

Кодекс корпоративной этики бизнес-партнеров

поставщиков, клиентов и других бизнес-партнеров

июль 2022

Кодекс корпоративной этики HS Timber Group является одним из основных документов компании, который закладывает основу для того, как компания и все ее дочерние предприятия должны вести бизнес. Он устанавливает четкие стандарты поведения, которым должны следовать все наши сотрудники. На основании наших внутренних правил мы установили **Кодекс корпоративной этики бизнес-партнеров (поставщиков, клиентов и других бизнес-партнеров)**. Его цель - перенести наши принципы в цепочку поставок, а также всем другим бизнес-партнерам HS Timber Group, включая бизнес-партнеров всех ее дочерних предприятий.

1. Честный бизнес

Мы ожидаем от наших бизнес-партнеров соблюдения строгой деловой этики и добросовестного ведения бизнеса. Мы требуем от наших бизнес-партнеров противодействовать любому виду коррупции или отмывания денег, не предлагать и не принимать взятки или других незаконных платежей в адрес должностных лиц или в адрес/от своих бизнес-партнеров. Мы просим наших бизнес-партнеров не предлагать подарки, стоимость которых превышает символическое значение, или любое другое вознаграждение сотрудникам HS Timber Group. Мы ожидаем, что наши бизнес-партнеры будут придерживаться правил антимонопольной политики, не будут вступать в какие-либо антиконкурентные соглашения, участвовать в нечестных сделках, которые вредят их поставщикам, бизнес-партнерам или клиентам. Мы ожидаем от наших бизнес-партнеров строгого соблюдения всех ограничительных мер (санкций), введенных Европейским Союзом или Организацией Объединенных Наций в отношении компаний, групп, организаций или частных лиц. Мы просим наших бизнес-партнеров сохранять полноту и точность записи всех данных при ведении бизнеса с нашей компанией и всеми ее дочерними предприятиями или другими ее бизнес-партнерами. Наши бизнес-партнеры должны обеспечить надлежащий учет всех доходов и расходов, сделок и другой юридической и финансовой документации (справки, страховки, сопроводительная документация и накладные, и др.). Мы требуем от наших бизнес-партнеров соблюдать закон о защите конфиденциальной информации.

2. Выбор бизнес-партнеров

HS Timber Group и ее дочерние предприятия оставляют за собой право проводить проверки на предмет добросовестности бизнес-партнеров в рамках конкретного процесса отбора и оценки. Бизнес-партнеры должны сотрудничать в предоставлении необходимых документов и информации.

3. Охрана окружающей среды

Мы ожидаем, что наши бизнес-партнеры будут соблюдать закон об охране окружающей среды в качестве минимального требования. В отношении наших поставщиков, особенно это касается закона об обеспечении рационального лесопользования и лесозаготовки.

Мы просим наших бизнес-партнеров использовать соответствующие системы управления в целях интеграции эффективных экологических стандартов и мониторинга в своей производственной деятельности.

Мы просим наших бизнес-партнеров обеспечить, чтобы их сотрудники были должным образом подготовлены и осведомлены об экологических аспектах и влиянии их деятельности на окружающую среду.

4. Трудовая этика

Мы требуем от наших бизнес-партнеров соблюдать применимые законы о труде (рабочее время и оплата труда) и право на создание союзов.

Мы просим наших бизнес-партнеров защищать права человека и относиться к своим сотрудникам с достоинством и уважением. Мы противостояем любым формам принудительного и детского труда, а также какой-либо формы рабства или торговли людьми.

5. Охрана здоровья и безопасность

Мы ожидаем, что наши бизнес-партнеры будут соблюдать существующий закон об охране труда для обеспечения соответствующих, безопасных условий труда и интегрировать соответствующие инструкции по охране здоровья и безопасности в своей производственной деятельности.

6. Соблюдение принципов Кодекса корпоративной этики

Мы рассчитываем на оказание содействия наших бизнес-партнеров в случае необходимости получения дополнительной информации и/или проведения детальных проверок компанией HS Timber Group или третьей стороной в целях мониторинга выполнения и соблюдения настоящего **Кодекса корпоративной этики бизнес-партнеров**. Мы применяем специальные стандарты аудита для наших поставщиков, клиентов и других бизнес-партнеров. Любое подозрение или сообщение о нарушении принципов и требований, предусмотренных **Кодексом корпоративной этики бизнес-партнеров**, влечет за собой проверку компанией HS Timber Group и, в случае подтверждения нарушений, - может привести к приостановке деловых отношений. В случае грубых или повторных случаев нарушений, HS Timber Group может прекратить все деловые отношения.

Мы просим наших бизнес-партнеров оказывать содействие при проведении необходимых проверок.

7. Субподрядчики и субпоставщики

Для нас важно, чтобы наши поставщики поддерживали и продвигали эти принципы среди участников собственной цепочки поставок. **Кодекс корпоративной этики бизнес-партнеров** доступен для наших поставщиков с целью укрепления нашего взаимного понимания того, как должны обеспечиваться устойчивость и добросовестность бизнеса на регулярной основе.

8. Выявление нарушений

Если вам станет известно о неправомерном поведении и/или нарушении настоящего **Кодекса корпоративной этики бизнес-партнеров** или о любом другом незаконном поведении наших деловых партнеров или наших сотрудников, сообщите об этом по электронной почте compliance@hs.at

Изложенные в кодексе принципы, а также положения и условия, подробно сформулированные в наших контрактах, являются обязательными для всех наших бизнес-партнеров. Соблюдение этих принципов является важным фактором при отборе и оценке бизнес-партнеров.