog transparent și onest cu angajații noștri, părțile interesate și societatea civilă ajută la implementarea și la îmbunătățirea constantă a activității noastre.

POLITICA DE APROVIZIONARE CU MASĂ LEMNOASĂ

**HS Timber Group**
Politica de aprovizionare cu masă lemnoasă

Timber Sourcing Policy
Versiune octombrie 2022

Această politică se aplică tuturor unităților de prelucrare și comercializare a lemnului din cadrul HS Timber Group.

Pădurile gestionate sustenabil reprezintă cea mai mare prioritate pentru HS Timber Group. Ne luăm angajamentul să ne asigurăm că toată masa lemnoasă pe care o achiziționăm este recoltată în mod responsabil din păduri gestionate sustenabil.

Vom achiziționa masă lemnoasă doar din surse necontrovertate și în conformitate deplină cu politica noastră de aprovizionare.

Solicităm tuturor furnizorilor și colaboratorilor noștri să demonstreze conformitatea cu toate cerințele legale în vigoare în ceea ce privește gestionarea pădurilor, recoltarea lemnului și comerțul, ca bază pentru un parteneriat pe termen lung.

Deținem un sistem de securitate robust. În calitate de companie responsabilă, verificăm originea lemnului pe care îl folosim pentru a exclude sursele controvertate.

Următoarele surse sunt considerate controversate:

- Lemnul recoltat în mod ilegal;
- Pădurile situate în zonele în care se încalcă drepturile tradiționale și civile;
- Pădurile situate în zonele și regiunile cu conflicte armate;
- Pădurile în care valoarea ridicată de conservare este amenințată prin operațiunile silvice;
- Pădurile naturale care au fost transformate în plantații;
- Pădurile în care au fost plantate specii modificate genetic;
- Pădurile situate în zonele în care se încalcă prevederile fundamentale ale OIM (Organizația Internațională a Muncii), așa cum sunt ele definite în „Declarația privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă”, din 1998.

Ne luăm angajamentul, în mod explicit, să excludem lemnul care provine din păduri virgine, din zone de protecție strictă și de pe terenuri forestiere ale căror drepturi de proprietate se află în litigiu, iar instanțele de judecată sau autoritățile au decis suspendarea operațiunilor silvice. Mai mult, refuzăm să cumpărăm masă lemnoasă provenită din Parcurile Naționale din România și din Ucraina.

Desfășurăm afaceri numai cu acei parteneri care dovedesc că acționează cu prudență profesională și realizează toate diligențele necesare. Atunci când administratorii sau personalul cu funcții similare în cadrul firmelor au fost condamnați definitiv pentru tăieri ilegale sau corupție, vom exclude acești operatori economici din lanțul nostru de aprovizionare pentru o perioadă de trei ani. În alte cazuri severe și justificate, ne rezervăm dreptul să delistăm furnizori în orice moment. Pentru a fi acceptați din nou ca și furnizori, aceștia vor fi supuși unor audituri amănunțite pentru a demonstra respectarea deplină a tuturor cerințelor impuse prin această politică de aprovizionare.

Creдем că certificarea pădurilor este o metodă care ajută la promovarea unei gestionări durabile. Susținem în mod activ dezvoltarea unui management sustenabil a pădurilor din zonele noastre de aprovizionare.

Obiectivul nostru este ca, începând cu anul 2025, să ne aprovizionăm doar cu lemn provenit 100% din păduri certificate PEFC™ și/sau FSC®.

Încurajăm furnizorii noștri să obțină certificări pentru managementul forestier și pentru lanțul de custodie și dorim să urmărim împreună această cale. Furnizorii care nu îndeplinesc standardele noastre în ceea ce privește aprovizionarea trebuie să implementeze măsuri corective.

Invităm părțile interesate la un dialog deschis și constructiv pentru a ne ajuta să îmbunătățim în mod continuu colaborarea și performanțele în ceea ce privește comerțul cu lemn efectuat în mod responsabil. Anual, această politică va fi revizuită și va fi făcută o declarație publică cu privire la implementarea acesteia.



Jürgen Bergner, Christian Hörburger,
Martin Louda, Gerald Schweighofer



POLITICA DE PROTECȚIE A MEDIULUI



HS Timber Group

Politica de protecție a mediului

Environmental Policy
Versiune octombrie 2022

Această politică se aplică tuturor unităților de procesare a lemnului din cadrul HS Timber Group.

Succesul nostru economic depinde de baza noastră de aprovizionare, de o pădure gestionată durabil și de un mediu sănătos. Prin folosirea responsabilă a resursei noastre primare – lemnul – dorim să devenim o parte integrantă a unei economii circulare. Pentru noi, respectarea mediului presupune în aceeași măsură respectarea în totalitate a legilor și a reglementărilor de mediu, ca un nivel minim al performanței.

Lemnul din pădurile gestionate durabil este materialul cel mai potrivit. Folosirea lemnului poate preveni folosirea excesivă a plasticului sau a altor materiale nereciclabile. Folosirea lemnului este prin urmare esențială pentru a face față provocărilor schimbărilor climatice.

Suntem preocupați de sănătate, siguranță și mediu, ceea ce se traduce nu numai prin asigurarea unui mediu de lucru sigur și sănătos, dar și prin pregătirea temeinică a angajaților noștri pentru a deveni competenți și conștienți de aspectele mediului și de impactul asupra mediului al activităților pe care le desfășoară.

Prin urmare, ne angajăm să:

- promovăm o cultură corporativă prin care folosirea responsabilă a resurselor noastre și gestionarea eficientă a mediului sunt părți integrante ale activităților noastre economice, sprijinind inovația și succesul;
- țintim ca cel mai târziu până în 2025 să cumpărăm doar material care provine din păduri certificate și să raportăm public progresele înregistrate anual (politica de aprovizionare);
- respectăm în totalitate cerințele de mediu naționale și internaționale, având ca țel depășirea acestor cerințe, aspirând către astfel un nivel mai ridicat de protecție a mediului;
- contribuim la protejarea biodiversității și să ne angajăm activ în acțiuni de reîmpădurire;

- țintim o reducere cu 30% a consumului de energie electrică și termică până în 2025¹;
- țintim o reducere cu 25% a emisiilor de CO₂ până în 2025¹;
- reducem volumul de deșeuri generate de activitățile pe care le desfășurăm;
- creștem rata reutilizării deșeurilor;
- ne asigurăm că fiecare tip de deșeu este tratat și eliminat în cel mai ecologic mod cu putință;
- stabilim, să menținem și să intensificăm dialogul cu părțile interesate și cu angajații noștri pentru a ne asigura și a atinge obiectivele noastre de mediu printr-o îmbunătățire continuă.

¹pe unitate de produs final sau a unei unități calculate echivalente
²idem

Implementarea

Pentru a atinge principiile și obiectivele prezentate mai sus și pentru a asigura o îmbunătățire permanentă, aplicăm metodologia sistemului de management de mediu în concordanță cu ISO 14001:2015, care acoperă fluxul materiilor prime, de la achiziționarea lor până la livrarea produselor finite către consumatori. Este de la sine înțeles că ținem cont de așteptările tuturor părților interesate. Ne străduim ca până în 2022 cel mai târziu toate fabricile noastre să aplice un sistem de management de mediu standardizat. Decizia cu privire la certificarea ISO 14001:2015 pentru fiecare fabrică este de competența managementului local.

Implementarea acestei politici este o responsabilitate comună a directorilor de fabrici, care răspund de punerea ei în aplicare la fața locului, și a conducerii grupului, care o revizuieste în mod regulat. Se asigură, astfel, că politica este consecventă, adecvată și eficientă în ceea ce privește impactul asupra mediului și riscurile asociate cu activitățile noastre economice.

Această politică va fi revizuită și se va emite anual o declarație publică privind stadiul ei de implementare, în contextul Raportului de Sustenabilitate.



Jürgen Bergner, Christian Hörburger,
Martin Louda, Gerald Schweighofer



NOTE DE SUBSOL

ABREVIERI

- APV** – Act de Punere în Valoare (document de proveniență românesc, inventariere/detalii arbori pentru parcelele de recoltare)
- BDMT** – Bone Dry Metric Tonnes (tone metrice uscate)
- CHP** – Centrală de cogenerare energie termică și electrică
- CITES** – Convenția privind comerțul internațional cu specii de faună și floră sălbatică pe cale de dispariție
- CMS** - Sistemul de Management al Conformității
- CoC** - Lanț de Custodie
- CSR** - Responsabilitatea Socială Corporativă
- DDS** – Sistemul Due Diligence
- DIY** - Do-It-Yourself
- EMS** - Sistem de management de mediu
- EUTR** - Regulamentul Uniunii Europene privind lemnul
- FAO** - Organizația pentru Alimentație și Agricultură (Organizația Națiunilor Unite)
- FLEGT** - Aplicarea legislației, guvernarea și schimburile comerciale în domeniul forestier
- FSC®** - Forest Stewardship Council
- GES** - Emisiile de gaze cu efect de seră
- GPS** - Sistem de poziționare globală
- GRI** – Global Reporting Initiative (Inițiativa Globală de Raportare)
- HS** - HS Timber Group
- HS DDS Hub** - HS Due Diligence Hub, platformă web internă care cuprinde informații despre întregul lanț de aprovizionare.
- IACA** - Academia Internațională Anti-corupție
- IEA** - Agenția Internațională pentru Energie
- ISO** - Organizația Internațională pentru Standardizare
- KPI** - Indicator cheie de performanță
- MENA** - Orientul Mijlociu și Africa de Nord
- OIM** - Organizația Internațională a Muncii
- ONG** - Organizație neguvernamentală
- OS** – Ocoale Silvice
- PEFC™** - Programul pentru aprobarea certificării forestiere (Programme for the Endorsement of Forest Certification)
- SCCC** - Controlul și certificarea lanțului de aprovizionare
- SFI** - Inițiativa pentru o silvicultură durabilă
- SUMAL** - Sistem Informațional Integrat de Urmărire a Materialelor Lemnoase

- ⁰¹ Cele 17 OBIECTIVE | Dezvoltare durabilă / <https://sdgs.un.org/goals>
- ⁰² Aria de consolidare integrală a Grupului include 21 de companii din Austria, Germania, România, Belarus și Argentina, inclusiv producția de sticlă solară (Glasmanufaktur Brandenburg - GMB). Prin urmare, domeniul său de aplicare este mai larg decât domeniul de aplicare al cifrelor nefinanciare raportate în acest raport.
- ⁰³ Fabrica de panouri înclinate din lemn masiv din Siret, care prelucra cherestea de la fabrica de cherestea din Rădăuți, a fost închisă complet în 2022.
- ⁰⁴ Proiectul este, desigur, afectat de situația geopolitică actuală, în special de sancțiunile impuse Rusiei și Belarusului, din cauza conflictului dintre Rusia și Ucraina. În prezent, proiectul este în așteptare. La momentul publicării acestui raportul, procedura ulterioară nu a fost încă clarificată.
- ⁰⁵ În iulie 2022, domeniul de aplicare al Codului de Conduită a fost extins la toți partenerii de afaceri. Acesta îi include pe furnizori, clienți, și alți parteneri de afaceri.
- ⁰⁶ Sisteme de management al conformității, publicat la 13 aprilie, 2021
- ⁰⁷ EOS - Organizația europeană a industriei de cherestea / https://www.eos-oes.eu/en/about_eos.php
- ⁰⁸ Prolemn / <http://pro-lemn.ro/en/home/>
- ⁰⁹ DeSH / <https://www.saegeindustrie.de/>
- ¹⁰ Politica de aprovizionare cu masă lemnoasă / https://hs.at/fileadmin/files/Responsibility/Timber_Sourcing_Policy/Timber_Sourcing_Policy_RO_October2022.pdf
- ¹¹ FOREST EUROPE, 2020: Situația pădurilor din Europa 2020; Conferința ministerială privind protecția pădurilor în Europa
- ¹² FOREST EUROPE, 2020: Situația pădurilor din Europa 2020; Conferința ministerială privind protecția pădurilor în Europa
- ¹³ A se vedea detalii în Raportul nostru privind lanțul de aprovizionare 2021 https://hs.at/fileadmin/files/Responsibility/Supply_Chain_Report/2021_Raport_Lant_de_Aprovizionare.pdf
- ¹⁴ Pădurea cvasi-virgină în cauză a fost afectată de vânt și, prin urmare, amenajamentele silvice au fost modificate oficial pentru a permite intervenții în zonele de protecție integrală din această pădure. Furnizorul nu a fost suspendat. Livrarea a fost respinsă.
- ¹⁵ Regulamentul (UE) nr. 995/2010 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 octombrie 2010 de stabilire a obligațiilor operatorilor care introduc pe piață lemn și produse din lemn. <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX:32010R0995>
- ¹⁶ CITES / <https://cites.org/eng>
- ¹⁷ Inspectorul Pădurii / <https://www.inspectorulpadurii.ro/>
- ¹⁸ Politica de mediu / https://hs.at/fileadmin/files/Responsibility/Environmental_Policy/HS_Environmental_policy_RO_October2022.pdf
- ¹⁹ Unități de producție în Reci, Rădăuți, Sebeș Comănești și Siret în România și Kodersdorf în Germania; sediul central sunt incluse și birourile din Viena, inclusiv biroul tehnic din Ybbs și București.
- ²⁰ Factori de emisie 2021 – IEA <https://www.iea.org/data-and-statistics/data-product/emissions-factors-2021>
- ²¹ Umweltbundesamt 2021 https://www.umweltbundesamt.at/fileadmin/site/themen/mobilitaet/daten/ekz_pkm_tkm_verkehrsmittel.pdf
- ²² Acest număr diferă de cel al accidentelor de muncă raportate în Raportul de Sustenabilitate 2020, deoarece au existat neconcordanțe în cazul numerelor din România. Numărul a fost revizuit pentru acest raport.
- ²³ În 2021, unitățile de producție ale HS Timber Group din România se aprovizionau cu aproximativ 50 % din lemn din România. Importurile complementare proveneau exclusiv din țările UE. Pentru mai multe informații, consultați Raportul nostru privind lanțul de aprovizionare 2021 <https://hs.at/en/responsibility/a-responsible-supply-chain/supply-chain-control-report.html>
- ²⁴ Asociația Administratorilor de Paduri (ocoalesilvice.ro) / <https://ocoalesilvice.ro>
- ²⁵ Declarația HS Timber Productions cu privire la rezultatele investigației Consiliului Concurenței <https://hs.at/en/press/news/detail/hs-timber-productions-statement-on-the-results-of-the-competition-council-investigation.html>

DETALII EDITORIALE

PUBLICAT DE:

HS Timber Group GmbH

Favoritenstrasse 7/2, 1040 Vienna, Austria
+43 1 585 68 62-0
office@hs.at

HS Timber Productions GmbH

Industriestrasse No. 1, 02923 Kodersdorf, Germany

HS Timber Productions S.R.L.

Strada Grigore Alexandrescu Nr. 59, et. 4, Sector 1, 010623 Bucharest, Romania

HS Timber Productions Reci S.R.L.

No. 673, 527145, Reci, Romania

HS BACO Panels S.R.L.

Strada Crinului No. 15, 605200, Comănești, Romania

Redactorii acestui raport:

Michael Proschek-Hauptmann (lead): michael.proschek@hs.at, Corina Mica: corina.mica@hs.ro,
Mădălina Mărtinaș: madalina.martinas@hs.ro, Olivia Eberhard: olivia.eberhard@hs.at,
Ulrike Unterberger: ulrike.unterberger@hs.at, Veronica Beța: veronica.beta@hs.ro,
Zsigmond Vucic: zsigmond.vucic@hs.ro

În colaborare cu: Adrian Lucan, Adrian Radu, Alexandru Agache, Ariadna Chidesa, Ana Vasile, Andrei Zaharia, Bianca Boleac, Bogdan Nicula, Călin Rusu, Cerasela Ștefan, Corneliu Cap-Mare, Costin Udrea, Dan Țega, Daria Solabuto, Diarna Melinte, Emanuela Hîj, Emil Pop, Erik Pieszczocho, Eva Kovacs, Evelin Milleret, Gheorghe Băltătescu, Hanna Schreiber, Harald Mayer, Horea Mitrea, Hubert Hortschitz, Ioan Atănăsoaei, Irina Ignătescu, Irina Gutor, Jan Krause, Jasmin Hammermayer, Jürgen Bergner, Karolina Bielanska, Katalin Marton, Laszlo Jager, Lavinia Moldovan, Layse Harada, Liviu Pavel, Lucian Flutur, Luise Sauer, Luiza Codiță, Manuela Pontasch, Markus Schneidergruber, Mihaela Toplișan, Mihail Caradaică, Nichifor Tofan, Nicoleta Refec, Philipp Stöger, Roxana Nicu, Ronny Demuth, Sandra Nowak, Sebastian Melniciuc, Sylvia Burkhart, Thomas Kienz, Thomas Wrienz, Tibor Kovacs, Uta Ebertz, Vasiliță Juravle, Zaga Pflieger.

Orientări privind procesul de dezvoltare durabilă și raportare:

brainbows informationsmanagement GmbH, <https://www.brainbows.com/>

Bilanțul gazelor cu efect de seră:

denkstatt GmbH, <https://denkstatt.eu/>

Design grafic: FUG Collective**Fotografii:** HS Timber Group GmbH

Raportul de Sustenabilitate pentru anul 2022 va fi publicat până la sfârșitul lunii iulie 2023







Perfection in Timber. www.hs.at



**HS TIMBER
GROUP**

Disclaimer: Am acordat o atenție deosebită colectării datelor și a altor informații conținute în acest raport. Cu toate acestea, posibilitatea unor erori nu poate fi complet exclusă. Declarațiile privind evoluțiile viitoare se bazează pe informațiile și previziunile de care dispunem la momentul publicării acestui raport. Acestea din urmă au fost, de asemenea, înregistrate cu meticulozitate. Cu toate acestea, mai mulți factori și evoluții pot duce la variații. Prin urmare, vă cerem scuze pentru faptul că nu putem oferi nicio garanție că datele sau alte informații conținute în acest raport sunt corecte. Acest raport se bazează pe politica comercială actuală a editorului, care poate suferi modificări. Din acest raport sau în legătură cu acesta nu pot fi derivate revendicări sau alte drepturi de orice fel împotriva companiilor editorului sau a membrilor Consiliului de Administrație sau angajaților acestora. Orice răspundere a acestor companii, a membrilor Consiliului de Administrație și a angajaților care rezultă din sau în legătură cu acest raport este exclusă.